

**PENGARUH MODAL PSIKOLOGIS TERHADAP KOMITMEN  
KARIR : PERAN KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF DAN  
KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA PEGAWAI  
SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI SUMATERA BARAT**

**TESIS**



**YUNHESVO MELYA  
NPM.1710018212056**

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian  
persyaratan memperoleh gelar Magister Sains Manajemen**

**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

**2019**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji syukur penulis ucapkan kehadirat Allah SWT, atas segala Rahmat dan Karunia-Nya , sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Modal Psikologis terhadap Komitmen Karir : Peran Kesejahteraan Subjektif dan Kepuasan Kerja sebagai mediasi pada pegawai Sekretariat Provinsi Sumatera Barat” ini dapat diselesaikan.

Tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) dalam bidang ilmu manajemen sumber daya manusia pada Program Studi Manajemen Pasca Sarjana Universitas Bung Hatta. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Bapak Dr. Zaitul, SE, MBA, Ak, CA selaku pembimbing I dan Direktur Pasca Sarjana atas bimbingan, arahan dan waktu yang telah diluangkan kepada penulis untuk berdiskusi dalam penulisan tesis ini.
2. Bapak Dr. Akmal, SE, M.Si selaku pembimbing II dan Ketua Program Studi Manajemen yang selalu memberikan semangat dan menyediakan waktu kepada penulis untuk berkonsultasi dalam penulisan tesis ini.
3. Bapak Sefnedi, SE, MM, Ph.D dan ibu Dr. Erni Febrina Harahap, SE, M.Si yang telah memberikan masukan dan saran pada saat seminar proposal dan seminar hasil tesis.
4. Seluruh Dosen program Pasca Sarjana program studi manajemen yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan.

5. Staf Tata Usaha Program Pasca Sarjana Universitas Bung Hatta yang telah banyak membantu dalam urusan administrasi perkuliahan.
6. Pimpinan dan rekan kerja di Tata Usaha Biro Pemerintahan untuk kemudahan, kerjasama dan waktu yang diberikan kepada penulis.
7. Orang Tua tercinta yang senantiasa memberi doa, semangat dan kasih sayangnya kepada penulis.
8. Suami tercinta Rahmad Yoga Randa, ST, MT untuk doa, pengertian dan semangat yang senantiasa diberikan serta kerjasama dalam memberikan waktu selama penulis kuliah untuk anak kita tersayang Queenan Fayi Alkhalifi.
9. Rekan seperjuangan Desi Sasnita Harahap dan mahasiswa Pasca Sarjana Manajemen angkatan 27.
10. Kepada semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan keterbatasan pengalaman, ilmu dan referensi yang penulis gunakan dalam penulisan tesis ini, penulis menyadari bahwa tesis ini masih banyak kekurangan dan masih dibutuhkan pengembangan lebih lanjut agar benar benar bermanfaat. Oleh sebab itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran agar tesis ini lebih sempurna serta sebagai masukan bagi penulis untuk penelitian dan penulisan karya ilmiah di masa yang akan datang. Semoga tesis ini memberikan manfaat untuk pembaca pada umumnya dan khususnya untuk penulis sendiri.

**Padang, Agustus 2019**

**DAFTAR ISI**

*ABSTRACT*

**ABSTRAK**

**KATA PENGANTAR** i

**DAFTAR ISI** iii

**DAFTAR TABEL** v

**DAFTAR GAMBAR** vi

**DAFTAR LAMPIRAN** vii

**BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang ..... 1

1.2 Rumusan Masalah ..... 8

1.3 Tujuan Penelitian ..... 9

1.4 Manfaat Penelitian ..... 9

**BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS**

2.1 Landasan Teori ..... 11

2.1.1 Komitmen Karir ..... 11

2.1.2 Modal Psikologis ..... 16

2.1.3 Kepuasan Kerja ..... 20

2.1.4	Kesejahteraan Subjektif .....	24
2.2	Pengembangan Hipotesis .....	31
2.2.1	Pengaruh Modal Psikologis Terhadap Komitmen Karir .....	31
2.2.2	Pengaruh Modal Psikologis terhadap Kesejahteraan Subjektif	32
2.2.3	Pengaruh Kesejahteraan Subjektif terhadap Komitmen Karir ..	33
2.2.4	Pengaruh Kesejahteraan Subjektif terhadap Kepuasan Kerja ..	34
2.2.5	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Karir .....	35
2.2.6	Kesejahteraan Subjektif Memediasi Hubungan antara Modal Psikologis dan Komitmen Karir .....	37
2.2.7	Kepuasan kerja Memediasi Hubungan antara Kesejahteraan Subjektif dan Komitmen Karir .....	38
2.3	Kerangka Konseptual .....	39

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1	Objek,Populasi dan Sampel Penelitian .....	41
3.2	Data Penelitian .....	42
3.2.1	Jenis Data .....	42
3.2.2	Metode Pengumpulan Data .....	42
3.3	Defenisi Operasional Variabel .....	43
3.3.1	Komitmen Karir .....	43
3.3.2	Modal Psikologis .....	43

3.3.3	Kepuasan Kerja .....	43
3.3.4	Kesejahteraan Subjektif .....	44
3.3.5	Pengukuran Variabel .....	44
3.4	Metode Analisa Data .....	45
3.4.1	Analisis Deskriptif .....	46
3.4.2	Evaluasi Inferensial .....	47
3.4.2.1	<i>Measurement Model Assesment</i> .....	48
3.4.2.2	<i>Structural Model Assessment</i> .....	49
 <b>BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN</b>		
 <b>4.1 HASIL PENELITIAN</b>		
4.1.1	Distribusi Kuisisioner .....	52
4.1.2	Desekriptif Responden .....	53
4.1.3	Measurement Model Assesment .....	54
4.1.4	Analisis Deskriptif Variabel .....	68
4.1.5	<i>Structural Model Assessment</i> .....	71
4.1.6	<i>Mediation Effect</i> .....	76
<b>4.2</b>	<b>PEMBAHASAN</b>	<b>77</b>
 <b>BAB V PENUTUP</b>		
5.1	Kesimpulan .....	89
5.2	Implikasi Hasil Penelitian .....	89
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Saran .....	92

**DAFTAR PUSTAKA**

92

**LAMPIRAN**

Tabel 1.1 Hasil Survey Awal Komitmen Karir

4

**DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1	Jumlah Populasi Penelitian	41
Tabel 3.2	Kriteria Tingkat Capaian Responden	47
Tabel 3.3	Tipe Pengujian Mediasi	51
Tabel 4.1	Prosedur Penyebaran Kuesioner	52
Tabel 4.2	Deskriptif Umum Responden	53
Tabel 4.3	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Komitmen Karir (Tahap 1)	57
Tabel 4.4	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Komitmen Karir (Tahap 2)	57
Tabel 4.5	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Komitmen Karir (Tahap 3)	58
Tabel 4.6	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Modal Psikologis (Tahap 1)	59
Tabel 4.7	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Modal Psikologis (Tahap 2)	60
Tabel 4.8	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Modal Psikologis (Tahap 3)	61
Tabel 4.9	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Kesejahteraan Subjektif (Tahap 1)	62
Tabel 4.10	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Kesejahteraan Subjektif (Tahap 2)	62
Tabel 4.11	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Kepuasan Kerja (Tahap 1)	63
Tabel 4.12	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Kepuasan Kerja (Tahap 2)	64
Tabel 4.13	Hasil Analisis <i>Convergent Validity</i> Kepuasan Kerja (Tahap 3)	65
Tabel 4.14	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	66
Tabel 4.15	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Cross Loading</i>	67
Tabel 4.16	Analisis Dekriptif Variabel Komitmen Karir	68
Tabel 4.17	Analisis Dekriptif Variabel Modal Psikologis	69
Tabel 4.18	Analisis Dekriptif Variabel Kesejahteraan Subjektif	70



Tabel 4.19	Analisis Dekriptif Variabel Kepuasan Kerja	71
Tabel 4.20	<i>Q-Square dan R-Square</i>	72
Tabel 4.21	Hasil Uji Hipotesis	74
Gambar 2.1	Kerangka Konseptual	40

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4.1	Tampilan Hasil <i>PLS Algoritm</i>	55
Gambar 4.2	<i>Structural Model Assesment</i>	73

Lampiran 1

Kuisisioner Penelitian

99

Lampiran 2	Tabulasi Data Kuisisioner	103
Lampiran 3	Profil Responden	111
Lampiran 4	Gambar Hasil <i>PLS Algorithm</i>	113
Lampiran 5	Analisis <i>Convergent Validity</i> tahap 1	114
Lampiran 6	Analisis <i>Convergent Validity</i> tahap 2	116
Lampiran 7	Analisis <i>Convergent Validity</i> tahap 3	118
Lampiran 8	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Fornell-Larcker Criterion</i>	119
Lampiran 9	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Cross Loading</i>	120
Lampiran 10	Tingkat Capaian Responden	121
Lampiran 11	<i>R square</i> dan <i>Q square</i>	122
Lampiran 12	Gambar <i>Structure Model Assesment</i>	123
Lampiran 13	Hasil Uji Hipotesis	124
Lampiran 14	Ringkasan Hasil <i>Mediation Effect</i>	125