

# Pengaruh Etika Kerja Islam dan Stress Kerja Terhadap Sikap Pada Perubahan Yang Dimediasi oleh Komitmen Organisasi

## Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh etika kerja Islam terhadap sikap pada perubahan yang di mediasi oleh komitmen organisasi. Penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada pegawai yang masa kerjanya di atas lima tahun sebanyak 97 sampel di rumah Sakit Islam Ibnu Sina Padang. Penelitian ini menggunakan metode analisa data dengan menggunakan SmartPLS 3.

Dimana hasil yang di dapatkan dari penelitian ini adalah etika kerja Islam, stress kerja memiliki pengaruh terhadap komitmen organisasi dan sikap pada perubahan itu sendiri, dan komitmen organisasi di nilai mampu memediasi hubungan antara etika kerja Islam dan stress kerja terhadap sikap pada perubahan.

Saran dalam penelitian ini adalah Peneliti yang akan datang dapat melakukan replikasi model penelitian ini dan dapat mengujikannya secara empiris pada RSI lainnya seperti RSI Baiturahmah dan RSI Aisyah. Peneliti yang akan datang dapat mempertimbangkan dan menambahkan variabel lain yang secara teoritis dapat mempengaruhi sikap pada perubahan seperti kepuasan pegawai dan faktor lingkungan. Peneliti berikutnya dapat menggunakan program lainnya seperti AMOS, LISREL, SPSS karena pada program ini memiliki syarat bahwa data harus terdistribusi normal dan jumlah sampel haruslah besar.

Kata kunci : etika kerja Islam, stress kerja, komitmen organisasi dan sikap pada perubahan.

## **The Impact of Islamic Work Ethics and Job Stress on Attitude Toward Change: The Role of Organizational Commitment as Mediator**

### **Abstract**

The important issue of attitude toward change has been neglected particularly in hospital field. This study was conducted to determine the role of organizational commitment as mediator on the relationship between Islamic work ethics, job stress and attitude toward change. The population of the study were employees who have been working at least five years for Ibnu Sina Islamic Hospital located in Padang, whereas the number of usable sample accounted for 97 respondents. The results of analysis displayed that Islamic work ethics and job stress had significant effect on organizational commitment and attitude toward change. Organizational commitment was also found to have negatively and significantly effect on attitude toward change. In addition, organizational commitment was proven to have mediation effect on the relationship between Islamic work ethics, job stress and attitude toward change.

**Keywords:** Islamic work ethics, Job stress, Organizational commitment, and Attitude toward change.