

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh intensitas perubahan organisasi dan keadilan prosedural terhadap komponen komitmen organisasi pada perubahan yakni Komitmen afektif pada perubahan, komitmen normatif pada perubahan dan komitmen kontinu pada perubahan serta keadilan prosedural sebagai moderator. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuisioner kepada 40 orang pegawai DPMN Kab. Agam.

Dari hasil penelitian diperoleh hasil bahwa intensitas perubahan organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel komitmen afektif, namun tidak signifikan terhadap variabel komitmen normatif dan variabel kontinu pada perubahan, keadilan prosedural bersignifikan terhadap komitmen kontinu namun tidak untuk variabel afektif dan normatif pada perubahan. kemudian keadilan prosedural sebagai moderator memperkuat hubungan antara intensitas perubahan dengan komitmen afektif namun memperlemah komitmen afektif dan normatif pada perubahan.

**Kata Kunci:** Intensitas perubahan organisasi, keadilan procedural, komitmen pada perubahan

## **ABSTRACT**

This study aims to analyze the effect of intensity of organizational change and procedural justice on the components of organizational commitment to change, namely affective commitment to change, normative commitment to change and continuous commitment to change and procedural justice as a moderator. The data used in this study are primary data obtained from the questionnaire to 40 employees DPMN Kab. Agam.

The results of the study show that the intensity of organizational change has a positive and significant effect on affective commitment variables, but not significantly on normative commitment variables and continuous variables on change, procedural justice signifies continuous commitment but not for affective and normative variables on change. the occurrence of procedural justice as a moderator strengthens the relationship between the intensity of change and affective commitment but weakens affective and normative commitment to change

**Key words:** The intensity of organizational changes, procedural justice, commitment to organizational change