

ABSTRACT

Employee performance is an important part that is useful to help the organization achieve its Vision and Mission. This study aims to determine and analyze the influence of leadership and competence on employee performance by making work motivation as an intervening variable. Determination of the study sample is based on the total sampling method, so that the number of research samples is exactly the same as the total population, which is as many as 126 employees of the Department of Education and Culture of the Mentawai Islands Regency. The form of this research model is Structural Equation Modelings (SEM) with SmartPLS 3.2.8 tools. The results of the research data analysis found that there were significant positive influences on leadership, competence and work motivation on employee performance. while leadership does not have a significant positive effect on work motivation, while competence has a significant effect on work motivation. Furthermore, this study also revealed that leadership did not have a significant effect on employee performance through work motivation, on the other hand it was found that competence had a significant effect on employee performance through work motivation.

Keywords : Leadership, Competence, Work Motivation and Employee Performance

ABSTRAK

Kinerja pegawai adalah bagian penting yang berguna untuk membantu organisasi mencapai Visi dan Misi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai dengan menjadikan motivasi kerja sebagai variabel intervening. Penentuan sampel penelitian didasarkan pada metode total sampling, sehingga jumlah sampel penelitian persis sama dengan total populasi, yaitu sebanyak 126 pegawai dari Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kepulauan Mentawai. Bentuk model penelitian ini adalah dalam bentuk Structural Equation Modelings (SEM) dengan alat SmartPLS 3.2.8. Hasil analisis data penelitian menemukan bahwa ada pengaruh positif yang signifikan terhadap kepemimpinan, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. sedangkan kepemimpinan tidak memiliki pengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, sedangkan kompetensi berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Selanjutnya, penelitian ini juga mengungkapkan bahwa kepemimpinan tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja, di sisi lain ditemukan bahwa kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompetensi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan