

Faktor Penyebab Dan Dampak Komitmen Pada Perubahan Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Agam

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk melihat pengaruh stress kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, pembelajaran individu dan komitmen pada perubahan di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam. Penelitian ini menggunakan sampel berjumlah 45 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis data *softwareSmartPLS* versi 3.2.8. Hasil penelitian menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen pada perubahan, motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen pada perubahan, karna memiliki nilai *t statistics* lebih kecil dari 1,96, dan memiliki nilai *p values* besar dari 0,05. komunikasi internal memperlemah hubungan antara stress kerja dengan komitmen, komitmen pada perubahan berpengaruh positif terhadap pembelajaran individu, komunikasi internal berpengaruh positif terhadap komitmen pada perubahan di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam. karna memiliki nilai *t statistics* lebih besar dari 1,96, dan memiliki nilai *p values* kecil dari 0,05.

Kata Kunci: stress kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, pembelajaran individu, komitmen pada perubahan..

Factors Causes and Impact of Commitment to Change In the Agam District Communication and Information Office

Abstract

The purpose of this study is to look at the effect of work stress, work motivation, internal communication, individual learning and commitment to change in Agam Regency's Office of Communication and Information. This study used a sample of 45 respondents. This study uses data analysis method SmartPLS software version 3.2.8. The results showed that work stress has a negative effect on commitment to change, work motivation has a negative effect on commitment to change, because it has a t statistic value less than 1.96, and has a p value greater than 0.05. internal communication moderates the relationship between work stress and commitment, commitment to change has a positive effect on individual learning, internal communication has a positive effect on commitment to change in Agam Regency's Office of Communication and Information. because it has a t statistic value greater than 1.96, and has a p value smaller than 0.05.

Keywords: work stress, work motivation, internal communication, individual learning, commitment to change.