

ABSTRAK

Proyek konstruksi bangunan air di Kota Sungai Penuh umumnya terdapat pada lokasi yang sulit dijangkau, jauh dari pemukiman penduduk dan kurangnya akses jalan menuju lokasi, hal ini mengurangi minat dan motivasi pekerja untuk menerima pekerjaan tersebut. Motivasi pekerja berpengaruh terhadap keberhasilan proyek, sehingga perlu penelitian untuk mengetahui faktor apa saja yang mempengaruhi motivasi pekerja pada konstruksi bangunan air di Kota Sungai Penuh. Dalam penelitian ini akan dibahas tentang motivasi pekerja konstruksi khususnya bidang Sumber Daya Air di Kota Sungai Penuh dengan mengambil instrumen penelitian berdasarkan teori hierarki kebutuhan Maslow ditambah beberapa variabel lainnya berdasarkan kondisi lingkungan disekitar pekerja konstruksi. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi faktor dan menentukan faktor dominan yang mempengaruhi motivasi pekerja terhadap pekerjaan Proyek Konstruksi Bangunan Air di Kota Sungai Penuh serta menentukan solusi yang dapat direkomendasikan. Untuk mencapai tujuan tersebut dilakukan dengan menyebarkan kuisioner sebagai instrumen yang kemudian diberi penilaian dengan skala likert, jawaban dari responden tersedia 5 pilihan skala yaitu Sangat Berpengaruh(SB), Berpengaruh (B), Netral(N) dan Tidak Berpengaruh(TB) serta Sangat Tidak Berpengaruh(STB). Dilanjutkan dengan analisa data dengan menggunakan software spss 16. Dari analisa faktor didapat 2(dua) faktor dominan yaitu Faktor Lingkup Pekerjaan dengan kontribusi terbesar yaitu 18,43% dan Faktor Individu Pekerja. Dari kedua faktor baru tersebut kemudian diberikan solusi yang tepat yang dapat meningkatkan motivasi pekerja pada konstruksi Bangunan Air Kota Sungai Penuh yaitu memberi peringatan akan adanya bahaya dalam pekerjaan, mewajibkan pekerja menjadi anggota BPJS, memberi gaji/upah pekerja tepat waktu sesuai UMR, memberi bonus pada pekerja saat hari besar keagamaan, memberi instruksi kerja dengan jelas dan mudah dimengerti, menyesuaikan pekerjaan dengan kompetensi pekerja, mengutamakan rekrutmen pekerja lokal dan meningkatkan pengetahuan pekerja melalui pelatihan.

Kata kunci : motivasi, pekerja, konstruksi bangunan air

Abstract

Water construction projects in Sungai Penuh City are generally located in difficult-to-reach locations, far from residential settlements and lack of access to the site, this reduces the interest and motivation of workers to accept the work. Motivation of workers affect the success of the project, so research is needed to find out what factors influence the motivation of workers in water construction in Sungai Penuh City. This study will discuss the motivation of construction workers, especially in the field of Water Resources in Sungai Penuh by taking research instruments based on Maslow's hierarchy of needs theory plus several other variables based on environmental conditions around construction workers. The purpose of this study is to identify the factors and determine the dominant factors that influence the motivation of workers towards the work of the Water Construction Project in Sungai Penuh City and determine the solutions that can be recommended. To achieve this goal, the questionnaire was used as an instrument, which was then given an assessment with a Likert scale, answers from respondents provided 5 scale choices, namely Very Influential (SB), Influential (B), Neutral (N) and Not Influential (TB) and Very No Influential (STB). Followed by data analysis using spss 16 software. From the factor analysis obtained 2 (two) dominant factors namely Work Scope Factors with the largest contribution of 18.43% and Individual Worker Factors. From the two new factors, then the right solution is given that can increase the motivation of workers in the construction of the Sungai Penuh City Water Building, namely giving warnings of hazards at work, requiring workers to become BPJS members, giving workers salaries / wages on time according to the minimum wage, giving bonuses to workers during religious holidays, giving work instructions clearly and easily understood, adjusting work to the competencies of workers, prioritizing recruitment of local workers and increasing workers' knowledge through training.

Key words : motivation, workers, water building construction