

**Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi**

**Abstrak**

Tujuan Penelitian ini adalah untuk menemukan dan menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. Jumlah responden yang dapat digunakan dalam penelitian ini adalah 80 Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. Untuk pengujian Hipotesis, penelitian ini menggunakan metode analisis *Smart- PLS*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Selanjutnya, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Kepuasan Kerja tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Dan untuk kepuasan kerja sebagai variabel mediasi juga tidak berpengaruh terhadap Budaya Organisasi, kepemimpinan transformasional dan Motivasi kerja dengan komitmen Organisasi.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja

***The Effect of Organizational Culture, Transformational Leadership and Work  
Motivation on Organizational Commitment with Job Satisfaction as Mediation  
Variables***

*Abstract*

*The purpose of this research is to locate and analyze the influence of the influence of culture organization , leadership transformational and motivation work against commitment organization with satisfaction labor as variable mediation employees jakarta population and civil registration city the the number of respondents that can be used in this research was 80 employees jakarta population and civil registration the city .To the testing of hypotheses , this research uses the analysis of smart- pls .The research results show that cultures organization have had a positive impact and significant impact on commitment organization .Leadership transformational have had a positive impact and significant impact on commitment .next organization , Motivation work have had a positive impact and significant impact on commitment organization satisfaction work has not been affecting the commitment organization .And for the satisfaction of labor as variable mediation also has not been affecting the culture organization, Transformational leadership and motivation with the commitment of work organization .*

*Keywords: Organizational Culture, Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment, and Job Satisfaction*