

**PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA, DISKRESI KEAHLIAN  
DAN NILAI ETIKA ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA  
DENGAN KESESUAIAN INDIVIDU DENGAN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang)**

**TESIS**



**Oleh:**

**SYAMSI ELM**  
**1810018212011**

**PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS BUNG HATTA  
PADANG  
2020**

**PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA, DISKRESI KEAHLIAN  
DAN NILAI ETIKA ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA  
DENGAN KESESUAIAN INDIVIDU DENGAN ORGANISASI SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI  
(Studi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang)**

**TESIS**



**SYAMSI ELMI**  
**NPM: 1810018212011**

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian  
Persyaratan memperoleh gelar Magister Sains Manajemen**

**PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS BUNG HATTA  
PADANG  
2020**

## PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SYAMSI ELMY  
NPM : 1810018212011  
Program Studi : Magister Sains Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul :

**"PENGARUH DUKUNGAN REKAN KERJA, DISKRESI KEAHLIAN DAN NILAI ETIKA ORGANISASI TERHADAP KETERIKATAN KERJA DENGAN KESESUAIAN INDIVIDU DENGAN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang)"**

Yang dibuat untuk melengkapi persyaratan menjadi Magister Sains Manajemen pada program studi konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana di Universitas Bung Hatta. Sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister Sains Manajemen dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan diatas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang akan dikenakan.

Padang, Februari 2020

Penulis



*Rami*

SYAMSI ELMY

NPM: 1810018212011

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT beserta junjungan besar Nabi Muhammad SAW, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan tesis dengan judul **“Pengaruh Dukungan Rekan Kerja, Diskresi Keahlian dan Nilai Etika Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dengan Kesesuaian Individu dengan Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang)”**.

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Zaitul, SE., MBA, Ak., CA, selaku direktur Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang yang telah memberikan dukungan pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
2. Bapak Dr. Akmal, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta dan merupakan Pembimbing II yang telah meluangkan waktu, tenaga serta fikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis dan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
3. Bapak Sefnedi, SE, MM., Ph.D selaku Pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta fikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis ini.

4. Bapak Dr. Irwan Muslim, SE, M. Si, Bapak Antoni SE, ME, Ph.D dan Ibu Dr. Fivi Anggraini, SE, M.Si, AK. selaku penguji dalam sidang tesis yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dimulai dari sidang proposal hingga sempurnanya tesis ini.
5. Segenap dosen Magister Sains Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan serta karyawan/karyawati Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
6. Teristimewa buat kedua orang tua dan adik-adikku tercinta yang telah memberikan banyak dukungan moril dan materil, saran dan kritikan serta doanya dalam penyelesaian tesis dan pendidikan ini.
7. Pimpinan dan rekan kerja pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Padang yang telah memberikan dukungan pada penulis untuk menyelesaikan tesis dan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang
8. Rekan-rekan seperjuangan angkatan 28 Prodi Magister Sains Manajemen yang senantiasa berbagi suka dan duka bersama penulis selama masa perkuliahan.

Dengan keterbatasan pengalaman, pengetahuan maupun kepustakaan, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan perlu evaluasi lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa mendatang, terima kasih.

Padang, Februari 2020  
Penulis,

Syamsi Elmi

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xvi</b>
<b>BAB IPENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Manfaat Penelitian .....	11
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	<b>13</b>
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1 Keterikatan Kerja.....	13
2.1.2 Kesesuaian Individu dengan Organisasi.....	17
2.1.3 Dukungan rekan kerja.....	20
2.1.4 Diskresi Keahlian .....	22
2.1.5 Nilai Etika Organisasi .....	23
2.2 Pengembangan Hipotesis .....	27
2.2.1 Dukungan Rekan Kerja dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi .....	27
2.2.2 Diskresi Keahlian dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi ....	27
2.2.3 Nilai Etika Organisasi dan Kesesuaian Individu dengan Organisasi .....	28

2.2.4 Dukungan Rekan Kerja dan Keterikatan Kerja .....	29
2.2.5 Diskresi Keahlian dan Keterikatan Kerja .....	30
2.2.6 Nilai Etika Organisasi dan Keterikatan Kerja .....	31
2.2.7 Kesesuaian Individu dengan Organisasi dan Keterikatan Kerja .....	32
2.2.8 Kesesuaian Individu dengan Organisasi dengan peran mediasinya.....	33
2.3 Kerangka Konseptual .....	35
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1. Desain Penelitian .....	37
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian .....	37
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	37
3.4. Defenisi Operasional Variabel dan Instrumen.....	38
3.4.1. Keterikatan Kerja .....	38
3.4.2. Kesesuaian Individu dengan Organisasi .....	40
3.4.3. Dukungan Rekan Kerja .....	40
3.4.4. Diskresi Keahlian .....	41
3.4.5. Nilai Etika Organisasi .....	41
3.5. Analisis Data .....	42
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
4.1. Hasil Penelitian .....	50
4.1.1. Karakteristik Responden .....	50
4.1.2. Measurement Model Assessment .....	52
4.1.2.1 Convergent Validity .....	53
4.1.2.2 Discriminant Validity .....	61
4.1.3. Analisis Deskripsi Variabel .....	64
4.1.3.1 Keterikatan Kerja .....	64
4.1.3.2 Dukungan Rekan Kerja .....	65
4.1.3.3 Diskresi Keahlian .....	66
4.1.3.4 Nilai Etika Organisasi .....	67
4.1.3.5 Kesesuaian Individu dengan Organisasi .....	68
4.1.4. R Square dan Q <sup>2</sup> .....	69
4.1.5. <i>Structural Model Assessment</i> .....	70
4.1.5.1. <i>Mediation Effect</i> .....	75

4.2. Pembahasan .....	76
4.2.1. Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Terhadap Kesesuaian Individu Dengan Organisasi .....	76
4.2.2. Pengaruh Diskresi Keahlian Terhadap Kesesuaian Individu Dengan Organisasi .....	79
4.2.3. Pengaruh Nilai Etika Organisasi Terhadap Kesesuaian Individu Dengan Organisasi .....	82
4.2.4. Pengaruh Dukungan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja .....	85
4.2.5. Pengaruh Diskresi Keahlian Terhadap Keterikatan Kerja .....	88
4.2.6. Pengaruh Nilai Etika Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja .....	91
4.2.7. Pengaruh Kesesuaian Individu Dengan Organisasi Terhadap Keterikatan Kerja .....	93
4.2.8. Kesesuaian Individu dengan Organisasi Memediasi Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Terhadap Keterikatan Kerja .....	96
4.2.9. Kesesuaian Individu dengan Organisasi Memediasi Pengaruh Diskresi Keahlian Terhadap Keterikatan Kerja .....	100
4.2.10. Kesesuaian Individu dengan Organisasi Memediasi Pengaruh Nilai Etika Organisasi terhadap Keterikatan Kerja .....	103
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>107</b>
5.1. Kesimpulan .....	107
5.2. Implikasi .....	108
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian .....	110
Daftar Pustaka .....	111
Lampiran .....	115



## DAFTAR TABEL

Tabel	1.1	Hasil Survey Awal (2019) .....	3
Tabel	1.2	Rekapitulasi Pegawai Mutasi dari DLH Kota Padang .....	4
Tabel	3.1	Kriteria Tingkat Capaian Responden .....	46
Tabel	3.2	Kriteria <i>R Square</i> .....	48
Tabel	3.4	Tipe Pengujian Mediasi .....	49
Tabel	4.1	Distribusi Kuesioner .....	50
Tabel	4.2	Karakteristik Responden .....	51
Tabel	4.3	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Keterikatan Kerja (Tahap 1) .....	53
Tabel	4.4	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Keterikatan Kerja (Tahap 1) .....	54
Tabel	4.5	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Dukungan Rekan Kerja (Tahap 1) .....	55
Tabel	4.6	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Dukungan Rekan Kerja (Tahap 2) .....	56
Tabel	4.7	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Diskresi Keahlian (Tahap 1) .....	57
Tabel	4.8	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Diskresi Keahlian (Tahap 2) .....	58
Tabel	4.9	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Nilai Etika Organisasi (Tahap 1) .....	59
Tabel	4.10	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Nilai Etika Organisasi (Tahap 2) .....	59
Tabel	4.11	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Variabel Kesesuaian Individu dengan Organisasi .....	60
Tabel	4.12	<i>Discriminant Validity Fornel-Larker Criterion</i> .....	61
Tabel	4.13	<i>Discriminant Validity Croos Loading</i> .....	62
Tabel	4.14	Deskripsi Variabel Keterikatan Kerja .....	64
Tabel	4.15	Deskripsi Variabel Dukungan Rekan Kerja .....	65
Tabel	4.16	Deskripsi Variabel Diskresi Keahlian .....	66

Tabel 4.17 Deskripsi Variabel Nilai Etika Organisasi .....	67
Tabel 4.18 Deskripsi Variabel Kesesuaian Individu dengan Organisasi .....	68
Tabel 4.19 Hasil Evaluasi Model Struktural .....	69
Tabel 4.29 Hasil Uji Hipotesis .....	72

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual .....	35
Gambar 4.1 <i>Measuareament Model Assesement</i> .....	63
Gambar 4.2 <i>Structural Model Assesement</i> .....	71

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner .....	115
Lampiran 2 Tabulasi Data Kuesioner .....	119
Lampiran 3 Karakteristik Responden.....	127
Lampiran 4 Skor Rata-rata dan TCR .....	129
Lampiran 5 Hasil Pengolahan <i>SEM-PLS</i> .....	138