

**KAJIAN FAKTOR - FAKTOR PENYEBAB RENDAHNYA
PRODUKTIVITAS PENGAWAS LAPANGAN DARI DINAS PEKERJAAN
UMUM TERHADAP KINERJA PROYEK JALAN DAN JEMBATAN
DI KABUPATEN SOLOK SELATAN**

ABSTRAK

Dalam pelaksanaan proyek jalan dan jembatan di Kabupaten Solok Selatan, peranan seorang pengawas proyek menjadi faktor yang dapat mempengaruhi kinerja proyek.

Banyaknya jumlah proyek jalan dan jembatan setiap tahunnya di Kabupaten Solok Selatan

tidak mampu diimbangi oleh produktivitas dan jumlah pengawas dari Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Solok Selatan, sehingga kondisi yang terjadi jumlah pengawas lapangan jauh lebih sedikit daripada proyek yang diawasi, sehingga hal ini berdampak pada produktivitas pengawas itu sendiri terutama dari aspek kinerja mutu dan administrasi proyek. Dengan kondisi yang terjadi di lapangan maka melalui penelitian ini akan dicari tahu faktor penyebab rendahnya produktivitas pengawas lapangan dari Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Solok Selatan dan bagaimana strategi yang diperlukan untuk meningkatkan produktivitas pengawas lapangan. Melalui hasil analisis data diperoleh bahwa faktor dominan yang dapat mempengaruhi produktivitas pengawas lapangan dari Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Solok Selatan adalah faktor lapangan dan lingkungan kerja, faktor sumber daya manusia, faktor kebutuhan dan faktor komunikasi. Strategi yang diterapkan untuk peningkatan kinerja yaitu dengan menambah jumlah pengawas lapangan dan menempatkan pengawas lapangan yang sesuai dengan bidang keahliannya, menempatkan pengawas lapangan yang lebih berpengalaman di proyek yang mempunyai tingkat kesulitan lebih tinggi dan memberikan tambahan gaji, tunjangan, insentif serta fasilitas yang dapat menunjang kegiatan pengawasan proyek.

Kata kunci : Pengawas lapangan, produktivitas, kinerja proyek

STUDY OF FACTORS CAUSING THE LOW PRODUCTIVITY OF FIELD SUPERVISORS FROM PUBLIC WORK SERVICE PERFORMANCE ON THE PERFORMANCE OF ROAD AND BRIDGE PROJECTS IN SOUTH SOLOK REGENCY

ABSTRACT

In the implementation of road and bridge projects in South Solok Regency, the role of a project supervisor is a factor that can influence project performance. The large number of road and bridge projects each year in South Solok Regency cannot be matched by productivity and the number of supervisors from the South Solok Regency Public Works Office, so that the conditions that occur are the number of field supervisors far less than the supervised projects, so this has an impact on productivity supervisor itself, especially from the aspects of quality performance and project administration. With the conditions occurring in the field, through this research, we will find out the factors that cause the low productivity of field supervisors from the Public Works Department of South Solok Regency and how the strategies are needed to increase the productivity of field supervisors. Through the analysis of the data obtained that the dominant factors that can affect the productivity of field supervisors from the Public Works Department of South Solok Regency are the field and work environment factors, human resource factors, needs factors and communication factors. The strategy adopted to improve performance is to increase the number of field supervisors and place field supervisors in accordance with their area of expertise, place field supervisors more experienced in projects that have a higher level of difficulty and provide additional salaries, benefits, incentives and facilities that can support activities project supervision.

Keywords: Field supervisor, productivity, project performance