

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan
Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan
Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening**

“Study Pada Satuan Kerja Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah I
Provinsi Sumatera Barat”

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan sebab akibat antara variabel bebas (gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi) terhadap variabel terikat (kinerja pegawai) melalui variabel mediasi/intervening (komitmen organisasi). Jumlah populasi dalam penelitian ini berjumlah 137 orang pegawai. Teknik sampel yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah Cluster random sampling, dengan demikian jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 102 orang. Metode analisis data menggunakan Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) dengan menggunakan software *SmartPLS versi 3.2.8*. Tahapan perhitungan PLS menggunakan 2 model yaitu Pengukuran Model (Outer Model) dan Pengujian Model Struktural (Inner Model). Hasil dari penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, komitmen organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening, budaya organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : *Gaya kepemimpinan transformasional, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kinerja Pegawai*

**The Effect of Transformasional Leadership Style and
Organizational Culture on Employee Performance with
Organizational Commitment as intervening variable**

“Study in the Work Unit for the Implementation of the National Region I
of West Sumatra province”

Abstract

This study aims to analyze the causal relationship between independent variables (transformational leadership style and organizational culture) on the dependent variable (employee performance) through mediating / intervening variables (organizational commitment). The population in this study amounted to 137 employees. The sample technique that will be used in this study is cluster random sampling, thus the number of samples in this study were 102 people. The method of data analysis uses Structural Equation Modeling-Partial Least Square (SEM-PLS) using SmartPLS software version 3. The stages of PLS calculation use 2 models namely Model Measurement (Outer Model) and Structural Model Testing (Inner Model). The results of the study show that transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance, organizational culture has a negative and not significant effect on employee performance. organizational commitment has a negative and not significant effect on employee performance. Transformational leadership style has a positive and significant effect on organizational commitment. Organizational culture has a negative and insignificant effect on organizational commitment, transformational leadership style has a negative and not significant effect on employee performance with organizational commitment as an intervening variable, organizational culture has a negative and not significant effect on employee performance with organizational commitment as an intervening variable.

Keywords : *Transformational leadership style, organizational culture, organizational commitment, and employee performance.*