

**PENGARUH PENDIDIKAN LATIHAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA INDIVIDU DENGAN MOTIVASI  
KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI  
(Studi Pada Dinas Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset  
Daerah Kabupaten Pesisir Selatan)**

**TESIS**



**OLEH**

**MARWAN ANAS  
NIM 1410018212012**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS BUNG HATTA PADANG 2020**

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **MARWAN ANAS**

NPM : 1410018212012

Program Studi : Magister Sains Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul :  
**“Pengaruh Pendidikan Latihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Individu Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi”**

Yang dibuat untuk melengkapi persyaratan menjadi Magister Sains Manajemen pada Program Manajemen Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana di Universitas Bung Hatta, sejauh yang saya ketahui tesis ini bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister Sains Manajemen dalam lingkungan Bung Hatta maupun diperguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan diatas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang sesuai dengan yang telah ditentukan.

Padang, Februari 2020

Penulis



**Marwan Anas**

1410018212

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT beserta junjungan besar Nabi Muhammad SAW, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan tesis dengan judul **“Pengaruh Pendidikan Latihan dan Kompensasi terhadap Kinerja Individu dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi**l.

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Zaitul, S.E., MBA, Ak., CA, selaku direktur Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang yang telah memberikan masukan pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta
2. Bapak Dr. Akmal, S.E., M.Si, selaku Kaprodi Manajemen sekaligus Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta pikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis ini.
3. Bapak Sefnedi, S.E., M.M., Ph. D. selaku Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta pikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis ini.
4. Bapak Antoni, S.E, M.E.,Ph.D selaku penguji dalam sidang tesis yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dimulai dari sidang proposal hingga sempurnanya tesis ini.

5. Ibuk Dr. Fivi Anggraini, S.E.,M.Si selaku penguji dalam sidang tesis yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dimulai dari sidang proposal hingga sempurnanya tesisini.
6. Segenap dosen Magister Sains Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan serta karyawan/karyawati Program Pascasarjana Universitas Bung HattaPadang.
7. Keluarga tercinta yang sangat penulis sayangi yang selalu memberi semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tesisini.
8. Rekan-rekan seperjuangan seangkatan diprodi Magister sains Manajemen yang senantiasa berbagi suka dan duka bersama penulis selama masa perkuliahan.
9. Teristimewa kepada istri tercinta yang selalu mendukung, memberi semangat dan sama-sama berjuang dari awal pendidikan sampai kita bisa menyelesaikan pendidikan di Universitas Bung HattaPadang.

Dengan keterbatasan pengalaman, pengetahuan maupun kepustakaan, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan perlu evaluasi lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa mendatang, terima kasih.

Padang, Februari 2020  
Penulis,

Marwan Anas

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACK</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
.....	L
atar Belakang .....	1
.....	P
erumusan Masalah .....	9
.....	T
ujuan dan Manfaat Penelitian .....	10
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Kinerja Individu .....	12
2.1.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	14
2.1.2 Alasan Penting Penilaian Kinerja .....	15
2.2 Motivasi .....	16
2.3 Pendidikan dan latihan (Diklat) .....	18
2.3.1 Efektifitas Pelatihan dan Pengembangan Karyawan .....	20
2.3.2 Analisis Kebutuhan Training .....	21
2.3.3 Bimbingan Teknis .....	23
2.3.4 Berbagai Metode Pelatihan .....	23
2.4. Kompensasi .....	24
2.4.1 Tujuan dan Kompensasi .....	27
2.4.2 Hal-hal yang Mempengaruhi Pembentukan Kompensasi .....	28
2.4.3 Faktor Penentu Tingkat Kompensasi .....	29
2.4.4 Penggajian Berbasis Kompetensi .....	36
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	36
2.5.1 Pendidikan dan Latihan Berpengaruh Terhadap Kinerja individu .....	36
2.5.2 Kompensasi Berpengaruh Terhadap Kinerja individu .....	38
2.5.3 Motivasi Berpengaruh Terhadap Kinerja Individu .....	40
2.5.4 Motivasi sebagai moderasi antara Diklat terhadap kinerja individu .....	42
2.5.5 Motivasi sebagai moderasi antara kompensasi terhadap kinerja individu .....	43
2.6 Kerangka Konseptual Penelitian .....	43

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Objek Penelitian .....	44
3.2	Populasi dan Objek Penelitian .....	44
3.3	Definisi dan Operasionalisasi Variabel Penelitian .....	44
3.3.1	Pendidikan dan Pelatihan (X1) .....	45
3.3.2	Kompensasi (X2) .....	45
3.3.3	Motivasi (X3) .....	45
3.3.4	Kinerja Individu (Y) .....	46
3.4	Metode Pengukuran .....	46
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian .....	47
3.5	Pengujian Instrumen Penelitian .....	47
3.6.1	Analisis Deskriptif .....	47
3.7	Uji Asumsi Klasik .....	49
3.8	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	51
3.9	Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	51
3.10	Uji Hipotesis (Uji T) .....	52
3.11	Moderated Regression Analysis .....	52

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Hasil Penelitian .....	55
4.1.1	Distribusi kuesioner .....	55
4.1.2	Karakteristik Responden .....	56
4.2	Analisi Data Penelitian .....	57
4.2.1	Pengujian Instrumen Penelitian .....	57
4.3	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian .....	63
4.3.1	Kinerja individu .....	64
4.3.2	Motivasi .....	65
4.3.3	Pendidikan dan latihan .....	66
4.3.4	Kompensasi .....	67
4.4	Uji Asumsi Klasik .....	68
4.4.1	Uji normalitas .....	68
4.4.2	Uji Linieritas .....	68
4.4.3	Uji Multikolineretas .....	69
4.4.4	Uji Heteroskedastisitas .....	70
4.5	Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ) .....	71
4.6	Uji Kelayakan Model (Uji F) .....	71
4.7	Uji Hipotesis .....	72
4.8	Pembahasan .....	74
4.8.1	Pengaruh Pendidikan Latihan terhadap Kinerja individu .....	74
4.8.2	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja individu .....	77
4.8.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja individu .....	81
4.8.4	Pengaruh Pendidikan Latihan terhadap Kinerja individu yang di Moderasi oleh Motivasi Kerja .....	84
4.8.5	Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja individu yang di Moderasi oleh Motivasi Kerja .....	86

**BAB V PENUTUP**

5.1	Kesimpulan.....	89
5.2	Implikasi Praktis.....	90
5.3	Keterbatasan Dan Saran Penelitian.....	91