

- lanjut disarankan untuk menambah variabel-variabel yang berpengaruh terhadap OCB seperti kompensasi dan budaya organisasional.
2. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan pada pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat sehingga hasil penelitian ini terbatas generalisasinya. Oleh karena itu penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah dan memperluas objek penelitian serta menambah jumlah sampel penelitian yang digunakan agar hasil penelitian lebih akurat dan relevan.
  3. Menambah metode pengumpulan data melalui wawancara langsung dengan masing-masing responden agar memperoleh fakta mengenai kondisi di lapangan yang lebih akurat.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Agus Irianto. 2006. *Statistik Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Akinyemi Benjamin. 2012 . *The Influence of Affective Commitment on Citizenship Behavior and Intention to Quit among Commercial Banks Employees in Nigeria*. Journal of Management and Sustainability. No 2 Vol 2 55-68.
- Allen, N.J. & Meyer, J.P. 1990. *The Measurement And Antecedents Of Affective, Continuance, And Normative Commitment To The Organization*. Journal of Occupational Psychology, 63, 1-18.
- Allen, N.J & Meyer J.P .1991. *A Three-Component Conceptualization Of Organizational Commitment*. Journal of Human Resource Management Review, Volume 1 No 1,62-89.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Bernard M. Bass. 1999, *Two decades of Research and Development in Transformational Leadership*. European Journal Of Work and Organizational Psychology, 8 (1), 9-32.
- Dessler , Gary ,2000, *Human Resource Management*, Prentice Hall Inc , New Jersey.
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert A. 2000. *Perilaku Organisasi*. Prentice Hall. Jakarta

- Griffin, 2004. *Manajemen*. alih bahasa Gina Gania, Erlangga, Jakarta.
- Idris. 2014. *Aplikasi Model Analisis Data Kuantitatif dengan Program SPSS*. Padang: Fakultas Ekonomi UNP.
- Jogiyanto, H.M.(2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*.Edisi Keempat. BPFE. Yogyakarta.
- Lamiadi. 2008. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap OCB : Dengan Variabel Intervening Komitmen Organisasional, *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* vol. 8, No. 1, April 2008 : 25-37.
- Lie Liana, Yustina E Purwaningsih. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap *Organizational Citizen Behavior* Dimediasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Dalam Rangka Menyongsong AEC 2015, Prosiding Seminar Nasional dan Call For Papers.
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Diterjemahkan oleh Vivin Andika Yuwono dkk. Edisi Pertama, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Malayu Hasibuan S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Mohsin Atta, Muhammad J Khan .2015. *Leadership Style as Determinants of Organizational Citizen Behavior among Public Sector University Teachers*. Pakistan journal of Social Scienties, Vol. 35, No. 1, pp.273-286.
- Naved R. Khan, Arsalan M. Ghouri, Marinah Awang. 2013, *Leadership Styles And Organizational Citizen Behavior In Small and Medium Scale Firms*. International Referred research Journal, Vol-IV, Issue-2.
- Nur Indrianto, dan Bambang Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Edisi Pertama , Cetakan Kedua , Penerbit BPFE , Yogyakarta
- P.M. Podsakoff, MacKenzie ,S .B. ,Paine. ,J. B. ,and Bachrach, D. G, *Organizational Citizenship Behaviours: A Critical Review Of the Theoretical and Empirical Literature and Suggestions for Future Research*, Journal of managmeent, 2000, 26 (3) 513-563
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Penerbit Gramedia. Jakarta
- \_\_\_\_\_ dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi* Edisi ke 12 Penerbit Salemba Empat. Jakarta.
- Sofiah K Khan, Mohd Z.B Rashid. 2012, *The Mediating Effect of Organizational Commitment inthe Organizational Culture, Leadership and Organizational Justice Relationship with Organizational Citizen Behavior: A study of Academicians in Private Higher Learning Institution*

*in Malaysia*, International Journal of Business and Social Science, Vol. 3  
No. 8.

Sopiah. 2008. Perilaku Organisasi, Penerbit Andi, Yogyakarta.

Sovya Desianti. 2005, Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT Pos Indonesia (Persero) Semarang, Jurnal Study Manajemen dan Organisasi, Vol. 2 No. 1

Suparyadi. 2015 . Manajemen Sumber Daya Manusia .Yogyakarta : Andi Offset.

Umar, Husein. 2011. Metodeologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis. Jakarta: Rajagrafindo.

Wibowo, 2013. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.

Wirawan,2013. Kepemimpinan. Jakarta: Rajagrafindo.