

ABSTRAK

Kinerja Pegawai merupakan faktor penting untuk menentukan Motivasi Kerja dalam suatu SKPD. Motivasi kerja yang baik, biasanya dikaitkan dengan semangat pegawai untuk masuk kerja. Iklim organisais merupakan faktor pendukung dalam menentukan Kinerja Pegawai. Hal ini menjadi tuntutan terhadap Iklim organisasi di BKPSDM dalam menyediakan fasilitas pelayanan untuk Kepegawaian yang bertujuan memberikan tingkat kepuasan yang maksimal. Disiplin Kerja di BKPSDM dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam memberikan informasi terhadap kepegawaian. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pengaruh motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja pegawai dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening pada BKPSDM kabupaten solok. Jenis Penelitian ini melibatkan 60 orang responden sebagai sampel yang diambil melalui teknik pengambilan sampel dengan metoda *Total sampling (sensus)*. Jumlah sampel tersebut diambil dari 60 orang populasi yang merupakan Pegawai di BKPSDM Kabupaten Solok. Data diolah dengan menggunakan SMART PLS 3 dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian menunjukan Motivasi kerja, iklim organisasi dan di siplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Kinreja pegawai pada BKPSDM Kabupaten Solok.

Kata Kunci : Motivasi kerja, Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee Performance is an important factor to determine Work Motivation in an SKPD. Good work motivation, usually associated with employee enthusiasm for entering work. The organizational climate is a supporting factor in determining Employee Performance. This has become a demand for organizational climate in BKPSDM in providing service facilities for service personnel that provide maximum levels of satisfaction. Work Discipline in BKPSDM can improve employee performance in providing information to staff. The purpose of this study was to determine the effect of work motivation and organizational climate on employee performance with work discipline as an intervening variable in BKPSDM in Solok district. This type of research involved 60 respondents as samples taken through sampling techniques using the Total sampling method. The number of samples was taken from 60 people who were employees of the Solok District BKPSDM. Data is processed using SMART PLS 3 using a questionnaire. The results showed that work motivation, organizational climate and work discipline had a significant and significant effect on Kinreja employees at Solok District BKPSDM.

Keywords: Work motivation, Organizational Climate, Work Discipline, Employee Performance