

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka dapat ditarik beberapa kesimpulan penelitian terkait dengan kajian faktor kinerja sumber daya manusia kontraktor terhadap keberhasilan proyek konstruksi jalan di Sumatera Barat ditinjau dari dimensi kualitas proyek, ada beberapa kesimpulan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut :

1. Dari hasil identifikasi faktor kinerja sumber daya manusia yang berhubungan dengan keberhasilan proyek ditinjau dari dimensi kualitas proyek yaitu faktor kemampuan bekerja (X1), pengalaman (X2), disiplin (X3), kompensasi (X4), lingkungan kerja (X5), kompetensi (X6), motivasi (X7) dan loyalitas (X8).
2. Faktor dominan kinerja sumber daya manusia terhadap keberhasilan proyek ditinjau dari dimensi kualitas proyek, berdasarkan hasil analisis faktor diperoleh 10 (sepuluh) faktor baru yaitu faktor Kompensasi (X1), Kemampuan Bekerja (X2), Loyalitas (X3), Motivasi (X4), Pengalaman (X5), Penerapan Komunikasi dan SMK3 (X6), Efektivitas (X7), Profesioanalitas (X8), Kompetensi (X9) dan Disiplin (X10). Dari 10 (sepuluh) faktor tersebut yang menjadi faktor dominan yaitu kinerja sumber daya manusia yaitu faktor Kompensasi (X1), sedangkan faktor kinerja sumber daya manusia yang berpengaruh terhadap keberhasilan

proyek konstruksi jalan di Sumatera Barat ditinjau dari dimensi kualitas proyek yaitu faktor Kemampuan Bekerja Sumber Daya Manusia (X2).

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini terkait dengan kajian faktor kinerja sumber daya manusia kontraktor terhadap keberhasilan proyek ditinjau dari dimensi kualitas proyek, maka penulis memberikan beberapa saran penelitian yaitu :

1. Bagi perusahaan kontraktor mempertimbangkan kompensasi yang diberikan kepada sumber daya manusia yang dilibatkan pada pelaksanaan proyek, karena pemberian kompensasi yang sesuai dengan tanggung jawab dapat meningkatkan kinerja sumber daya manusia dan dapat berpengaruh terhadap keberhasilan proyek.
2. Kemampuan bekerja merupakan hal yang penting dimiliki oleh setiap sumber daya manusia terutama pada kontraktor selaku penyedia jasa, oleh karena itu penting bagi setiap perusahaan kontraktor memberikan pelatihan ataupun arahan kerja yang terukur dan tepat sasaran bagi setiap sumber daya manusia yang dilibatkan dalam pelaksanaan proyek agar diperoleh peningkatan kemampuan bagi setiap sumber daya manusia.
3. Untuk penelitian selanjutnya yang mengkaji tentang kinerja sumber daya manusia, perlu menggunakan referensi yang lebih lengkap karena referensi dan tinjauan pustaka yang digunakan dapat berpengaruh terhadap hasil penelitian.