

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh stress kerja terhadap perilaku negatif pegawai dengan kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderating. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Lingkungan Kabupaten dan Kota di Sumatera Barat.

Jenis penelitian adalah kuantitatif, dengan menggunakan analisis statistika. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sampel sebanyak 276 orang yang berstatus pegawai negeri sipil. Adapun variabel dependen dalam penelitian ini ialah perilaku negatif pegawai (Y), sedangkan variabel independen ialah stress kerja ( $X_1$ ), kepemimpinan transaksional ( $X_2$ ) dan kepemimpinan transformasional ( $X_3$ ). Namun pada penelitian ini kepemimpinan transaksional juga berfungsi sebagai variabel moderating ( $Z_1$ ) dan kepemimpinan transformasional sebagai variabel moderating ( $Z_2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, pertama, stress kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku negatif pegawai, kedua, kepemimpinan transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku negatif pegawai, ketiga, kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap perilaku negatif pegawai, keempat, kepemimpinan transaksional memperkuat pengaruh stress kerja terhadap perilaku negatif pegawai dan kelima, kepemimpinan transformasional memperlemah pengaruh stress kerja terhadap perilaku negatif pegawai.

Saran dalam penelitian ini adalah Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Kota di Sumatera Barat (1) perlu melakukan upaya untuk menurunkan tingkat stress kerja pegawai untuk menekan terjadinya perilaku negatif pegawai, (2) mengurangi gaya kepemimpinan transaksional dalam menjalankan organisasi untuk mengurangi terjadinya perilaku negatif pegawai, (3) menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dalam menjalankan organisasi sehingga perilaku negatif pegawai dapat dikendalikan, (4) untuk penelitian lanjutan agar menambah variabel lain yang relevan disamping variabel stress kerja, kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformasional, untuk mengetahui pengaruh dari variabel lain terhadap perilaku negatif pegawai dan (5) penelitian lanjutan dapat dilakukan pada instansi yang berbeda untuk melihat pengaruh yang ditimbulkan pada objek yang berbeda

Kata kunci : Perilaku negatif pegawai, stress kerja, kepemimpinan transaksional dan kepemimpinan transformational.

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work stress on the negative behavior of employees with transactional leadership and transformational leadership as a moderating variable. This research was conducted at the District and City Environmental Service in West Sumatra.

This type of research is quantitative, using statistical analysis. The sample used in this study was a sample of 276 people who were civil servants. The dependent variable in this study is employee negative behavior (Y), while the independent variable is work stress ( $X_1$ ), transactional leadership ( $X_2$ ) and transformational leadership ( $X_3$ ). But in this study transactional leadership also functions as a moderating variable ( $Z_1$ ) and transformational leadership as a moderating variable ( $Z_2$ ).

The results showed that, first, job stress had a positive and significant effect on employee negative behavior, both transactional leadership had a positive and significant effect on employee negative behavior, the three transformational leadership had a negative and significant effect on employee negative behavior, all four transactional leadership reinforced the effect of work stress on behavior negative employees and the five transformational leadership weaken the effect of work stress on employee negative behavior.

Suggestions in this study are the City District Environmental Service in West Sumatra (1) need to make efforts to reduce employee work stress levels to reduce the occurrence of employee negative behavior, (2) reduce transactional leadership styles in running organizations to reduce the occurrence of employee negative behavior, (3) applying transformational leadership style in running the organization so that negative employee behavior can be controlled, (4) for further research to add other relevant variables besides work stress variables, transactional leadership and transformational leadership, to determine the effect of other variables on employee negative behavior and (5) further research can be carried out at different agencies to see the effects that have been caused on different objects

Keywords: Employee negative behavior, work stress, transactional leadership and transformational leadership.