

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan cerminan atas keberlanjutan organisasi dimasa yang akan datang oleh karena itu tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada Rumah Sakit Aisyiyah Padang. Populasi penelitian ini meliputi semua karyawan yang bekerja di Rumah Sakit Aisyiyah Padang yang berjumlah 119 orang dengan teknik pengambilan sampel, *stratified random sampel* ditemukan jumlah sampel sebesar 92 orang melalui perhitungan rumus *Slovin*.

Teknik analisis data menggunakan pendekatan *Structural Equation Modelings (SEM)* dengan alat bantu SmartPLS 2.0 M3, menemukan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja merupakan faktor penentu yang signifikan yang mempengaruhi kinerja karyawan. Sedangkan pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi juga ditemukan memiliki dampak yang signifikan terhadap motivasi kerja. Disisi lain pengaruh tidak langsung, juga ditemukan bukti empiris yang menunjukkan bahwa motivasi kerja mampu memperkuat pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap peningkatan kinerja karyawan dalam bekerja.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

Employee performance is a reflection of organizational sustainability in the future, therefore the purpose of this study is to find out and analyze the influence of leadership style, compensation on employee performance with work motivation as an intervening variable at Aisiyah Hospital Padang. The population of this study included all employees who worked at Aisiyah Padang Hospital, which amounted to 119 people with samples of sampling techniques, stratified random samples found the number of samples was 92 people through calculation of Slovin formula.

The data analysis technique uses the Structural Equality Modelings (SEM) approach with the SmartPLS 2.0 M3 tool, finding that leadership style, compensation and work motivation are significant determinants that influence employee performance. While the influence of leadership style and compensation was also found to have a significant impact on work motivation. On the other hand indirect influence, also found empirical evidence which shows that work motivation is able to strengthen the influence of leadership style and compensation on improving employee performance at work.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Work Motivation, Employee Performance.