

Pengaruh Pendidikan latihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Individu dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi (Studi pada: Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Pesisir Selatan)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris dampak pendidikan pelatihan dan kompensasi pada kinerja individu dengan motivasi kerja sebagai moderasi. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah sebanyak 104 orang. Untuk menguji hipotesis, penelitian ini menggunakan moderated regression analysis melalui program SPSS (*Statistical Product and Service Solution*). Hasil penelitian menemukan bahwa variabel pelatihan pendidikan dan kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja individu. Sementara motivasi kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja individu. Variabel motivasi kerja terbukti memoderasi hubungan antara kompensasi dan kinerja individu namun motivasi tidak memoderasi bungan antara pendidikan latihan dan kinerja individu.

Kata kunci: Pendidikan dan pelatihan, Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja individu

The Effect of Education-Training and Compensation on Individual Performance: The Role of Job Motivation as Moderator

Abstract

This study aimed to examine empirically the effect of job motivation as moderator on the relationship between education-training, compensation and individual performance. The numbers of respondents in this study were 104 employees. In order to test hypothesis development, this study performed the software of SPSS (Statistical Product and Service Solution). The results of analysis revealed the variables of education-training and compensation had positive and significant effect on individual performance. However, job motivation did not affect significantly individual performance. Furthermore, job motivation was found to moderate the relationship between compensation and individual performance, but it did not moderate the relationship between education-training and individual performance.

Keywords: Education and training, Compensation, Job motivation, Individual performance