

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Penelitian ini memberikan secara empiris mengenai pengaruh hubungan variabel-variabel yang diteliti dengan jumlah responden sebanyak 45 orang pegawai PNS dan Non PNS pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam. Berdasarkan hasil dari analisa dan pengujian hipotesis maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen pada perubahan di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam.
2. Motivasi kerja berpengaruh negatif terhadap komitmen pada perubahan di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam.
3. Komunikasi internal memoderasi hubungan antara stress kerja dengan komitmen pada perubahan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam.
4. Komitmen pada perubahan berpengaruh positif terhadap pembelajaran individu di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam.
5. Komunikasi internal berpengaruh positif terhadap komitmen pada perubahan di Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam.

#### **5.2. Implikasi Praktis**

Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai acuan serta masukan khususnya bagi pihak Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam

untuk langkah yang akan diambil kedepan dalam rangka meningkatkan untuk perubahan tersebut. Penelitian ini mengungkapkan bahwa komitmen pada perubahan di Dinas komunikasi dan informatika Kabupaten Agam masih tergolong dalam kategori baik dan masih jauh dari kategori sangat baik. Oleh karena itu dipandang perlu untuk melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan untuk perubahan.

Upaya meningkatkan komitmen pada perubahan sebagaimana diatas dapat dilakukan dengan cara mengurangi stress kerja, meningkatkan motivasi kerja, meningkatkan komunikasi yang baik, serta meningkatkan pembelajaran individu. Hal ini dikarenakan hasil penelitian ini telah membuktikan secara empiris bahwa stress kerja, motivasi kerja, komunikasi internal, pembelajaran individu merupakan variabel yang sangat penting yang mempengaruhi komitmen pada perubahan.

### **5.3. Keterbatasan dan Saran**

Dalam penelitian tesis ini, terdapat beberapa keterbatasan yang membatasi penelitian ini antara lain:

1. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam, oleh sebab itu disarankan penelitian berikutnya dapat mereplikasi model penelitian ini dan kemudian mengujinya secara empiris pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Agam.
2. Variabel indenpenden dalam penelitian ini yaitu stress kerja, motivasi kerja, komunikasi internal dan pembelajaran inidvidu, untuk penelitian selanjutnya disarankan menggunakan variabel indenpenden tambahan

seperti budaya belajar kemudian mengujinya secara empiris pada kantor yang berada di Kabupaten Agam .

3. Jumlah responden dalam penelitian ini masih tergolong kecil sebanyak 45 responden , sehingga dapat mempengaruhi ketepatan dari hasil penelitian yang diperoleh, dengan demikian disarankan penelitian berikutnya dapat mempertimbangkan jumlah sampel yang lebih besar lebih dari 100 responden dalam rangka memperoleh validitasi data dan hasil penelitian yang lebih baik.