

**Hubungan Antara Efikasi Diri Dan *Subjective Occupational Succes* ,
Dengan Kesempatan Pembelajaran Dan Keterikatan Kerja Sebagai Mediasi
Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar**

Abstrak

Isu *subjective occupational succes* menjadi aspek penting, baik bagi praktisi maupun akademisi. Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi hubungan antara efikasi diri dan *subjective occupational succes* , dengan kesempatan pembelajaran dan keterikatan kerja sebagai mediasi. Target populasi dalam penelitian ini adalah seluruh aparatur sipil negara di Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar. Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah sensus dengan jumlah sampel sebanyak 101 orang responden. Hasil penelitian ini menemukan bahwa efikasi diri berpengaruh positif terhadap kesempatan pembelajaran, efikasi diri berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja, kemudian kesempatan pembelajaran berpengaruh positif terhadap keterikatan kerja, keterikatan kerja berpengaruh positif terhadap *subjective occupational succes*, kesempatan pembelajaran memediasi hubungan antara efikasi diri dan keterikatan kerja serta yang terakhir keterikatan kerja memediasi hubungan antara efikasi diri dan *subjective occupational succes*.

Kata kunci : *Subjective occupational succes*, Efikasi diri, kesempatan pembelajaran, keterikatan kerja

The Relationship Between Self-Efficacy and Subjective Occupational Success, with Learning Opportunities and Work Attachment as Mediation at Tanah Datar

District Secretariat

Abstract

The issue of subjective occupational success becomes an important aspect, both for practitioners and academics. This study aims to investigate the relationship between self-efficacy and subjective occupational success, with learning opportunities and work engagement as mediation. The target population in this study is all state civil apparatuses in the Tanah Datar District Secretariat. The sampling technique used was a census with a total sample of 101 respondents. The results of this study found that self-efficacy has a positive effect on learning opportunities, self-efficacy has a positive effect on work engagement, then learning opportunities have a positive effect on work engagement, work engagement has a positive effect on subjective occupational success, learning opportunities mediate the relationship between self-efficacy and work engagement and the latter is a work attachment mediating the relationship between self-efficacy and subjective occupational success.

Keywords: Subjective Occupational Success, Self-Efficacy, Learning Opportunities, Work Engagement