

BAB V

PENUTUP

1.1. Kesimpulan

Penelitian ini membuktikan secara empiris pengaruh variabel Budaya Organisasi, kepemimpinan transformasional, dan Motivasi Kerja terhadap *Komitmen Organisasi* dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi dengan jumlah responden sebanyak 80 orang pegawai baik ASN maupun NON ASN dilingkup DISDUKCAPIL kota padang. Setelah melalui tahapan analisis dan pengujian hipotesis didapat kesimpulan yang dirangkum sebagai berikut:

1. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
3. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
4. Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap *Komitmen Organisasi* pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
5. Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap *Komitmen Organisasi* pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
6. Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Komitmen Organisasi* pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
7. Kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *Komitmen Organisasi* pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.

8. Kepuasan kerja tidak memediasi antara budaya organisasi terhadap komitmen organisasipada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
9. Kepuasan kerja tidak memediasi antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasipada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.
10. Kepuasan kerja tidak memediasi antara motivasi kerja terhadap komitmen organisasipada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang.

1.2. Implikasi Penelitian

1. Implikasi Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi pedoman dan masukan bagi Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kota Padang dalam mengambil kebijakan serta menetapkan keputusan-keputusan dimasa yang akan mendatang, supaya tingkat *Komitmen Organisasi* dapat meningkat.

Penelitian ini menemukan bahwa tingkat *Komitmen Organisasi* pegawai masih dalam kategori rendah dan masih jauh dari katagori tinggi bahkan sangat tinggi, hal ini dapat dilihat dari TCR variabel *Komitmen Organisasi* sebesar 63,29% dimana termasuk dalam kategori rendah. Oleh karena itu diperlukan tindakan-tindakan yang cepat baik berupa kebijakan maupun penetapan peraturan untuk meningkatkan *Komitmen Organisasi* pegawai, karena *Komitmen Organisasi* sangat berpengaruh terhadap kelangsungan organisasi.

Untuk meningkatkan *Komitmen Organisasi* pegawai dapat dilakukan dengan cara meningkatkan Motivasi Kerja pegawai. Dalam penelitian ini ditemukan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh secara signifikan terhadap *Komitmen Organisasi*.

Selain itu, untuk meningkatkan *Komitmen Organisasi* pegawai perlu untuk meningkatkan kepemimpinan transformasional walaupun pada hasil yang didapatkan

kepemimpinan transformasional pada dinas kependudukan dan pencatatan sipil sudah cukup baik.

Mempertinggi tingkat Budaya Organisasi juga merupakan salah satu cara untuk meningkatkan *Komitmen Organisasi*. Karena dalam penelitian ini ditemukan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh terhadap terhadap *Komitmen Organisasi* pegawai.

1.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian

Sebagaimana pada penelitian umumnya, penelitian ini memiliki keterbatasan-keterbatasan, diantaranya:

1. Penelitian ini dilakukan pada DISDUKCAPIL Kota Padang, jadi hasil penelitian ini belum tentu berlaku sama pada DISDUKCAPIL Kabupaten atau Kota lainnya dilingkungan Pemerintah Provinsi Sumatera Barat dan organisasi perangkat daerah lainnya dilingkungan Pemerintah Kota Padang. Oleh sebab itu, disarankan untuk mereplikasi model penelitian ini untuk menguji secara empiris pada organisasi perangkat daerah lainnya.
2. Jumlah responden dalam penelitian tergolong kecil (80 responden) sehingga dapat mempengaruhi ketepatan hasil yang diperoleh, sehingga disarankan untuk meneliti responden lebih dari 100 dalam rangka mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.
3. Penelitian ini hanya meneliti kepemimpinan transformasional, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi sebagai variabel penentu *Komitmen Organisasi*, sehingga disarankan pada penelitian berikutnya menambahkan variabel kepemimpinan etis, keterlibatan kerja, sebagai variabel penentu *Komitmen Organisasi*.