

**DAMPAK KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI ANTARA
ETIKA KERJA ISLAM, KEPUASAN KERJA DAN
SIKAP PADA PERUBAHAN**

ABSTRAK

Sikap pada perubahan merupakan variabel yang sudah diakui dan direkomendasikan keutamaannya dalam ilmu manajemen sumber daya manusia. Penelitian ini berfungsi menguji sejauh mana pengaruh mediasi variabel komitmen organisasi terhadap pengaruh etika kerja Islam dan kepuasan kerja terhadap sikap pada perubahan. Sampel pada penelitian ini merupakan Aparatur Sipil Negara (ASN) di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Dharmasraya yang berjumlah 83 orang, sedangkan yang mengembalikan kuesioner berjumlah 79 orang, dan kuesioner yang tidak diisi sebanyak 5 kuesioner, sehingga data yang bisa diolah sebanyak 74 kuesioner. Pengumpulan data yaitu data primer, penelitian ini di analisis dengan menggunakan metode smartPLS 3.2.8. Hasil penelitian ini menemukan variabel etika kerja Islam berpengaruh positif dan signifikan terhadap sikap pada perubahan. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap sikap pada perubahan, begitu juga pengaruh etika kerja Islam dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi. Sedangkan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi tidak terbukti memediasi pengaruh etika kerja Islam dan kepuasan kerja terhadap sikap pada perubahan.

Kata kunci : Etika Kerja Islam, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Sikap Pada Perubahan.

THE MEDIATING EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON
THE RELATIONSHIP BETWEEN ISLAMIC WORK ETHIC, JOB
SATISFACTION AND ATTITUDE TOWARD CHANGE

ABSTRACT

Attitude toward change is a variable that has been recognized and recommended primarily in the science of human resource management. This study aimed to test the mediating effect of organizational commitment on the relationship between islamic work ethics, job satisfaction and attitudes toward change. The sample in this study was the State Civil Apparatus at the Office of the Ministry of Religion in the District of Dharmasraya which accounted for 74 questionnaires returned. In order to test hypothesis development, the study employed smartPLS 3.2.8 softwere. The results of this study found that islamic work ethic and job satisfaction had a positive and significant effect on organizational commitment and attitudes toward change. However, job satisfaction did not affect attitudes towards change. Furthermore, the study showed that organizational commitment did not mediate the relationship between Islamic work ethic, job satisfaction and attitude toward change.

Keywords: *Islamic work ethic, Job satisfaction, Organizational commitment and Attitude toward change.*