

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan maka di dapatkan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan dalam penelitian ini yaitu:

1. *Work family conflict* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *burnout* pada perawat perempuan yang bekerja di Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru.
2. *Burnout* tidak berpengaruh signifikan terhadap *intention to leave* pada perawat perempuan yang bekerja di Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru.
3. *Monetary reward* tidak memoderasi hubungan *burnout* terhadap *intention to leave* perawat perempuan di Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru
4. *Supervisor support* tidak memoderasi hubungan *burnout* terhadap *intention to leave* perawat perempuan di Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru.

5.2 Implikasi Penelitian

Implikasi Praktis

Implikasi praktis diharapkan bagi pengelola Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru, diharapkan untuk mengurangi keinginan perawat untuk meninggalkan Rumah Sakit Awal Bros, seperti yang terlihat dari hasil perhitungan deskripsi variabel *intention to leave*. Upaya tersebut dapat dilakukan dengan cara memberikan waktu yang relatif lebih panjang untuk bersantai atau berkumpul

dengan keluarga bagi seluruh perawat sehingga rasa kejenuhan yang mereka rasakan dalam bekerja dapat dikurangi sehingga keinginan untuk meninggalkan pekerjaan menjadi berkurang.

Berdasarkan proses analisis data diketahui bahwa konflik yang terjadi didalam keluarga akibat pekerjaan, lebih disebabkan oleh jam kerja yang panjang, oleh sebab itu sangat penting bagi manajemen rumah sakit untuk meninjau ulang kembali jam kerja perawat, atau memperbanyak jumlah perawat agar memperpendek jam kerja agar waktu mereka berkumpul dengan keluarga menjadi lebih panjang sehingga dapat mengurangi konflik didalam keluarga. Selain itu dari hasil identifikasi data juga diketahui bahwa dukungan supervisor kepada perawat dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab masih dianggap relatif belum sesuai dengan pengorbanan yang diberikan perawat, oleh sebab itu penting bagi manajemen rumah sakit untuk kembali meninjau ulang kebijakan tersebut. Saran tersebut penting untuk mendorong berkurangnya keinginan perawat untuk meninggalkan pekerjaannya atau Rumah Sakit Awal Bros Pekanbaru.

5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran

Sesuai dengan uraian kesimpulan hasil pengujian hipotesis peneliti mengakui adanya keterbatasan yang peneliti miliki. Secara umum keterbatasan tersebut meliputi:

1. Pada penelitian ini target sampel yang digunakan hanyalah perawat perempuan dan tidak menggunakan perawat laki laki sehingga mengakibatkan sejumlah hipotesis yang diajukan tidak dapat dibuktikan. Oleh sebab itu peneliti dimasa mendatang dapat menambahkan perawat laki laki sebagai

salah satu target sampel, selain itu peneliti dimasa mendatang agar menggunakan rumah sakit pemerintah sebagai objek penelitian sehingga temuan yang diperoleh oleh peneliti dimasa mendatang akan memberikan hasil yang lebih baik.

2. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang dapat mempengaruhi terjadi *intention to leave* di luar variabel penelitian yang digunakan saat ini, seperti gaya kepemimpinan, stres, dan berbagai variabel lainnya. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan mencoba menambah satu variabel baru seperti yang disebut diatas sehingga ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang diperoleh menjadi lebih baik.