

DAFTAR PUSTAKA

- Aiyetan dan Olotuah (2006) *“Impact of motivation on workers’ productivity in the Nigerian construction industry”*. *Association of Researchs in Construction Management*, (I), pp.239-248
- Andi dan Jendoko (2004) *“Motivasi Pekerja pada Beberapa Proyek Konstruksi di Surabaya”*, *Jurnal Teknik Sipil*, Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan - Universitas Kristen Petra, vol.6 No.2 :80-87
- Aziz,H dan Hidayat,B (2017) *“Motivasi Pekerja Konstruksi di Kota Padang”*, *jurnal rekayasa sipil (JRS-Unand)* vol.13 No.2.ISSN 2477-3484
- Chatib,Munif (2011), *“Sekolahnya Manusia”*, Bandung : Kaifa PT. Mizan Pustaka
- Cannon, M. (2015). *“Employee recognition: understanding the constucts, its measurement and its relationship to employee outcomes.”* (Doctoral Dissertatiton), Saint Mary's University, Halifax, Nova Scotia.
- David, Fred R,2011. *“Strategic Management”*, Buku 1. Edisi 12 Jakarta
- Danish, R. Q., & Usman, A. (2010).” *Impact of reward and recognition on job satisfaction and motivation: An empirical study from pakistan”*. *International Journal of Business and Management*, vol.5
- Evelina (2017) *“Kajian Praktek Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Pekerja Konstruksi dengan Latar belakang Berbeda”*, *Jurnal online Institut Teknologi Nasional. Teknik Sipil Itenas* No.3 Vol.3
- Handoko, T Hani.(2003). *“Manajemen”*.Yogyakarta: BPFE UGM
- Hartanto, R.W.(2012) *“Kajian Pengaruh Latar belakang Pekerja Terhadap Faktor - faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja (Studi kasus : Pekerja Konstruksi di Kota Bandung dan Jakarta)”*. Bandung : Departemen Teknik Sipil, ITB
- Hasibuan Malayu.S.P,(2003) *”Manajemen Sumber Daya Manusia”* (Jakarta: PT BumiAksara, 2003),
- Hidayat,F (2009) *“Motivasi Pekerja Konstruksi di Kota Bandung”* ,volume.9.ISSN 1412-0976
- Kadarisman, M. (2012). *“Analysis on factor that infulence job satisfaction of goverment employees”*. *Journal of Administrative Science & Organization*. Vol.19 No.1(2012)

- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2000). *“Manajemen Sumber Daya Manusia”* Perusahaan. Bandung
- Moenir, A.S. (2000). *“Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia”*. Jakarta : Bumi
- Mushthofa(2015) *“Analisa pengaruh kerja mandor terhadap kualitas kinerja proyek konstruksi di Kota Tuban”*, Jurnal Teknik Sipil Untag Surabaya, vol.8 No.2 Hal. 149-162. ISSN: 1693-8259.
- Radler, C., Dur, R., Susanne, N., & Non, A. (2013). *“ Employee recognition and performance: a field experiment.”* Tinbergen Institute Discussion Paper
- Rakhmat, Jalaludin,(2000) *“Metode Penelitian Komunikasi, PT. Remaja Rosdakarya,”* Bandung
- Rakhmawati, A., (2011), *“Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Pekerja Proyek Konstruksi di Surabaya,”* Tesis Magister, MMT ITS, Surabaya.
- Setiadi, “Pengaruh Upah Dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Semarang Makmur Semarang”. (Tesis Program Magister Kenotariatan, Semarang, 2009),
- Sugiyono (2011) *“Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D,”* Bandung : alfabeta
- Shun, SK., (2011), *“The Turnover Intention for Construction Engineers”*, Journal of Marine Science and Technology.vol.19 No.5.pp.550-556(2011)
- Soekiman dan Purbasakti (2013) *“Faktor - faktor yang mempengaruhi motivasi pekerja terampil di industri konstruksi.”* Tugas AkhirS1, Universitas Katolik Parahyangan Bandung.
- Soekiman dan Heryanto(2009) *“Motivasi Kerja Sebagai Dorongan Internal dan Eksternal pada Perusahaan Jasa Konstruksi,”* Prosiding Konferensi Nasional Teknik Sipil 3 UPH.pp.M91-98
- Soekiman dan Setiawan (2009) *“Pemeliharaan Tenaga Kerja di Industri Konstruksi”*, Prosiding Konferensi Nasional Teknik Sipil 3 UPH.pp.M 107-113
- SoekidjoNotoadmojo(2009), *“Pengembangan Sumber Daya Manusia”* (Jakarta: Rineka Cipta, 2009)

Suntana (2018) *“Peningkatan Kinerja Tenaga Kerja Konstruksi dengan melakukan Restrukturisasi kerangka klafikasi, kualifikasi dan bakuan kompetensi kerja”*. Departemen Teknik sipil Universitas Indonesia.

Tuti Sumarningsih(2014), *“Pengaruh Kerja Lembur pada Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi”* Media Teknik Sipil,vol20.n0.1.pp 63-69.