

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Panji. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta
- Ariani, F. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja di kantor yayasan dana sosial al-falah Surabaya* (Doctoral dissertation, UIN Sunan Ampel Surabaya).
- Arikunto, Suharsimi (2002). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Edisi revisi 5. Jakarta : Rineka Cipta
- Armstrong, M., & Baron, A. (1998). *Performance management: The new realities*. State Mutual Book & Periodical Service.
- As'ad, M. (2003). *Psikologi Industri*. Yogyakarta : Liberty
- Bass, B.M., B.J. Avolio, D.I. Jung & Y. Berson (2003), "Predicting unit performance by assessing transformational and transactional Leadership", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 88, No. 2.
- Behling, Orlando and James M. McFillen. (1996). A Syncretical Model of Charismatic Leadership. *Group of Organizational Management*, Vol. 21. No. 2, June. Pp. 163 – 191
- Bernardin, John H., dan Russel, Joyce E. A. (1993)., *Human Resources Managment: An Experiental Approach*. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Cahyani, P.N dan Ardana, I.K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Gaya Kepemimpinan dan Insentif Finansial Terhadap Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Balimed Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana Vol.2, No.4 (2013)-ISSN : 2302-8912*.
- Cahyono, S. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumberdaya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 1(1), 13-30.
- Chin, W. W. (1998). The partial least squares approach to structural equation modeling. *Modern methods for business research*, 295(2), 295-336.
- Dajan, Anto, (1997), *Pengantar Metode Statistik . Jilid I*, LP3ES, Jakarta.
- Dalmi D. (2009). Pengaruh Sumber Daya Manusia, Komitmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Auditor dan Reward Sebagai Variabel Moderating Pada Inspektorat Propinsi Jambi. *Tesis : Jambi*
- Darmawan Didit (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*, Pena Semesta, Surabaya.
- David, Mc. Clelland. (1997). *Management Sumber Daya Manusia*. Prenhallindo. Jakarta.
- Davis, S. M. (2000). *Brand Asset Managemen*. California: Jossey, Bass, inc, Publishers

- Departemen Kesehatan R.I. (Depkes). (2005). Rencana Strategi Departemen Kesehatan. Jakarta: Depkes RI
- Dessler, Gary, (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Indeks, Jakarta.
- Desti Ranihusna. (2010). Efek Motivasi Pada Kinerja Karyawan PT. MNC Sky Vision (Indovision). *Jurnal Dinamika Manajemen*. I (2). Semarang
- Dewi, Sarita Permata (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB. Group), *Jurnal Nominal*, Vol. 1 No. 1.
- Dewi. SK dan Setiawan. Ferri (2014). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkas Anugrah. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Udayana*. 3(5). PP. 1471. ISSN. 2302-8912.
- Dhermawan, Sudibya dan Utama.. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan Vol.6 No.2 Agustus 2012*.
- Fathoni. (2007). *Manajemen sumber Daya manusia*. Rineka Cipta : Jakarta
- Ferdinand, Augusty. (2002). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen: Aplikasi Model-Model Rumit Dalam Penelitian Untuk Tesis Magister dan Disertasi Doktor*. Semarang: Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro
- Fornell, C., & Larcker, D. F. (1981). *Structural equation models with unobservable variables and measurement error: Algebra and statistics*.
- Ghozali, I., & Fuad, S. E. M. (2005). *Teori, Konsep, dan Aplikasi*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam (2006). *Struktur Equation Modeling, Metode alternative dengan Partial Least Squares*, Edisi 1, Universitas Diponegoro.
- Ginting. Bersita (2011). Hubungan Budaya Organisasi Sekolah dan Kepemimpinan Sekolah dengan Kinerja Guru SMA Negeri 4 Kota Binjai. *Jurnal Tabularsa*. VII.
- Gujarati, Damodar, (2003), *Ekonometri Dasar*. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.
- Gultom, C. N., Saryadi, S., & Nurseto, S. (2015). Pengaruh Penilaian Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Cabang Undip Semarang. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(4), 175-183.

- Hair et al. (2010). *Multivariate Data Analysis*, Seventh Edition. Pearson Prentice Hall
- Hair Jr, J., Sarstedt, M., Hopkins, L., & G. Kuppelwieser, V. (2014). Partial least squares structural equation modeling (PLS-SEM) An emerging tool in business research. *European Business Review*, 26(2), 106-121.
- Handoko, M.B.A., T. Hani (2011). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hasibuan, Malayu, S.P., (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi : PT.Bumi Aksara, Jakarta
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan . (2002). *Manajemen Personalia*. Edisi Revisi . BPFE. Yogyakarta.
- Indrayani. M. (2010). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Heng Guan Batam*. Tesis : Batam
- Iswara, I. P. G. D., & Sriathi, A. A. A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior di PT. BPD Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 5(9).
- Jumhur, Ikhtiar, Nurhayani. (2013). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan di Puskesmas Kabupaten Palopo*. Tesis : Palopo
- Kartono, Kartini. (2006). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Edisi 1. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk),Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI
- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New York: McGraw-Hill.
- Mamik. (2011). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”. *Jurnal Majalah Ekonomi*. Tahun XX. No. 1. Universitas Brawijaya. Malang
- Mangkunegara, Anwar P. (2006). *Evaluasi Kinerja SDM*, Rafika Aditama, Bandung.
- Mangkunegara. (2010). *Evaluasi Kinerja sumber Daya Manusia*. PT. Rafika Aditama : Bandung
- Marihot. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Grasindo : Jakarta
- Marthis, Robert L. dan Jackson, John H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat

- Marthis, Robert L dan Jackson, John H, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Buku ke dua. Jakarta. Salemba Empat.
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit UNDIP. Semarang.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological review*, 50(4), 370.
- Mc Cleland, David. C. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Meity, Grace Nangoi dan Hendrik Gamaliel. 2017. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor Pada Inspektorat Provinsi Dan Kabupaten Kota Gorontalo. ISSN 2303-1174. *Jurnal EMBA Vol.5 No.2 Hal. 572 – 582*.: Universitas Sam Ratulangi
- Mondiani. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (persero) UPJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis Volume I Nomor 1 September 2012*
- Mulyanto, Dyah Widyawati. (2011). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderatin*. STIE AUB : Surakarta
- Munawaroh. 2011. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi bisnis*. Vol. 16 (2).
- Munawaroh. 2011. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Ekonomi bisnis*. Vol. 16 (2)
- Murwanto, D., & Ratnasari, S. L. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. *Fast Precision Manufacturing Indonesia. Zona Manajerial*. ISSN, 2087-7331.
- Mustopa, B. (2013). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Motivasi Karyawan (Studi Kasus di Bank BRI Syariah Cabang Cirebon)* (Doctoral dissertation, IAIN Syekh Nurjati Cirebon)
- Natarani, K. (2013). Analisis Pengaruh Pemberian Kompensasi Material Terhadap Kinerja Karyawan dalam Peningkatan Produktivitas (Studi pada Republik Lele – Pare Kediri). *Jurnal Revitalisasi Volume 1 Nomor 1 Juni 2012 ISSN : 2301 – 5187*
- Nawawi (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Gajah Mada
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., & Bommer, W. H. (1996). Transformational leader behaviors and substitutes for leadership as determinants of employee satisfaction, commitment, trust, and organizational citizenship behaviors. *Journal of management*, 22(2), 259-298.

- Prasastono, N. (2012). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan hotel muria semarang. *Jurnal Ilmiah Dinamika Kepariwisata*, 11(2).
- Putri, R. H., & Djastuti, I. (2013). *Analisis pengaruh stres kerja dan konflik pekerjaan-keluarga (work family conflict) terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi pada PT. ARA Shoes Indonesia)*(Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- Rivai, Veithzal (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Muria Kencana, Jakarta
- Robbins P, Judg AT. (2008). *Perilaku organisasi (Organization Behavior)*. Salemba Empat : Jakarta
- Robbins Stephen P.-Judge Timothy A., (2012). *Perilaku Organisasi, Edisi 12* : Salemba Empat, Jakarta
- Rosita Bestiana. (2012). Hubungan Kepuasan Kerja, Motivasi dan Komitmen Normatif dengan Kinerja Guru SMPN 1 Rantau Selatan. *Jurnal Tabularsa* : Labuhan Ratu.
- Russel, B., & Bernadin, A. J. (1998). *Human Resource Management: An Experimental Approach*.
- Sabarguna. Boy. S (2004). *Manajemen Pelayanan Rumah Sakit*. Surakarta : Konsorsium Rumah Sakit Islam. Jateng DIY, diakses 20 Mei 2013
- Santoso Singgih, (2002) *Statistik Parametrik*, Cetakan Ketiga, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Sastrohadiwiryo, B. Siswanto DR, (2003), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, edisi 2, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Sedarmayanti (2000). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju, Bandung.
- Siagian, Sondang P (2006), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Simamora, Henry, (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. STIE YKPN, Edisi Ketiga.
- Singarimbun, Masri.(1995). *Metode Penelitian Survei*. LP3S, Jakarta
- Sobel, M. E. (1982). Asymptotic confidence intervals for indirect effect in structural equation models. In S. Leinhardt (Ed.), *Sociological Methodology 1982* (pp. 290-312). Washington DC: *American Sociological Association*
- Soeroso, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Rumah Sakit Jakarta*, ECG, Jakarta.
- Sudjana. (2005). *Metoda Statistika*. Bandung: Tarsito.

- Sugiyono. (2009). *Statistika Untuk Penelitian*. Penerbit Alfabeta. Bandung
- Suparmi. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Tata kota dan Pemukiman*. Media : Semarang.
- Taruno, S. C., Thoyib, A., Zain, D., & Rahayu, M. (2012). pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Dosen dengan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja sebagai Mediator (Studi pada Perguruan Tinggi Swasta di Jayapura). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10(3), 495-509.
- Thoha, Miftah. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Umar, Husein, (2009). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Edisi Kedua, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahjosamidjo (2010). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta. Ghalia Indonesia
- Wibowo, (2010), *Manajemen Kinerja – Edisi Ketiga*, PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Winardi, J. (2001). *Motivasi Dan Pemasalahan Dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Press.
- Yukl, Gary. (2010). *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks