

## DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga Panji, 2009, Psikologi Kerja, Jakarta: Rinka Cipta
- Anoraga. 1992. Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung. PT, Remaja Rosdakarya.
- Frone, Rusell & Cooper (1992), . Antecedents and outcomes of work–family conflict: Testing a model of the work-family interface. *J Appl Psychol.* 1992;77:65–78. [PubMed]
- Greenhaus, J.H. & Beutell, N.J. (1985). Sources of conflict between work and family roles. *Academy of Management Review* , 10 (1), 76-88. 75
- Hutami, Rescyana Putry. 2012. Pengaruh Dividen Per Share, Return On Equity dan Net Profit Margin terhadap Harga Saham Perusahaan Industri Manufaktur yang Tercatat di Bursa Efek Indonesia Periode 2006-2010. *Jurnal Ekonomi.*
- Indriyani, Azazah. 2009. Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Stres kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Rumah Sakit.(Studi pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang).Tesis. Program Studi Magister Manajemen. Universitas Diponegoro.
- Ivancevich, J. M. & Matteson, M. T. (1980). *Stress and Work: A managerial perspective.* Glenview, IL: Scott, Foresman and Company.
- J.R Dowding, E.C Murphy, C.R Veitch. Brodifacoum Residues in Target and Non-Target Species Following an Aerial Poisoning Operation on Motuihe Island, Hauraki Gulf, New Zealand. *New Zealand Journal of Ecology.* 1999: Vol.23(no.2):207-10.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. *Perilaku Organisasi*, buku 1 dan 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- Rivai, Veithzal.(2004).*Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik.*PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.

- Robbins, S. 2008. *Perilaku Organisasi*, Jilid I dan II, alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaja. Jakarta: Prenhallindo.
- Rose, Richard. 1969. *The Power Elite*. New York: Oxford University Press.
- Rozikin, Zainur, 2006, “Pengaruh Konflik Peran dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Pemerintah di Kota Malang”, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 4, No. 2, hal. 305-312.
- Schermerhorn, et al., (2011). *Introduction To Management*. 11<sup>th</sup> Edition. Jhon willey & Son. (Asia) Pte Ltd.
- Schermerhorn, Jr, John R. 2010. *Manajemen Edisi Bahasa Indonesia*. Yogyakarta: Andi Offset
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- United States Census Bureau.2010. *Census Results-United States and Puerto Rico Population Density by Country or Country Equivalent*.
- Usman, Husaini. 2009. *Manajemen Teori Praktik dan Riset Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara
- Yun Iswanto & Gabriel Marjo. 2001, *Analisis Hubungan Antara Stres kerja, Kepribadian dan Kinerja Manajer Bank*, Universitas Terbuka, Yogyakarta.
- Sari, Novita. 2005. ”Pengaruh Stres kerja terhadap motivasi kerja dan Kepuasan kerja”. Available on line at [hppt://www.google.com](http://www.google.com)
- Wijono, Sutarto. 2006. “Pengaruh Kepribadian Type A dan Peran Terhadap Stres Kerja manajer Madya”. *INSAN* Vol. 8 No. 3
- Anoraga, P. 2005. *Psikologi Kerja*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Kuswati, R., & Maya (2014), “Dampak Konflik Peran Ganda Terhadap Kinerja Wanita Berperan Ganda”, *Seminar & Call For Papper Tata Kelola Organisasi dan Arah Pembangunan Ekonomi Indonesia*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Wulandari. 2012. *Hubungan Konflik Peran Ganda Dengan Stres Kerja Karyawan Wanita Dipuasat Administrasi Universitas Indonesia*. Skripsi. Universitas Indonesia. Depok.

- Agustina, Lidya. 2009. “Pengaruh Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, dan Kelebihan Peran terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Auditor (Penelitian pada Kantor Akuntan Publik yang Bermitra dengan Kantor Akuntan Publik Big Four di Wilayah DKI Jakarta)”. Dalam Jurnal Akuntansi, Volume 1 No.1. Hal 40-69 Bandung: Universitas Kristen Maranatha.
- Cahyono, Dwi. 2008. “Persepsi Ketidakpastian Lingkungan, Ambiguitas Peran, dan Konflik Peran sebagai Mediasi antara Program Mentoring dengan Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Niat Ingin Pindah”. Tesis, tidak dipublikasikan. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Noviryani, Mely. 2004. Analisis Pengaruh Ambiguitas Peran dan Konflik Peran Terhadap Tekanan Kerja dan dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kecenderungan untuk Keluar dari Pekerjaan. Tesis. Perogram Pascasarjana Universitas Brawijaya. Malang.
- Alfiah, J. 2013. Pengaruh Konflik Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Kepercayaan. Jurnal Ilmu Manajemen, 1(1):197-208. Mulyani, S. 2008. Pengaruh Stres Kerja terhadap Afektivitas Negatif, Pemberdayaan Psikologis, Kepuasan Kerja dan Kinerja. Disertasi; Malang, Universitas Brawijaya.
- Tunjungsari, P. 2011. Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung. Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia, Vol. 1 No. 1:1-14.
- Rosita, S. (2014). Pengaruh konflik peran ganda dan stress kerja terhadap kinerja dosen wanita di Fakultas Ekonomi Universitas Jambi. Jurnal Manajemen Bisnis, 2(2).
- Suratminah, 2009. *Pengaruh Komunikasi, Konflik Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Stres Kerja Pegawai Negeri Sipil di Kecamatan Semarang Utara Kota Semarang*, Skripsi, Universitas Pandanaran, Semarang.

## LAMPIRAN I