

**DAMPAK HILANGNYA UPAH MINIMUM SEKTORAL KABUPATEN/
KOTA DALAM UNDANG-UNDANG NOMOR 11 TAHUN 2020
TENTANG CIPTA KERJA TERHADAP TENAGA KERJA DI
INDONESIA**

SKRIPSI

*Diajukan Sebagai Syarat Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Hukum*



Oleh :

CHYNTIA PRIHATIN NINGSIH

1710012111144

PROGRAM KEKHUSUSAN

HUKUM TATA NEGARA

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS BUNG HATTA

PADANG

2021

Reg.No : 09/Skripsi/HTN/FH/III-2021

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, hanya karena rahmatNya, kuasa dan kasih karuniaNya, Penulis dapat melakukan kegiatan sehari-hari dan terkhususnya dalam menyelesaikan skripsi ini. Skripsi Penulis yang berjudul “Dampak Hilangnya Upah Minimum Sektoral Kabupaten/ Kota Dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 Tentang Cipta Kerja Terhadap Tenaga Kerja Di Indonesia” ini disusun dikarenakan untuk melengkapi dan memenuhi tugas dan syarat dalam meraih gelar Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta.

Dalam proses pengerjaan skripsi ini, ada begitu banyak hikmah yang Penulis dapatkan seperti ketekunan, kedisiplinan, kesabaran, dan penyerahan diri kepada Tuhan dalam membuat proses pengerjaan skripsi ini yang sangat berharga dan sulit untuk dilupakan. Penulis percaya dengan adanya ketekunan, kedisiplinan, kesabaran, dan penyerahan diri kepada Tuhan dapat membuat segala kesulitan yang dihadapi dalam menyelesaikan skripsi ini dapat teratasi.

Dalam penyusunan dan penyelesaian skripsi ini, dengan segala kerendahan hati Penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada bapak Dr. Boy Yendra Tamin, S.H., M.H selaku pembimbing dengan penuh cinta kasih dalam memberikan bimbingan, semangat, dan dorongan dalam proses pengerjaan skripsi ini.

Dalam proses pengerjaan dan penyelesaian skripsi ini, Penulis juga mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan-bimbingan dari banyak pihak lain. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dekan Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta yang dijabat oleh ibu Dr. Uning Pratimaratri S.H., M.H .
2. Ibu Dr. Deaf Wahyuni Ramadhani, S.H.,M.H selaku Wakil Dekan Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta.
3. Bapak Dr. Desmal Fajri, S.Ag., M.H selaku Ketua Bagian Hukum Tata Negara Universitas Bung Hatta
4. Seluruh Bapak/Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta yang mana tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namanya, yang dimana selama proses perkuliahan telah memberikan begitu banyak ilmu kepada penulis.
5. Tenaga Kependidikan Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta yang mana telah membantu memperlancar jalannya administrasi.
6. Ungkapan yang tulus, hormat, dan penuh kasih penulis ucapkan kepada orang tua penulis, Estepanus Dwijaya dan Elisabet yang mana telah memberikan semangat, dorongan, dan motivasi dan berjuang dalam mencukupi biaya selama perkuliahan.
7. Senior saya Michael Oskar Manikome selaku senior dari Universitas Bung Hatta angkatan 16 yang mana telah turut membantu dan memberikan dukungan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Untuk Sahabat penulis Suci Evelyn Parulyan Tambunan, yang telah memberikan dukungan, semangat, serta motivasi kepada penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini.

9. Untuk teman seperjuangan saya Susilawati, Riri Mardisiwi Anhar, dan Valentino Santo Agustinus yang telah memberi semangat, arahan, dan saran kepada penulis dalam proses pengerjaan skripsi ini.
10. Untuk seluruh keluarga Kristen yang ada di kampus, yang mana selama setiap pertemuan selalui memberikan semangat dalam pengerjaan skripsi ini.
11. Untuk Almamaterku yang tercinta, Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta yang telah menjadi saksi bisu dalam menempuh perjalanan ini dari awal hingga akhirnya menjadi seorang sarjana hukum yang baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi yang telah penulis selesaikan ini jauh dari kata sempurna. Hal ini semua disebabkan karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis, serta bahan referensi dalam penulisan skripsi ini. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang dapat membangun demi perbaikan maupun penyempurnaan di masa yang akan datang.

Rencana Tuhan begitu sempurna, rencana yang telah dipersiapkan bagi masa depan penulis yang penuh harapan. Kiranya Tuhan menyertai kita semua dalam TanganNya yang penuh dengan kasih sayang dan keselamatan, Tuhan Yesus memberkati kita semua, Amin.

Padang, 3 Maret 2021
Penulis



Chintya Prihatin Ningsih
1710012111144

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Metode Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Tinjauan tentang Upah	11
1. Pengertian Upah	11
2. Jenis-Jenis Sistem Upah	12
3. Perlindungan Upah	15
4. Struktur dan Skala Upah	18
5. Problematika mengenai Upah	19
B. Tinjauan tentang Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota.....	20
1. Pengertian Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota.....	20
2. Pengaturan Upah Minimum Sektoral Kabupaten/Kota.....	21
C. Tinjauan tentang Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja	23
1. Pengertian Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja	23

2. Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja	24
D. Tinjauan tentang Tenaga Kerja	29
1. Pengertian Tenaga Kerja	29
2. Jenis-Jenis Tenaga Kerja	30
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	34
A. Bagaimana dampak hilangnya upah minimum sektoral kabupaten/kota dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja terhadap tenaga kerja di Indonesia	34
B. Bagaimana solusi yang dilakukan oleh pemerintah akibat hilangnya upah minimum sektoral kabupaten/kota dalam Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja terhadap tenaga kerja di Indonesia	48
BAB IV PENUTUP	50
A. Simpulan	50
B. Saran	51

DAFTAR PUSTAKA