

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE ON ATTITUDES TO
ORGANIZATIONAL CHANGE WITH ORGANIZATIONAL
COMMITMENTS AS MEDIATION VARIABLES
(Case Study of the Regional Secretariat of the State Civil Apparatus
Regency of Pasaman)**

Oleh :

MARTALENA
NPM : 1610018212043

Supervisor : Dr. Listiana Sri Mulatsih, SE.,MM
Co Supervisor : Dr. Akmal, SE., M.Si

ABSTRACT

Attitude of change is a process in analyzing the past to obtain the action needed for the future. Organization changing shows the organization's diversity in its environment and human's interaction that is related in organization. The purpose of research is to find out the influence of organizational culture toward the *attitude of organizational change* with the commitment of organization as mediating variable. The sample used in this research is 74 respondents. This research is analyzed by using Smart PLS 3.2.8 application. The research's result shows that organizational culture has a positive effect toward the attitude of organizational change, organizational culture has a positive impact toward the organizational commitment, organizational commitment has a positive impact toward the attitude of organizational change and organizational change has a positive impact toward the attitude of organizational change that is mediated by organizational commitment in Pasaman Regency Regional Secretariat. This research's result gives the contribution and it could be used as an instrument to take the positive policy in Pasaman Regency Regional Secretariat.

Keywords : organizational culture, attitude of organizational change and organizational commitment

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SIKAP PERUBAHAN
ORGANISASI DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI
(Studi Kasus Pada Aparatur Sipil Negara Sekretariat Daerah
Kabupaten Pasaman)**

Oleh :

MARTALENA
NPM : 1610018212043

Pembimbing I : Dr. Listiana Sri Mulatsih, SE.,MM
Pembimbing II : Dr. Akmal, SE., M.Si

ABSTRAK

Sikap perubahan adalah sebagai proses menganalisis masa lalu untuk memperoleh tindakan yang diperlukan untuk masa depan. Perubahan organisasi menunjukkan keragaman organisasi dalam lingkungannya dan interaksi manusia yang saling terkait dalam organisasi. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap sikap perubahan organisasi dengan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 74 orang responden. Penelitian ini dianalisis dengan menggunakan metode SEM PLS 3.2 8. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap sikap perubahan organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap sikap perubahan organisasi dan budaya organisasi berpengaruh positif terhadap sikap perubahan organisasi yang dimediasi oleh komitmen organisasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Kabupaten Pasaman. Hasil penelitian ini memberikan kontribusi dan dapat dijadikan alat untuk mengambil kebijakan yang positif di Sekretariat Daerah Kabupaten Pasaman.

Keywords : budaya organisasi, sikap perubahan organisasi dan komitmen organisasi