

**LEADER MEMBER EXCHANGE SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI ANTARA KETERAMPILAN POLITIK DAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
DENGAN PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL
POLITICS SEBAGAI VARIABEL MODERASI
SERTA DAMPAK KEPEMIMPINAN ETIS
TERHADAP ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR**

TESIS



**ELISA KARLINA
NPM. 1710018212007**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2019

**LEADER MEMBER EXCHANGE SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI ANTARA KETERAMPILAN POLITIK DAN
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR
DENGAN PERCEPTION OF ORGANIZATIONAL
POLITICS SEBAGAI VARIABEL MODERASI
SERTA DAMPAK KEPEMIMPINAN ETIS
TERHADAP ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR**

TESIS



**ELISA KARLINA
NPM. 1710018212007**

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian
persyaratan memperoleh gelar Magister Sains Manajemen**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2019

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis haturkan kehadirat Allah SWT, yang senantiasa memberikan berkat, anugerah dan penyertaan-Nya dalam proses penyusunan sejak awal hingga selesainya Tesis ini. Tesis yang berjudul “***Leader Member Exchange*** sebagai Variabel Mediasi antara Keterampilan Politik dan ***Organizational Citizenship Behavior*** dengan ***Perception of Organizational Politics*** sebagai Variabel Moderasi serta Dampak Kepemimpinan Etis terhadap ***Organizational Citizenship Behavior***” ini ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan S2 pada Universitas Bung Hatta.

Dalam penyusunan Tesis ini, penulis mendapatkan banyak dukungan baik moril maupun materil dari banyak pihak. Semoga Allah SWT memberikan rejeki melimpah, serta perlindungan-Nya kepada pihak-pihak yang telah mendukung. Oleh karena itu dengan penuh rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan tersebut kepada :

1. Bapak Zaitul, SE., M.BA, Ak., CA selaku Direktur Pascasarjana Universitas Bung Hatta yang telah memberikan dukungannya pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
2. Bapak Akmal, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bung Hatta yang telah memberikan dukungan serta masukan pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.

3. Bapak Zaitul, SE., M.BA, Ak., CA selaku pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sepenuh hati dan kesabaran dalam penyelesaian tesis ini.
4. Bapak Akmal, SE., M.Si selaku pembimbing II yang telah membimbing dan mengarahkan penulis sepenuh hati dan kesabaran dalam penyelesaian tesis ini.
5. Ibu Dr. Listiana Sri Mulatsih, SE., MM dan Ibu Dr. Dwi Fitri Puspa, SE., M.Si., Ak selaku penguji dalam ujian sidang tesis yang memberikan saran dan arahan demi menyempurnakan penulisan ini.
6. Sekretaris Daerah, Asisten, Kepala Bagian, Kepala Sub Bagian dan seluruh staf di Sekretariat Daerah Kabupaten Dharmasraya yang telah memberi izin dan membantu dalam penyelesaian penelitian ini.
7. Terima kasih tiada tara untuk Bapak Kamisar, S.Pd dan Ibu Nurhalena, SE yang telah menjadi orang tua terhebat, yang selalu memberikan motivasi, nasehat, cinta, perhatian dan kasih sayang serta doa yang takkan bisa penulis balas.
8. Terima kasih kepada Adik Wila Karlina atas dukungannya.
9. Terima kasih kepada suami Irwan Putra Pardi yang selalu memberikan motivasi dan penyemangat dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif dari semua pihak demi kesempurnaan penulisan di masa yang akan datang.

Semoga dengan bantuan, petunjuk dan dukungan yang telah diberikan menjadi amal; ibadah dan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Padang, Februari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

Abstrak	i
<i>Abstract</i>	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	11
2.1.2 Keterampilan Politik.....	20
2.1.3 Kepemimpinan Etis.....	22
2.1.4 <i>Perception of Organizational Politics</i>	28
2.1.5 <i>Leader Member Exchange</i>	32
2.2 Pengembangan Hipotesis	32
2.2.1 Pengaruh Keterampilan Politik terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	32
2.2.2 Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	33
2.2.3 <i>Leader Member Exchange</i> sebagai Variabel Mediasi Keterampilan Politik dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	34
2.2.4 <i>Perception of Organizational Politics</i> sebagai Variabel Moderasi antara Keterampilan Politik dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	36
2.2.5 Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	37

2.2.6	Pengaruh Keterampilan Politik terhadap <i>Leader Member Exchange</i>	39
2.3	Kerangka Konseptual.....	40
BAB III METODE PENELITIAN		43
3.1	Objek, Populasi dan Sampel Penelitian	43
3.2	Data Penelitian	44
3.2.1	Jenis Data.....	44
3.2.2	Metode Pengumpulan Data.....	44
3.3	Variabel Penelitian.....	45
3.3.1	Jenis Variabel.....	45
3.3.2	Definisi Operasional Variabel	46
3.3.2.1	<i>Organizational Citizenship Behavior</i>	46
3.3.2.2	Keterampilan Politik.....	47
3.3.2.3	Kepemimpinan Etis	47
3.3.2.4	<i>Leader Member Exchange</i>	48
3.3.2.5	<i>Perception of Organizational Politics</i>	48
3.3.3	Pengukuran Variabel	49
3.4	Model Penelitian	50
3.5	Teknik Analisa Data	52
3.5.1	Analisis Deskriptif	52
3.5.2	Analisis Inferensial	54
3.5.2.1	Uji Instrument.....	54
3.5.2.2	Uji Hipotesis	56
BAB IV ANALISIS HASIL DAN PEMBAHASAN.....		58
4.1	Hasil Penelitian.....	58
4.1.1	Distribusi Kuesioner	58
4.1.2	Profil Responden.....	59
4.1.3	Uji Instrument.....	61
4.1.3.1	Convergen Validity	61
4.1.3.2	Discriminant Validity	66
4.1.4	Analisis Deskriptif	69
4.1.4.1	Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i> .	70
4.1.4.2	Variabel Keterampilan Politik.....	70
4.1.4.3	Variabel Kepemimpinan Etis	71
4.1.4.4	Variabel <i>Perception of Organizational Politics</i> 72	
4.1.4.5	Variabel <i>Leader Member Exchange</i>	73

4.1.5	R Square dan Q Square.....	74
4.1.6	Uji Hipotesis	75
4.2	Pembahasan	77
4.2.1	Pengaruh Keterampilan Politik terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	77
4.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Etis terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	78
4.2.3	<i>Leader Member Exchange</i> sebagai Variabel Mediasi Keterampilan Politik dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	80
4.2.4	<i>Perception of Organizational Politics</i> sebagai Variabel Moderasi antara Keterampilan Politik dan <i>Leader Member Exchange</i>	81
4.2.5	Pengaruh <i>Leader Member Exchange</i> terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	83
4.2.6	Pengaruh Keterampilan Politik terhadap <i>Leader Member Exchange</i>	85
BAB V PENUTUP		86
5.1	Kesimpulan	86
5.2	Implikasi Penelitian	87
5.2.1	Implikasi Teoritis	87
5.2.2	Implikasi Praktis	87
5.3	Keterbatasan Penelitian dan Saran	89
Daftar Pustaka		91

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Kuesioner Pra Survey <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Pegawai	5
Tabel 3.1 Karakteristik Responden	43
Tabel 3.2 Bobot Nilai Setiap Pertanyaan	50
Tabel 3.3 Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR)	54
Tabel 3.4 Tipe Pengujian Mediasi	57
Tabel 4.1 Distribusi Kuesioner	58
Tabel 4.2 Profil Responden.....	59
Tabel 4.3 Hasil Uji Item Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Item Variabel Kepemimpinan Etis	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Item Variabel Keterampilan Politik.....	64
Tabel 4.6 Hasil Uji Item Variabel <i>Perception of Organizational Politics</i>	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Item Variabel <i>Leader Member Exchange</i>	66
Tabel 4.8 Ringkasan Metode <i>Fornell-Larcker criterion</i>	67
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	67
Tabel 4.10 Variabel <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	70
Tabel 4.11 Variabel Keterampilan Politik	71
Tabel 4.12 Variabel Kepemimpinan Etis	72
Tabel 4.13 Variabel <i>Perception of Organizational Politics</i>	72
Tabel 4.14 Variabel <i>Leader Member Exchange</i>	73
Tabel 4.15 <i>R Square</i> dan <i>Q Square</i>	74
Tabel 4.16 <i>Direct Effect</i>	76
Tabel 4.17 Efek Mediasi	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	40
Gambar 3.1 Model Penelitian	51
Gambar 4.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	69
Gambar 4.2 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	75

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran II	Tabulasi Data.....	101
Lampiran III	Profil Responden	115
Lampiran IV	<i>Measurement Model Assesment</i>	116
Lampiran V	<i>R Square dan Q Square</i>	122
Lampiran VI	<i>Structural Model Assesment</i>	123

