

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP
SINISME ORGANISASI DAN DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

“Studi Pada Balai Pelaksanaan Jalan Nasional III”

TESIS



Oleh :

**Esthia Ratifolia Asri
NPM. 1410018212020**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

201

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
LEADER MEMBER EXCHANGE TERHADAP
SINISME ORGANISASI DAN DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

“Studi Pada Balai Pelaksanaan Jalan Nasional III”

TESIS



Oleh :

**Esthia Ratifolia Asri
NPM. 1410018212020**

Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian
persyaratan Memperoleh gelar Magister Sains Manajemen

**PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2019**

KATA PENGANTAR



Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat **Allah SWT beserta junjungan besar Nabi Muhammad SAW**, berkat rahmat dan karunia-NYA penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan tesis dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Leader Member Exchange Terhadap Sinisme Organisasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai”** ini ditulis sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan pendidikan S2 pada Universitas Bung Hatta.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis banyak mendapatkan dukungan baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Semoga Allah SWT melimpahkan rezeki, serta perlindungan-Nya kepada pihak-pihak yang telah mendukung. Oleh karena itu dengan penuh rasa hormat, penulis mengucapkan terima kasih atas dukungan tersebut kepada :

1. Bapak Dr. Zaitul, SE., M.BA, Ak., CA selaku Direktur Pascasarjana Universitas Bung Hatta yang telah memberikan dukungannya pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
2. Bapak Akmal, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Bung Hatta yang telah memberikan dorongan dan dukungan serta masukan yang tak ternilai harganya pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.

3. Bapak Dr. Zaitul, SE., M.BA, Ak., CA selaku pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk maupun saran sepenuh hati dan kesabaran dalam penyelesaian tesis ini.
4. Ibu Dr. Erni Febrina Harahap, SE, M.Si selaku pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk maupun saran sepenuh hati dan kesabaran dalam penyelesaian tesis ini.
5. Bapak Sefnedi, SE., M.M., Ph.D, selaku penguji dalam ujian sidang tesis yang memberikan masukan, saran dan arahan demi penyempurnaan tulisan ini.
6. Bapak Akmal, SE., M.Si selaku penguji dalam ujian sidang tesis yang memberikan masukan, saran dan arahan demi penyempurnaan tulisan ini.
7. Segenap dosen Magister Sains Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan serta karyawan/karyawati Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
8. Bapak Kepala Balai Pelaksanaan Jalan Nasional III beserta staf dan jajarannya yang telah mendukung dan mensupport dalam penyelesaian tulisan ini.
9. Ayahanda (alm) Ir. H. Asri Maaruf dan Ibunda Hj. Zubaidah Syoeib yang selalu menjadi motivasi, yang selalu memberikan nasehat, cinta, perhatian dan kasih sayang serta doa yang takkan bisa penulis balas.
10. Suami tercinta Rino Arianto yang selalu memberikan motivasi, pengertian dan menjadi penyemangat dalam menyelesaikan tesis ini.

11. Anak-anak tercinta (Nurul Fadhillah, Muhammad Zaki Raihan, Muhammad Fathur Rahman dan Muhammad Sulthan Hanif) yang sangat penulis sayangi yang menjadi penyemangat penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi kesempurnaan di masa yang akan datang.

Semoga dengan bantuan, petunjuk dan dukungan yang telah diberikan menjadi amal ibadah dan mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT.

Padang, Februari 2019

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	i
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Kinerja Pegawai	12
2.1.2 Kepemimpinan Transformasional	24
2.1.3 Leader Member Exchange (LMX)	33
2.1.4 Sinisme Organisasi	35
2.2 Pengembangan Hipotesis	41
2.2.1 Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap Sinisme Organisasi	41
2.2.2 Leader-Member Exchange (LMX)berpengaruh terhadap Sinisme Organisasi	42
2.2.3 Sinisme Organisasi Berpengaruh Terhadap Kinerja	43
2.3 Kerangka Konseptual Penelitian.....	44
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian	45
3.2 Objek, Populasi dan Sampel	45
3.2.1 Objek	45
3.2.2 Populasi	45
3.2.3 Sampel	46
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data	46

3.4	Defenisi Operasional	47
3.4.1	Kinerja Pegawai	47
3.4.2	Sinisme Organisasi	48
3.4.3	Kepemimpinan Transformasional	49
3.4.4	Leader Member Exchange	50
3.5	Metode Pengukuran	50
3.6	Analisis Deskriptif	50
3.7	Metode Analisis Data	52
3.7.1	Model Struktural atau Inner Model	53
3.7.2	Model Struktural atau Inner Model	54
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1	Distribusi Kuesioner	56
4.2	Profil Responden	57
4.3	Analisis Data	58
4.3.1	Evaluasi Measurement (Outer) Model	59
4.3.2	Penilaian Model Pengukuran (Outer Model)	60
4.3.3	Convergent Validity	60
4.3.4	Discriminant Validity	65
4.4	Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	68
4.4.1	Kinerja Pegawai	68
4.4.2	Sinisme Organisasi	68
4.4.3	Leader Member Exchange (LMX)	69
4.4.4	Kepemimpinan Transformasional	70
4.5	Pengujian Model Struktural (Inner Model)	71
4.6	Pembahasan	74
4.6.1	Kepemimpinan Transformational Berhubungan Negatif terhadap Sinisme Organisasi	74
4.6.2	Leader Member Exchange Berhubungan Negatif Terhadap Sinisme Organisasi	75
4.6.3	Sinisme Organisasi Berhubungan Negatif Terhadap Kinerja Pegawai	77
BAB V	PENUTUP	79
5.1	Kesimpulan	79
5.2	Implikasi Penelitian	79
5.3	Keterbatasan dan Saran Penelitian	81
DAFTAR PUSTAKA		84
LAMPIRAN		89

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Capaian Indikator Kinerja Balai Pelaksanaan Jalan Nasional III Tahun 2016	4
Tabel 3.1 Kategori Hasil Tingkat Capain Responden (TCR)	52
Tabel 4.1 Response Rate	56
Tabel 4.2 Profil Responden	57
Tabel 4.3 Convergent Validity (Tahap 1) Kinerja Pegawai	61
Tabel 4.4 Convergent Validity (Tahap 2) Kinerja Pegawai	61
Tabel 4.5 Convergent Validity (Tahap 1) Sinisme Organisasi	62
Tabel 4.6 Convergent Validity (Tahap 2) Sinisme Organisasi	62
Tabel 4.7 Convergent Validity (Tahap 1) Kepemimpinan Transformasional	63
Tabel 4.8 Convergent Validity (Tahap 2) Kepemimpinan Transformasional	64
Tabel 4.9 Convergent Validity (Tahap 1) Leader Member Exchange ...	64
Tabel 4.10 Convergent Validity (Tahap 2) Leader Member Exchange...	65
Tabel 4.11 Cross Loadings Discriminant Validity	66
Tabel 4.12 Discriminant Validity Fornell-Larcker Criterion	67
Tabel 4.13 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (KP)	68
Tabel 4.14 Deskripsi Variabel Sinisme Organisasi (SO)	69
Tabel 4.15 Deskripsi Variabel Leader Member Exchange (LMX)	70
Tabel 4.16 Deskripsi Variabel Kepemimpinan Transformasional (KT)..	70
Tabel 4.17 Nilai R-Square	72
Tabel 4.18 Hasil Uji Hipotesis	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Tampilan Hasil PLS Algorithm	60
Gambar 4.2 Lampiran Hasil PLS Boothstrapping	71