

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Afektif terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Kecerdasan Emosional sebagai variabel Moderasi pada pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Pariaman**

**Abstrak**

Perilaku kewargaan organisasional telah diakui sebagai variabel penting bagi setiap organisasi baik di kalangan akademisi maupun praktik. Namun hingga saat ini, faktor penentu perilaku kewargaan organisasi masih dalam perdebatan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menyelidiki peran kecerdasan emosional sebagai variabel moderasi. Jumlah responden yang dapat digunakan dalam penelitian ini adalah 100 pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Pariaman, Sumatera Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kewargaan organisasional. Komitmen afektif berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kewargaan organisasional. Selanjutnya, variabel kecerdasan emosional ditemukan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku kewarganegaraan organisasi. Selain itu, kecerdasan emosional juga memoderasi dampak kepemimpinan transformasional pada perilaku warga organisasi.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Afektif, Kecerdasan Emosional, Perilaku Kewargaan Organisasional.

# **Effect of Transformational Leadership and Affective Commitment on Organizational Citizenship Behavior with Emotional Intelligence as moderation variables in the Padang Pariaman District Secretariat**

## **Abstract**

Organisational citizenship behaviour has been recognised as an important variable for every organization in both academics and practices. However, to date, determining the organizational citizenship behaviour factor is still in debate. The purpose of the study was to investigate the role of emotional intelligence as a moderation variable. The number of respondents that can be used in this study was 100 THL officers in Padang Pariaman District Secretariat, West Sumatra. The results show that transformational leadership is positively and significantly impacted by organisational citizenship behavior. The affective commitment has a positive and significant impact on organisational citizenship behaviour. Furthermore, variable emotional intelligence is found to have a positive and significant influence on organizational citizenship behaviour. In addition, emotional intelligence also moderate the impact of transformational leadership on the organization of citizen behavior.

*Keywords : Transformational Leadership, Affective Commitment, Emotional Intelligence, Organizational Citizenship Behavior.*