

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN
DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
KEPULAUAN MENTAWAI**

TESIS



ANJELO KALIL SISWANTO
NIM. 1210018212083

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2019

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PENDIDIKAN**

**DAN KEBUDAYAAN KABUPATEN
KEPULAUAN MENTAWAI**

TESIS



ANJELO KALIL SISWANTO
NIM. 1210018212083

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Magister Sains Manajemen**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2019

Persembahan

Tesis ini kupersembahkan buat istri tercinta Skalastia Salelenggu (Asti) dan anakku Vincente Guardiola Sukat Samangilailai (Guard) serta seluruh keluargaku, Ayah dan Ibunda (Papa dan Mama). Doa dan dukungan dari semuanya mampu memacu semangatku untuk menyelesaikan tesis ini.

Buat Istri tercinta Asti. Terima kasih atas doa, pengertian dan pengorbanannya baik moril maupun materil serta dorongan semangat yang bisa mengantarkanku untuk menyelesaikan tesis ini. “ Harapanmu adalah harapanku, harapan itu telah kita gapai “.

Untuk Ananda tersayang, Guard. Ayah ucapkan terima kasih atas pengertiannya karena ayah sering tidak disampingmu selama menyusun tesis ini. Mama dan Guard, maafkan papa yang sering meninggalkan kalian, sehingga kerinduan selalu kita rasakan. Untuk anakku agar cepat tumbuh besarnya supaya menjadi harapan keluarga kelak.

“Akar pendidikan memang pahit, tetapi buahnya manis rasanya” (Aristoteles). jadilah yang terbaik untuk ayah dan bunda.

Untuk kedua orang tuaku, terima kasih atas segala pesan dan nasehat-nasehat serta doa dari Ayah dan Ibunda (Papa dan Mama) juga bantuan moril dan materil selama menyelesaikan kuliah. Terimakasih yang tak terhingga telah mendukung apapun keputusan yang saya ambil di dalam menempuh pendidikan pasca sarjana ini.

Dan untuk papa mama mertua, kakak-kakak dan adik-adik dan keluarga semua, hanya ucapkan terima kasih yang bisa saya sampaikan yang telah banyak membantu memberi dalam semua urusan.

Terakhir, teriring salam buat kita semua yang telah berpartisipasi dalam penulisan ini, hanya untaian kata-kata inilah yang mampu kupersembahkan.

Tuhan akan mendengarkan doa setiap orang yang berpengharapan kepada-Nya.

Kita selalu memiliki cukup waktu jika kita menggunakannya dengan tepat.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur yang paling dalam penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa atas segala berkat, rahmat dan karunia-Nya, yang telah memberikan kekuatan kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “ **Pengaruh Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Paegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kepulauan Mentawai**”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) pada program studi sains manajemen pada program pascasarjana Universitas Bung Hatta.

Dalam penyusunan tesis ini telah banyak mendapat bantuan dan dorongan yang baik materil maupun moril dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Zaitul, SE, MBA, Ak, CA selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
2. Bapak Dr. Akmal, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
3. Bapak Dr. Listiana Sri Mulatsih, SE, M.Si, selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian penulisan tesis ini.
4. Bapak Antoni, SE, ME, Ph.D, selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyelesaian penulisan tesis ini.

5. Bapak Sefnedi, S.E., M.M. Ph.D, selaku penguji pada ujian tesis yang telah memberikan masukan dan arahan dalam penyempurnaan penelitian ini
6. Ibu Dr. Dwi Fitri Puspa, S.E., M.Si, selaku penguji pada ujian tesis yang telah memberikan masukan dan arahan dalam penyempurnaan penelitian ini.
7. Dosen dan karyawan/karyawati program pascasarjana Universitas Bung Hatta yang telah memberikan kemudahan kepada penulis dalam rangka kelancaran penyelesaian tesis.
8. Yang tercinta kepada istri dan anakku tersayang yang telah rela berkorban segala-galanya demi selesainya pendidikan dan tesis penulis ini.
9. Rekan-rekan mahasiswa, khususnya program pascasarjana Universitas Bung Hatta yang telah meluangkan waktu untuk memberikan masukan yang bersifat konstruktif demi penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan dan ibarat tak ada gading tak retak, maka dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan saran dan kritikan yang membangun dari semua pihak. Mudah-mudahan tesis ini memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan. Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa selalu memberikan limpahan berkat dan rahmat-Nya, amin.

Padang, Februari 2019

Penulis

Anjelo Kalil Siswanto

DAFTAR ISI

A. Halaman Pengesahan	i
B. Pernyataan Keaslian.....	iii
C. Abstrak	iv
D. Kata Pengantar	vi
E. Daftar Isi	viii
F. Daftar Tabel.....	xi
G. Daftar Gambar.....	xii
H. Daftar Lampiran	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	11
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESA	
2.1 Kinerja	14
2.1.1 Pengertian Kinerja	14
2.1.2 Penilaian Kinerja dan Manfaatnya.....	16
2.1.3 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	17
2.1.4 Indikator Kinerja	18
2.2 Kepemimpinan	19
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	19
2.2.2 Jenis-Jenis Gaya Kepemimpinan	23
2.2.3 Indikator Kepemimpinan.....	26
2.3 Kompetensi	27
	vi

2.3.1	Pengertian Kompetensi.....	27
2.3.2	Jenis-Jenis Kompetensi	29
2.3.3	Indikator Kompetensi	36
2.4	Motivasi Kerja.....	37
2.4.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	37
2.4.2	Teori Motivasi Kerja.....	39
2.4.3	Indikator Motivasi Kerja	44
2.5	Penelitian Terdahulu dan Pengembangan Hipotesis.....	44
2.5.1.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai.....	44
2.5.2.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	46
2.5.3.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	48
2.5.4.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja.....	49
2.5.5.	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	51
2.5.6.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja	53
2.5.7.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Kerja	54
2.6	Kerangka Konseptual.....	56

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	57
3.2	Populasi dan Sampel	57
3.3	Jenis Data dan Sumber Data.....	57

3.4	Teknik Pengumpulan Data	59
3.5	Defenisi Operasional Variabel	59
3.6	Teknik Analisis Data	62
3.6.1	Pengujian Instrumen	62
3.6.2	Analisis Deskriptif	64
3.6.3	Uji Hipotesis dengan Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Deskripsi Penelitian.....	67
4.2	Karakteristik Responden	67
4.3	Teknik Analisis Data Penelitian	70
4.3.1	Menilai <i>Outer Model</i> atau <i>Measurement Model</i>	71
4.3.2	Penilaian <i>Discriminant Validity</i>	80
4.4	Deskripsi Variabel Penelitian.....	84
4.4.1	Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai	84
4.4.2	Deskripsi Variabel Kepemimpinan	89
4.4.3	Deskripsi Variabel Kompetensi.....	92
4.4.4	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja.....	96
4.5	Pengujian <i>Inner Model (Structural Model)</i>	99
4.6	Pengujian Hipotesis	102
	Pengujian Hipotesis Pengaruh Langsung (<i>direct effect</i>)	
	dan Tidak Langsung (<i>indirect effect</i>)	102
4.7	Pembahasan Hipotesis	104
4.7.1	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	104
4.7.2	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	107
4.7.3	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja	110
4.7.4	Pengaruh Kompetensi Terhadap Motivasi Kerja	113
4.7.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	116
4.7.6	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	119

4.7.7 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja	121
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI, KETERATASAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	125
5.2 Implikasi	126
5.3 Keterbatasan dan Saran.....	130
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN	140

DAFTAR TABEL

1.1	LAKIP Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kepulauan Mentawai Tahun 2012 s.d 2017	3
1.2	Persentase Kehadiran Pegawai Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Kepulauan Mentawai.....	4
3.1	Parameter Uji Validitas Dalam Model Pengukuran PLS.....	63
3.2	Kriteria Nilai Tingkat Capaian Responden (TCR)	65
4.1	Hasil Penyebaran Kuisisioner	67
4.2	Karakteristik Responden Penelitian	68
4.3	Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel Kinerja Pegawai (KP)	72
4.4	Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel Kepemimpinan (KPM).....	74
4.5	Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel Kompetensi (KPT)	76
4.6	Nilai <i>Convergent Validity</i> Variabel Motivasi Kerja (KP)	78
4.7	Nilai <i>Discriminant Validity</i>	81
4.8	Nilai <i>Fornell-Lacker Criterion</i>	81
4.9	Nilai <i>Cross Loading</i>	82
4.10	Nilai <i>HTMT</i>	83
4.11	Tingkat Capaian Responden (TCR) Variabel Kinerja Pegawai	84
4.12	Tingkat Capaian Responden (TCR) Variabel Kepemimpinan.....	89
4.13	Tingkat Capaian Responden (TCR) Variabel Kompetensi	93
4.14	Tingkat Capaian Responden (TCR) Variabel Motivasi Kerja	97
4.15	Evaluasi Nilai <i>R Square dan Q Square</i>	101
4.16	<i>Result For Inner Weights</i> Untuk Pengaruh Langsung (<i>Direct Effect</i>) dan Pengaruh Tidak Langsung (<i>Indirect Effect</i>)	103

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka Konseptual	56
4.1	<i>Structural Model</i>	99

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Kuisisioner Penelitian	139
Lampiran II Hasil Pengolahan Data	148
Lampiran III Karakteristik Responden	161
Lampiran IV Convergen Validity	163
Lampiran V Discriminant Validity	171
Lampiran VI R Square dan Q Square	175
Lampiran VII Analisa Deskriptif.....	177
Lampiran VIII Uji Hipotesis	189