

**HUBUNGAN ANTARA EFIKASI DIRI DAN *SUBJECTIVE OCCUPATIONAL SUCCES*, DENGAN KESEMPATAN PEMBELAJARAN DAN KETERIKATAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN TANAH DATAR**

**TESIS**



**DESY SASNITA HARAHAHAP**  
**NPM.1710018212061**

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar Magister Sains Manajemen**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

**2019**

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT beserta junjungan besar Nabi Muhammad SAW, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan tesis dengan judul “Hubungan Antara Efikasi Diri Dan Subjective Occupational Succes , Dengan Kesempatan Pembelajaran Dan Keterikatan Kerja Sebagai Mediasi Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Tanah Datar”.

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Zaitul, S.E., MBA, Ak., CA, selaku direktur Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang dan selaku Pembimbing I yang telah memberikan dukungan pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
2. Bapak Dr. Akmal, S.E., M.Si, selaku ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta Padang dan merupakan Pembimbing II yang telah memberikan dorongan serta masukan yang tak ternilai harganya pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
3. Ibu Dr. Erni Febrina Harahap, S.E., M.Si dan Bapak Sefnedi, S.E., M.M., Ph.D, selaku penguji dalam sidang thesis yang telah banyak memberikan masukan dan arahan dimulai dari sidang proposal hingga sempurnanya tesis ini.
4. Segenap dosen Magister Sains Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan serta karyawan/karyawati Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
5. Alm mama tercinta, terkasih dan tersayang ini persembahkan untuk mama semoga mama turut bahagia di surga. Bundo Inna Rumala dan Ayahanda P.Harahap yang

telah senantiasa berdoa untuk keberhasilan anak-anaknya dan selalu melakukan pengorbanan untuk anak-anaknya demi anak-anaknya selalu semakin baik dari dirinya..

6. Suamiku tercinta, ayah anakku AKMAL FIRDAUS, terimakasih atas segala perjuangan, pengorbanan dalam beberapa tahun ini untuk setia mengorbankan waktu luang yang seharusnya dihabiskan bersama keluarga tetapi habis oleh proses pendidikanku ini, mengorbankan tenaga yang siap sedia mau berbagi tugas menjaga buah hati kita, terimakasih untuk setiap motivasi nya untuk ku secepatnya mesti menyelesaikan pendidikan ini.
7. Keluarga tercinta, kakak beserta adik-adik penulis yang sangat penulis sayangi (Kak Revi, Bang Rahmat, Dek Riza, Dek Suci, Indri, Jaya, Anggi dan Siti ) yang turut membantu mendoakan dan memberi semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
8. Rekan-rekan seperjuangan wisuda oktober 2019, (Kak Ivo, Zikra) MSDM angkatan 27 prodi Magister sains Manajemen yang senantiasa berbagi suka dan duka bersama penulis selama masa perkuliahan.
9. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Dengan keterbatasan pengalaman, pengetahuan maupun kepustakaan, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan perlu evaluasi lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa mendatang, terima kasih.

Padang, 9 Agustus 2019  
Penulis,

**DESY SASNITA HARAHAHAP**

## DAFTAR ISI

	HALAMAN
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 <i>Subjective Occupational Succe</i> .....	9
2.1.2 Keterikatan Kerja.....	12
2.1.3 Kesempatan Pembelajaran.....	16
2.1.4 Efikasi Diri.....	17
2.2 Pengembangan Hipotesis Penelitian.....	19
2.2.1 Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja.....	19
2.2.2 Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kesempatan Pembelajaran.....	21
2.2.3 Pengaruh Kesempatan Pembelajaran terhadap Keterikatan Kerja.....	22
2.2.4 Pengaruh keterikatan kerja terhadap subjective occupational succes.....	23
2.2.5 Pengaruh kesempatan pembelajaran akan memediasi hubungan antara efikasi diri dan keterikatan kerja.....	24
2.2.6 Pengaruh keterikatan kerja akan memediasi hubungan antara efikasi diri dan <i>Subjective Occupational Success</i> .....	25
2.3 Kerangka Konseptual.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian.....	27
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.3. Defenisi Operasional Variabel.....	28
3.3.1 <i>Subjective occupational success</i> .....	28
3.3.2 Keterikatan kerja.....	29
3.3.3 Kesempatan pembelajaran.....	29

3.3.4 Efikasi diri.....	30
3.4 Pengukuran Variabel.....	31
3.5 Metode Analisis Data.....	32
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	32
3.5.2 Analisis Inferensial.....	34
3.5.2.1 Uji Instrumen.....	35
3.5.2.1.1 <i>Measurement Model Assesment</i> .....	35
3.5.2.2 Uji Hipotesis .....	36
3.5.2.2.1 <i>Structural Model Assesment</i> .....	36

#### **BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Hasil Penelitian .....	40
4.1.1 Distribusi Kuesioner.....	40
4.1.2 Karakteristik Responden.....	41
4.1.3 Uji Instrumen.....	43
4.1.3.1 <i>Measurement Model Assesment</i> .....	44
4.1.4 Analisis Deskriptif Variabel.....	62
4.1.4.1 <i>Subjective Occupational Succes</i> .....	62
4.1.4.2 Keterikatan Kerja.....	63
4.1.4.3 Kesempatan Pembelajaran.....	64
4.1.4.4 Efikasi Diri.....	66
4.1.5 Uji Hipotesis.....	67
4.1.5.1 <i>Structural Model Assessment</i> .....	67
4.1.5.2 <i>Mediation Effect</i> .....	72
4.2 Pembahasan.....	74
4.2.1 Pengaruh Efikasi diri berhubungan positif terhadap keterikatan kerja.....	74
4.2.2 Pengaruh Efikasi Diri berhubungan positif terhadap kesempatan pembelajaran.....	75
4.2.3 Kesempatan Pembelajaran Berhubungan Positif Terhadap Keterikatan kerja.....	76
4.2.4 Kesempatan Pembelajaran memediasi hubungan antara Efikasi diri dan keterikatan kerja.....	78
4.2.5 Keterikatan Kerja Berhubungan Positif Terhadap <i>Subjective Occupational Succes</i> .....	79

## **BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan.....	80
5.2 Implikasi Penelitian.....	81
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	96

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1	Hasil <i>Pra-Survey subjective occupational succes</i> .....	4
Tabel 3.1	Tabel Jumlah ASN Sekretariat Kabupaten Tanah Datar.....	27
Tabel 3.3	Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR).....	34
Tabel 3.4	Tipe Pengujian Mediasi.....	39
Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner Penelitian.....	40
Tabel 4.2	Deskriptif Umum Responden.....	42
Tabel 4.3	Hasil Analisis <i>Convergent Validity S.O.S</i> (tahap 1).....	44
Tabel 4.4	Hasil Analisis <i>Convergent Validity S.O.S</i> (tahap 2).....	45
Tabel 4.5	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> efikasi diri (tahap 1).....	46
Tabel 4.6	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> efikasi diri (tahap 2).....	47

Tabel 4.7	Hasil Analisis Convergent Validity kesempatan pembelajaran (tahap 1).....	49
Tabel 4.8	Hasil Analisis Convergent Validity kesempatan pembelajaran (tahap 2).....	51
Tabel 4.9	Hasil Analisis Convergent Validity keterikatan kerja (tahap 1).....	53
Tabel 4.10	Hasil Analisis Convergent Validity S.O.S (tahap 2).....	54
Tabel 4.11	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Fornell Larcker Criteria</i> .....	55
Tabel 4.12	Ringkasan Hasil <i>Discriminant validity</i> dengan Metode <i>Cross loading</i> .....	56
Tabel 4.13	Distribusi Frekuensi Subjective Occupational Succes.....	60
Tabel 4.14	Distribusi Frekuensi Keterikatan Kerja.....	61
Tabel 4.15	Distribusi Frekuensi kesempatan pembelajaran.....	62
Tabel 4.16	Distribusi Frekuensi efikasi diri.....	64
Tabel 4.17	Hasil Evaluasi Model Structural.....	66
Tabel 4.18	Path Coefficients.....	67
Tabel 4.19	Ringkasan Hasil Effect Mediasi.....	70
Tabel 4.20	Kesimpulan Pengujian Hipotesis.....	71