

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat peran Pemberdayaan Psikologi memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior* (OCB). Alasan mengkaji variabel tersebut karena penelitian sebelumnya masih sedikit menggunakannya. Selain itu, penelitian sejenis belum banyak digunakan pada objek penelitian di sektor Pemerintah Daerah. Penelitian ini menggunakan 5 (lima) hipotesa, Hipotesis I yaitu Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB, Hipotesis II yaitu Pemberdayaan Psikologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB, Hipotesis III yaitu Pemberdayaan Psikologi berpengaruh positif dan signifikan terhadap OCB, Hipotesis IV yaitu Pemberdayaan Psikologi memoderasi antara Kepemimpinan Transformasional dan OCB, Hipotesis V yaitu Pemberdayaan Psikologi memoderasi antara Komitmen Organisasi dan OCB dengan menggunakan 100 Aparatur Sipil Negara (Kepala Bidang, Kepala Subbidang, dan Staf) di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat menjadi objek penelitian dan 100 kuisioner dikembalikan. Analisis Deskriptif, Analisis Inferensial, dan Uji Hipotesis digunakan untuk menjawab hipotesis penelitian. Hasil analisa data menunjukkan bahwa hipotesa 1 (satu) dan hipotesa 2 (dua) diterima, dan hipotesa 3 (tiga), 4 (empat) dan 5 (lima) ditolak. Hasil penelitian ini memberikan kontribusi terhadap objek penelitian dan keilmuan. Dalam penelitian ini analisis data menggunakan pendekatan *Smart Partial Least Square* (PLS) dengan menggunakan *SmartPLS* versi 3.2.8.