

ABSTRACT

THE MEDIATION ROLE OF JOB SATISFACTION ON THE RELATIONSHIP BETWEEN EMOTIONAL INTELLIGENCE, HEADMASTER LEADERSHIP AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT

The issues of teachers' organizational commitment has been neglected in area of elementary school. The purpose of this study was to examine the effect of job satisfaction as mediator on the relationship between emotional intelligence, headmaster leadership and organizational commitment. The numbers of sample in this study were 115 respondents who were currently working as teachers in elementary schools located in Dua Koto District, Regency of Pasaman. In order to conduct data analysis, this study performed SmartPLS. The results of the study found that headmaster leadership had significant effect on job satisfaction and organizational commitment. In addition, job satisfaction was found to have significant effect on organizational commitment. Furthermore, job satisfaction was proven as mediation on the relationship between headmaster leadership and organizational commitment. However, emotional intelligence did not have significant effect either on job satisfaction nor organizational commitment.

Keywords: Emotional intelligence, Headmaster leadership, Job satisfaction and Organizational commitment

ABSTRAK

PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI GURU DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi: Sekolah Dasar di Kecamatan Dua Koto, Kabupaten Pasaman)

Masalah komitmen organisasi guru di sekolah dasar seolah ditelantarkan. Tujuan dari penelitian ini untuk menemukan pengaruh dari kepuasan kerja sebagai mediasi pada hubungan antara kecerdasan emosional, kepemimpinan kepala sekolah dan komitmen organisasi. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 115 responden yang saat ini bekerja sebagai guru sekolah dasar di Kecamatan Dua Koto, Kabupaten Pasaman. Untuk melakukan analisis data penelitian ini menggunakan SmartPLS.

Hasil penelitian menemukan bahwa kepemimpinan kepala sekolah berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. Sebagai tambahan kepuasan kerja ditemukan berpengaruh signifikan dari komitmen organisasi. Selanjutnya, kepuasan kerja sudah terbukti sebagai mediasi hubungan antara kepemimpinan kepala sekolah dan komitmen organisasi. Bagaimanapun juga kecerdasan emosional tidak memiliki pengaruh yang signifikan pada kepuasan kerja, juga pada komitmen organisasi.

Kata kunci : *Kecerdasan Emosional, Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi*