

**PERAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI SUMATERA  
BARAT DALAM PENGAWASAN TENAGA KERJA BERDASARKAN PERJANJIAN  
KERJA WAKTU TERTENTU ( PKWT )  
( Study Kasus Hotel Hayam Wuruk Padang )**

**HELMIDA<sup>1</sup> MAIYESTATI<sup>1</sup> SANIDJAR PEBRIHARIATI R<sup>1</sup>**  
**<sup>1</sup>Program Studi Ilmu Hukum Pascasarjana Universitas Bung Hatta**  
**E-mail : midaaja76@yahoo.com**

**ABSTRAK**

Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat dalam Pengawasan dan pembinaan Tenaga Kerja Berdasarkan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu ( PKWT ) di Hotel Kota Padang dan memastikan berjalannya aturan Ketenagakerjaan berdasarkan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan menyatakan : Perjanjian Kerja untuk waktu tertentu hanya dapat dibuat untuk pekerjaan tertentu yang menurut jenis dan sifat atau kegiatan pekerjaannya akan selesai dalam waktu tertentu. Tujuan dari Penelitian ini adalah menganalisis tentang Peran Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi dalam mengawasi Tenaga Kerja PKWT di perhotelan, Pemasalahan yang diangkat dalam penelitian ini : (1) Bagaimana Peran Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat dalam pengawasan tenaga kerja berdasarkan PKWT ( Study Kasus Hotel Hayam Wuruk Padang ) ? (2) Apa saja kendala-kendala yang dihadapi dalam pengawasan tenaga kerja PKWT ? (3) Apa saja sanksi yang diberikan oleh Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Sumatera Barat jika terjadi pelanggaran yang di lakukan Perusahaan terhadap tenaga kerja PKWT ? Penelitian ini menggunakan pendekatan Yuridis Sosiologis, data yang digunakan meliputi data primer dan sekunder. Data diperoleh melalui wawancara dan studi dokumen. Teknik penarikan sampel Non Probability design sampling dengan bentuk Quaota Sampling design, dan digunakan analisis secara kualitatif, dapat disimpulkan : (1) dalam melakukan pengawasan / pembinaan khususnya perhotelan baik hotel berbintang maupun kelas melati tidak ada perbedaan. (2) untuk memastikan berjalan atau tidaknya pasal 59 Ayat (1) Undang- Undang Nomor 13 Tahun 2003. (3) Agar memberikan sanksi sebagai efek jera.

**Kata Kunci** : Peran, Pengawasan, Tenaga Kerja , PKWT

**The Role of Departement of Manpower and Transmigration of West Sumatera Province in Supervising the Labors based on Temporary Appointment Work Agreement (TAWA) (The Study Case of Hayam Wuruk Hotel Padang)**

**Helmida<sup>1</sup>, Maiyestati<sup>1</sup>, Sanidjar Pebrihariati R<sup>1</sup>**

**<sup>1</sup>Department of Law Master Degree Program Bung Hatta University**

**E-mail: [midaaja76@yahoo.co.id](mailto:midaaja76@yahoo.co.id)**

**Abstract**

The role of Dinas Tenaga Kerja and Transmigrasi west Sumatera Province in supervision and coaching to the temporary appointment work agreement workers (TAWA) in the Hotel of Padang city and make sure that the regulation of labor is run well based on law No.13 of 2003 article 59 about the employment stated that: Temporary appointment work agreement works is designed only for certain jobs that suitable to the types and the duration will be finished in certain time. The purpose of this study is to analyze the role of Dinas Tenaga Kerja transmigrasi in controlling the TAWA workers in hotels. There are some problem that the researcher eed to analyze in this research:1. The role of Dinas Tenaga Kerja and Transmigrasi in supervising TAWA workers (in Hayam Wuruk Hotel Padang)?;2. What kind of difficulties faced by Dinas Tenaga Kerja and Transmigrasi;3. What kind of punishments given if the Hotel break the agreement. This research uses sociological juridicial approach. The data is collected by interviewing and document study. The sampling technique is non probability design sampling in form of quaoata sampling design and this is a qualitatif analysis research. It can be concluded that (1) in supervising/couching especially on hotel management there are no difference between five star hotel and standard hotel, (2) To make sure the hotel runs well or not (in the law No. 13 of 2003 Article 59 Section 1), (3) To give punishment as deterrent effect.

**Key Word: Role, Supervision, Department of labor, TAWA**