

**PENGARUH STRESS KERJA
TERHADAP PERILAKU NEGATIF PEGAWAI
DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING
PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KOTA
DI SUMATERA BARAT**

T E S I S



Oleh :

D A S R I L
NPM : 1610018212023

**PROGRAM PASCA SARJANA
MAGISTER SAINS MANAJEMEN
UNIVERSITAS BUNG HATTA
PADANG 2019**

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat, karunia dan hidayahNya penyusunan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik. Tesis ini berjudul **“PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP PERILAKU NEGATIF PEGAWAI DENGAN KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI VARIABEL MODERATING PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN KOTA DI SUMATERA BARAT”**.

Penulisan tesis ini merupakan salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) pada Program Studi Megister Sains Manajemen Pascasarjana di Universitas Bung Hatta.

Dapat diselesaikannya penulisan tesis ini, tak lepas dari bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang kepada :

1. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan dan dorongan semangat selama menempuh pendidikan pascasarjana di Universitas Bung Hatta.
2. Bapak Dr.Zaitul,SE.,MBA.,Ak.,CA, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
3. Bapak Dr.Akmal,SE.,M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta.

4. Bapak Dr.Syafrizal Chan,SE.,M.Si, dan Ibu Dr.Erni Febrina Harahap,SE.,M.Si, selaku pembimbing, yang telah memberikan bimbingan dan arahan selama penulisan tesis ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bung Hatta, khususnya Dosen Pascasarjana Program Studi Manajemen, yang telah memberikan ilmu selama menjalani perkuliahan.
6. Istri dan anak-anak tercinta yang selalu memberikan doa, dukungan dan motivasi selama menjalani studi di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta
7. Seluruh pegawai dilingkungan Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
8. Teman-teman mahasiswa Pascasarjana khususnya Program Studi Manajemen yang selalu memberikan semangat dan motivasi.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih memerlukan penyempurnaan, oleh karena itu, penulis menerima saran dan kritikan yang sifatnya membangun untuk perbaikan dan penyempurnaan agar tesis ini dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya dan berguna untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Amin.

Padang, 16 Januari 2019
Penulis,

Dasril
NPM. 1610018212023

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN 1	ii
LEMBAR PENGESAHAN II	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK	v
ABSTRCT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.4.1 Manfaat Teoritis	10
1.4.2 Manfaat Praktis	10
II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Perilaku Negatif Pegawai	11
2.2 Stress Kerja	14
2.3 Kepemimpinan Transaksional	17

2.3	Kepemimpinan Transformasional	19
2.4	Hasil Penelitian Terdahulu	20
2.5	Pengembangan Hipotesis	23
2.5.1	Pengaruh Stress Kerja Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	23
2.5.2	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	23
2.5.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	24
2.5.4	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dalam Memoderasi Pengaruh Stress Kerja terhadap Perilaku Negatif Pegawai	24
2.5.5	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dalam Memoderasi Pengaruh Stress Kerja Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	25
2.6	Kerangka Konseptual	25
III METODE PENELITIAN		
3.1	Populasi dan Sampel Penelitian	28
3.2	Teknik Pengumpulan Data	30
3.3	Jenis dan Sumber Data	31
3.4	Variabel dan Defenisi Operasional	32
3.4.1	Variabel	32
3.4.2	Defenisi Operasional	33
3.5	Pengujian Instrumen	36
3.5.1	Uji Validitas	37
3.5.2	Uji Reliabilitas	38
3.6	Teknik Analisis Data	39
3.6.1	Analisis Deskriptif / Tingkat Capaian Responden	39

3.6.2	Uji Asumsi Klasik	41
3.6.3	Uji Koefisien Determinan (R^2)	44
3.6.4	Uji Kelayakan Model (Uji F)	45
3.7	Uji Hipotesis	45
3.7.1	Uji Analisis Regresi Linear Sederhana (Uji t)	45
3.7.2	Uji Moderating Regresi Analisis (MRA)	46
IV . HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Hasil Penelitian	49
4.1.1	Responden Rate	49
4.1.2	Profil Responden	50
4.2	Uji Instrumen Penelitian	55
4.2.1	Uji Validitas	55
4.2.2	Uji Realibilitas	62
4.3	Analisis Dekriptif Hasil Penelitian	63
4.3.1	Perilaku Negatif Pegawai	63
4.3.2	Stess Kerja	65
4.3.3	Kepemimpinan Transaksional	68
4.3.4	Kepemimpinan Transformasional	71
4.4	Uji Asumsi Klasik	73
4.4.1	Uji Normalitas	73
4.4.2	Uji Linearitas	75
4.4.3	Uji Multikolinearitas	76
4.4.4	Uji Heterokedastisitas	77
4.5	Uji Koefisien Determinan (R^2)	78
4.6	Uji Kelayakan Model (Uji F)	82

4.7	Uji Hipotesis	83
4.7.1	Uji Analisis Regresi Linear Sederhana (Uji t)	83
4.7.2	Uji Moderating Regresi Analisis (MRA)	86
4.8	Pembahasan	90
4.8.1	Pengaruh Stress Kerja Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	90
4.8.2	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	94
4.8.3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	95
4.8.4	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dalam Memperkuat Pengaruh Stress Kerja Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	96
4.8.5	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dalam Memperlemah Pengaruh Stress Kerja Terhadap Perilaku Negatif Pegawai	97
V. PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	98
5.2	Keterbatasan Penelitian	101
5.3	Saran	102
5.4	Implikasi Penelitian	103
5.4.1	Teoritis	103
5.4.2	Praktis	105
DAFTAR PUSTAKA		109

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	26
Gambar 3.1 Grafik Sebaran Kuesioner	30
Gambar 4.1 Grafik Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Gambar 4.2 Grafik Data Responden Berdasarkan Umur	52
Gambar 4.3 Grafik Data Responden Berdasarkan Pangkat/ Golongan	53
Gambar 4.4 Grafik Data Responden Berdasarkan Pendidikan.Terakhir	54
Gambar 4.5 Grafik Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	55

DAFTAR TABEL

			Halaman
Tabel	1.1	Hasil Survey Awal tentang Perilaku Negatif Pegawai	6
Tabel	3.1	Jumlah Populasi dan Sampel	29
Tabel	3.2	Kisi-kisi Instrumen Penelitian	36
Tabel	4.1	Responden Rate	49
Tabel	4.2	Profil Responden	50
Tabel	4.3	Hasil Uji Validitas Variabel Perilaku Negatif Pegawai	57
Tabel	4.4	Hasil Uji Validitas Variabel Stess Kerja	58
Tabel	4.5	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transaksional	59
Tabel	4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Kepemimpinan Transformasional	61
Tabel	4.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	62
Tabel	4.8	Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Perilaku Negatif	63
Tabel	4.9	Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Stress Kerja	66
Tabel	4.10	Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Transaksional	69
Tabel	4.11	Hasil Uji Deskriptif Statistik Variabel Kepemimpinan Transformasional	71
Tabel	4.12	Hasil Uji Normalitas	73
Tabel	4.13	Hasil Uji Linearitas	75
Tabel	4.14	Hasil Uji Multikoleniaritas	76
Tabel	4.15	Hasil Heterokedastisitas Uji Glejser	76
Tabel	4.16	Hasil Uji Koefesien Determinan (R^2) RLS	79
Tabel	4.17	Hasil Uji Koefesien Determinan (R^2) MRA	81

Tabel	4.18	Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)	83
Tabel	4.19	Hasil Uji Hipotesis Ke-1,2 dan 3 Dengan Analisis Regresi Linear Sederhana (Uji t)	84
Tabel	4.20	Hasil Uji Hipotesis Ke-4 Dengan Moderating Regresi Analsis (MRA)	87
Tabel	4.21	Hasil Uji Hipotesis Ke-5 Dengan Moderating Regresi Analsis (MRA)	89

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Data Profil Responden	113
Lampiran	2	Data Hasil Uji Validitas	115
Lampiran	3	Data Hasil Uji Reliabilitas	123
Lampiran	4	Data Hasil Uji Analisis Deskriptif	124
Lampiran	5	Data Hasil Uji Asumsi Klasik	132
Lampiran	6	Grafik Uji Heterokedastisitas	135
Lampiran	7	Data Uji Hipotesis Analisis Regresi Linear Sederhana (Uji t)	136
Lampiran	8	Data Hasil Uji Hipotesis Moderating Regresi Analisis (MRA)	139
Lampiran	9	Kuesioner Data Responden	143
Lampiran	10	Kuesioner Perilaku Negatif Pegawai	144
Lampiran	11	Kuesioner Stress Kerja	145
Lampiran	12	Kuesioner Kepemimpinan Transaksional	147
Lampiran	13	Kuesioner Kepemimpinan Transformasional	149
Lampiran	14	Tabulasi Data Kuisisioner	152