

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan tahapan analisis dan hasil penelitian maka dapat ditarik beberapa kesimpulan penelitian terkait dengan faktor-faktor penyebab rendahnya produktivitas pengawas lapangan dari Dinas Pekerjaan Umum terhadap kinerja mutu dan administrasi teknik pada proyek jalan dan jembatan di Kabupaten Solok Selatan, dan beberapa kesimpulan yang dimaksud yaitu sebagai berikut:

1. Dari hasil identifikasi diperoleh faktor-faktor penyebab rendahnya produktivitas pengawas lapangan dari Dinas Pekerjaan Umum yaitu faktor sumber daya manusia, pendidikan dan pengalaman, lapangan dan lingkungan kerja, internal, kebutuhan dan komunikasi.
2. Berdasarkan hasil analisis data diperoleh faktor yang paling berpengaruh penyebab rendahnya produktivitas pengawas lapangan dari Dinas Pekerjaan Umum Bidang Bina Marga Kabupaten Solok Selatan terhadap kinerja proyek jalan dan jembatan yaitu faktor lapangan dan lingkungan kerja, faktor sumber daya manusia, faktor kebutuhan dan faktor komunikasi.
3. Strategi yang digunakan untuk meningkatkan produktivitas pengawas lapangan dari Dinas Pekerjaan Umum Bidang Bina Marga Kabupaten Solok Selatan agar lebih produktif yaitu: dengan menambah jumlah pengawas lapangan, menempatkan pengawas sesuai dengan bidang

keahliannya, menempatkan pengawas lapangan yang lebih berpengalaman di proyek-proyek yang diindikasikan mempunyai tingkat kesulitan yang lebih tinggi, memberikan pelatihan bagi pengawas lapangan serta memberikan tambahan gaji, tunjangan, insentif dan fasilitas yang dapat menunjang kegiatan pengawasan proyek.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini terkait dengan faktor penyebab rendahnya produktivitas pengawas lapangan dari Dinas Pekerjaan Umum yang berpengaruh terhadap kinerja proyek jalan dan jembatan di Kabupaten Solok Selatan, maka penulis memberikan beberapa saran penelitian yaitu :

1. Perlu adanya penambahan jumlah pengawas lapangan dari Dinas Pekerjaan Umum dan menyesuaikan antara jumlah pengawas dengan jumlah proyek yang dilaksanakan agar produktivitas pengawasan dapat dilaksanakan lebih optimal.
2. Perlu adanya peningkatan kesejahteraan lagi untuk pengawas-pengawas lapangan agar lebih termotivasi lagi dalam melaksanakan pengawasan pelaksanaan proyek.
3. Untuk pengawas lapangan disarankan agar tidak hanya berfokus kepada aktivitas pelaksanaan proyek di lapangan namun juga harus diimbangi dengan aktivitas tertib dan disiplin dalam hal administrasi teknik proyek.