

**"PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA, DISKRESI KEAHLIAN  
DAN NILAI ETIKA ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA  
DENGAN KESESUAIAN INDIVIDU DENGAN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang)"**

**ABSTRAK**

Kesesuaian individu dengan organisasi sebagai variabel penting telah menjadi perhatian utama baik bagi para akademisi maupun praktisi. Meskipun demikian, faktor-faktor penentu dan konsekuensi dari variabel tersebut masih dalam perdebatan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dampak kesesuaian individu dengan organisasi sebagai variabel mediasi antara dukungan rekan kerja, diskresi keahlian, nilai etika organisasi dan keterikatan kerja. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 98 orang pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang. Untuk menguji hipotesis, penelitian ini menggunakan *software SEM-PLS3.2.8*. Hasil penelitian menemukan bahwa dukungan rekan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesesuaian individu dengan organisasi dan keterikatan kerja. Namun, variabel diskresi keahlian hanya berpengaruh terhadap keterikatan kerja sedangkan terhadap kesesuaian individu dengan organisasi tidak memiliki dampak yang berarti. Disisi lain, nilai etika organisasi tidak berpengaruh terhadap kesesuaian individu dengan organisasi dan keterikatan kerja. Selanjutnya kesesuaian individu dengan organisasi juga tidak memiliki dampak yang bermakna terhadap keterikatan kerja. Secara khusus, hasil penelitian ini tidak menemukan dampak kesesuaian individu dengan organisasi sebagai mediasi antara dukungan rekan kerja, diskresi keahlian, nilai etika organisasi dan keterikatan kerja.

**Kata Kunci:** Dukungan rekan kerja, Diskresi keahlian, Nilai etika organisasi, Kesesuaian individu dengan organisasi, Keterikatan kerja

# **THE MEDIATING EFFECT OF PERSON ORGANIZATION FIT ON THE RELATIONSHIP BETWEEN CO-WORKERS SUPPORT, SKILL DISCRETION, CORPORATE ETHICAL VALUES AND WORK ENGAGEMENT**

## **ABSTRACT**

Person-organization fit as an important variable has received great attention for both academicians and practitioners. However, the determinants and consequences of the organization fit were still debatable. The purpose of this study was to examine the mediating effect of person-organization fit on the relationship between co-workers support, skill discretion, corporate ethical values and work engagement. The numbers of respondents in the study were 98 employees who currently worked for Environmental services of Padang City. In order to test hypothesis, the study performed SEM-PLS 3.2.8. The results of analysis revealed that co-workers support was found to have positive and significant effect on person-organization fit and work engagement. Skill discretion just affect positively and significantly work engagement but it did not influence person-organization fit. In the other hand, corporate ethical values was found to have no effect on person-organization fit and work engagement. In addition, person-organization fit also found to have no significant effect on work engagement. Specifically, the study was fail to prove person-organization fit as mediator on the relationship between co-workers support, skill discretion, corporate ethical values and work engagement.

*Keywords: Co-worker support, Skill discretion, Corporate ethical values, Person-organization fit, Work engagement*