

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BKPSDM
KABUPATEN SOLOK**

TESIS



DAFITRACH YUSRIZAL

NMP : 1610018212028

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2019**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BKPSDM
KABUPATEN SOLOK**

TESIS



DAFITRACH YUSRIZAL

NMP : 1610018212028

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2019**

KATA PENGANTAR



Puji syukur penulis ucapkan kehadiran Allah Yang Maha Kuasa yang memberi segala anugrah dan rahmat karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA BKPSDM KABUPATEN SOLOK”**

Pada kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Zaitul, SE, MBA, Ak.,Ca selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
2. Bapak Dr. Akmal, SE, M.Si selaku ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
3. Bapak Syafrizal Chan, SE, M.Si sebagai pembimbing I, yang telah membimbing penulis serta memberi semangat, pengetahuan dan saran-saran sehingga sampai selesainya tesis ini.
4. Dr. Zaitul, SE, MBA, Ak.,Ca selaku pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktunya untuk memberikan pengarahan dan pemahaman kepada penulis selama pembuatan tesis ini.
5. Bapak Dr. Akmal, SE, M.Si selaku anggota tim penguji yang telah memberikan arahan dalam penyelesaian penulisan tesis ini
6. Bapak Dr. Sefnedi selaku anggota tim penguji yang telah memberikan arahan dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
7. Untuk Istriku Devi elvira putri dan kedua anakku (Andara Putri Aurelia dan Muhammad Rayyanza Alfitrach) yang sering memberi semangat dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

7. Untuk Istriku Devi elvira putri dan kedua anaku (Andara Putri Aurelia dan Muhammad Rayyanza Alfitrach) yang sering memberi semangat dalam menyelesaikan penulisan tesis ini.

Penulis mohon maaf yang sebesar- besarnya atas segala kesalahan yang pernah dilakukan. Semoga tesis ini memberikan manfaat dlam pengkajian keilmuan dan mendorong penelitian- penelitian selanjutnya.

Padang, 2019



Dafitrah Yusrizal

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan dan manfaat Penelitian	10
1.3.1 Tujuan Penelitian	10
1.3.2 Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1. Landasan teori	13
2.1.1 Kinerja Pegawai	13
2.1.2 Motivasi kerja	16
2.1.3 Iklim Organisasi	22
2.1.4 Disiplin Kerja	27
2.2. Pengembangan Hipotesis.....	30
2.2.1 Pengaruh motivasi terhadap Disiplin Kerja	30
2.2.2 Pengaruh iklim organisasi terhadap Disiplin Kerja	31
2.2.3 Pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai	32
2.2.4 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap kinerja pegawai	33
2.2.5 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja pegawai	35
2.2.6 Pengaruh Motivasi terhadap kinerja pegawai melalui Disiplin Kerja	36
2.2.7 Pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai melalui Disiplin Kerja	37
2.3. Kerangka pemikiran	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Populasi dan Sampel penelitian	39
3.2. Metode pengumpulan data	40
3.3. Definisi operasional dan pengukuran variabel	41

3.4. Instrument Penelitian	44
3.5. Teknik Analisis Data	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian	52
4.2. Analisis Penilaian Model Pengukuran	55
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian	55
4.4 Measurement Model Assement	62
4.5 Cross Loading	70
4.5 Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	72
4.6 Predictive Relevance (Q^2) dan Predictive Power (R^2)	72
4.7 Uji Hipotesis	73
4.8 Pembahasan	76
BAB V KESIMPULAN	
5.1. Kesimpulan	89
5.2. Implikasi Hasil Penelitian	89
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Capaian indikator Kinerja Pegawai di BKPSDM Kab.Solok	.7
Tabel 3.1	Jumlah Populasi Pegawai BKPSDM 31
Tabel 3.2	Skala Likert Untuk Skor Jawaban Penelitian 44
Tabel 3.3	Kisi – kisi Instrumen Penelitian 45
Tabel 3.4	Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR) 47
Tabel 3.5	Jenis Mediasi Menurut Zhao et all 201051
Tabel 4.1	Karakteristik Responden52
Tabel 4.2	Profil Responden 53
Tabel 4.3	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai 70
Tabel 4.4	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja 71
Tabel 4.5	Deskripsi Variabel Iklim Organisasi 72
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja 75
Tabel 4.7	Analisis <i>Convergent Validity Tahap I</i> Variabel Kinerja Pegawai60
Tabel 4.8	Analisis <i>Convergent Validity Tahap II</i> Variabel Kinerja Pegawai61
Tabel 4.9	Analisis <i>Convergent Validity Tahap I</i> Variabel Motivasi Kerja61
Tabel 4.10	Analisis <i>Convergent Validity Tahap II</i> Variabel Motivasi Kerja62
Tabel 4.11	Analisis <i>Convergent Validity Tahap I</i> Variabel Iklim Organisasi63
Tabel 4.12	Analisis <i>Convergent Validity Tahap II</i> Variabel Iklim Organisasi64

Tabel 4.13	Analisis <i>Convergent Validity Tahap I</i> Variabel	
	Disiplin Kerja	64
Tabel 4.14	Analisis <i>Convergent Validity Tahap II</i> Variabel	
	Disiplin Kerja	65
Tabel 4.15	Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Setelah Direduksi	66
Tabel 4.16	Ringkasan Hasil Metode <i>Fornell-Larcker criterion</i>	67
Tabel 4.17	Hasil Cross Loading	68
Tabel 4.18	Q – Square dan R – Square	76
Tabel 4.19	Hasil Uji Hipotesis dengan Smart PLS	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran	38
------------	--------------------------	----