

**Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasi, dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi.**

**Abstrak**

Komitmen organisasi telah diakui sebagai variabel penting bagi setiap organisasi baik di kalangan akademisi maupun praktik. Namun hingga saat ini, faktor penentu komitmen organisasi masih dalam perdebatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menyelidiki peran kecerdasan emosional, stress kerja, kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Jumlah responden yang dapat digunakan dalam penelitian ini adalah 102 ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar, Sumatera Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Variabel stress kerja ditemukan memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Selanjutnya, kepuasan kerja terbukti memediasi hubungan antara kecerdasan emosional dan komitmen organisasi, dan hubungan antara kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi. Namun, kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara stress kerja dan komitmen organisasi.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Kecerdasan Emosional, Stres Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja

**The Effects of Emotional Intelligence, Job Stress, and Transformational Leadership on Organizational Commitment, The Role of Job Satisfaction as Mediator.**

**Abstract**

Organizational commitment has been recognized as an important variable for every organization both in academition and practicion. However, the determinants of organizational commitment are still debatables. The objectives of this study is to investigate the role of emotional intelligence, job stress, transformational leadership and job satisfaction as mediator. 102 civil servant at Sekretariat Daerah in Tanah Datar regency, West Sumatera has been participated in this study. The findings show that emotional intelligence and transformational leadership has positive and significant effect on job satisfaction and organizational commitment. On the other hand, job stress was found to have negative and significant effect. Furthermore, job satisfaction mediated the relationship between emotional intelligence and organizational commitment, as well as the relationship between transformational leadership and organizational commitment, but it didnt mediate the relationship between job stress and organizational commitment.

Keywords : Organizational Commitment, Emotional Intelligence, Job Stress, Transformational Leadership, Job Satisfaction