

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN STRESS KERJA
TERHADAP SIKAP PADA PERUBAHAN YANG
DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI
DI RSI IBNU SINA PADANG**

TESIS



**ULTRA DARESFA
NPM . 1710018212039**

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian
persyaratan memperoleh gelar Magister Sain Manajemen**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2019**

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN STRESS KERJA
TERHADAP SIKAP PADA PERUBAHAN YANG
DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI
DI RSI IBNU SINA PADANG**

TESIS



**ULTRA DARESFA
NPM . 1710018212039**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2019**

KATA PENGANTAR

Penulis bersyukur kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat dan karuniaNya sehingga penyusunan tesis ini dapat diselesaikan. Tesis ini berjudul “PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM DAN STRESS KERJA TERHADAP SIKAP PADA PERUBAHAN YANG DIMEDIASI OLEH KOMITMEN ORGANISASI DI RSI IBNU SINA PADANG”.

Hasil penelitian dalam bentuk tesis ini merupakan salah satu persyaratan dalam memperoleh gelas Magister Sains (M.Si) pada Program Studi Magister Sains Manajemen Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.

Terselesainya penyusunan tesis ini , tidak lepas dari bantuan dan arahan dari semua pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan puji syukur dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT, atas semua limpahan karuniaNya.
2. Ayahanda tercinta Drs. Z. Bachtiar Said yang selalu mendoakan dan memberi semangat dalam menempuh pendidikan Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
3. Bapak Dr. Zaitul, S.E, MBA.,Ak.,CA selaku Direktur Pascasarjana Universitas Bung Hatta, dan Pembimbing I dalam penulisan tesis ini.

4. Bapak Dr. Akmal,S.E.,M.Si selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta, dan Pembimbing II dalam penulisan tesis ini.
5. Teristimewa kepada para dosen penguji Bapak Sefnedi, SE.,MM.,PH.d, Bapak Dr. Sayfrizal Chan., SE., Msi dan Ibu Dr.Hj. Listiana Sri Mulatsih., SE., MM yang telah banyak memberi masukan kepada penulis.
6. Suami terkasih Iswandi., SP dan anak-anak tercinta Chendikia Isra dan Redha Farabbi Isra yang selalu memberi dukungan selama ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bung Hatta khususnya Dosen Pascasarjana Universitas Bung Hatta Yang telah memberikan ilmu selama penulis menjalani perkuliahan.
8. Khususnya Gank M1 Manajemen Angkatan 26, yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada penulis.

Akhir kata penulis menyadari bahwa tesis ini masih memerlukan penyempurnaan, oleh karena itu penulis menerima saran dan kritikan yang bersifat membangun agar tesis ini lebih sempurna dan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya dan berguna untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia khususnya. Amin.

Padang , 22 Februari 2019

Penulis

Ultra Daresfa

DAFTAR ISI

	Halaman
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Tinjauan Pustaka	9
2.1.1 Sikap Pada Perubahan	9
2.1.2 Komitmen Organisasi.....	13
2.1.3 Stress Kerja	15
2.1.4 Etika Kerja Islam.....	18
2.2 Pengembangan Hipotesis	21
2.2.1 Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi.....	21
2.2.2 Pengaruh Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasi ...	21
2.2.3 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap pada Perubahan.....	22
2.2.4 Pengaruh Stress Kerja terhadap Sikap pada Perubahan... .	23
2.2.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Sikap pada Perubahan.....	22
2.2.6 Komitmen Organisasi sebagai Mediasi antara Etika Kerja Islam dan Sikap pada Perubahan.....	24
2.2.7 Komitmen Organisasi sebagai Mediasi antara Stress Kerja Dan Sikap pada Perubahan	24
2.3 Kerangka Konseptual	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Objek, Populasi dan Sampel Penelitian	26
3.2 Metode Pengumpulan Data	27
3.3 Variabel Penelitian.....	27
3.3.1 Jenis Variabel.....	27
3.3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	28
3.4. Metode Analisis Data	31
3.4.1 Analisa Deskripsi.....	32
3.4.2 Analisa Inferensial.....	34

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil penelitian.....	37
4.1.1 Response Rate	37
4.1.2 Karakteristik Responden	38
4.1.3 <i>Measurement Model Assessment</i>	41
4.1.4 Analisa Deskripsi Variabel.....	53
4.1.5 R Square dan Q Square	60
4.1.6 <i>Structural Model Assessment</i>	62
4.2. Pembahasan.....	66
4.2.1 Pengaruh Etika Kerja Islam Terhadap Komitmen Organisasi.....	66
4.2.2 Pengaruh Stress Kerja Terhadap Komitmen Organisasi	68
4.2.3 Pengaruh Etika Kerja Islam terhadap Sikap pada Perubahan.....	69
4.2.4 Pengaruh Stress Kerja terhadap Sikap pada Perubahan.....	71
4.2.5 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Sikap pada Perubahan.....	72
4.2.6 Komitmen Organisasi sebagai Mediasi antara Etika Kerja Islam dan Sikap pada Perubahan.....	73
4.2.7 Komitmen Organisasi sebagai Mediasi antara Stress Kerja dan Sikap pada Perubahan	75
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Implikasi	79
5.3 Keterbatasan Penelitian	81
5.4 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel. 1.1	Survey Awal Sikap Pada Perubahan	3
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel	28
Tabel 3.2	Daftar Item Pernyataan Variabel dan Variabel	31
Tabel 3.3	Bobot Nilai Setiap Pernyataan	32
Tabel 4.1	Distribusi Kuesioner Penelitian	37
Tabel 4.2	Distribusi Karakteristik Responden	39
Tabel 4.3	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Sikap Pada Perubahan (tahap 1).....	42
Tabel 4.4	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Sikap Pada Perubahan (tahap 2).....	43
Tabel 4.5	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Komitmen Organisasi (tahap 1)	44
Tabel 4.6	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Komitmen Organisasi (tahap 2)	45
Tabel 4.7	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Komitmen Organisasi (tahap 3)	46
Tabel 4.8	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Stress Kerja (tahap 1).....	47
Tabel 4.9	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Stress Kerja (tahap 2).....	48
Tabel 4.10	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Etika Kerja Islam (tahap 1)	49
Tabel 4.11	Hasil Analisa <i>Convergent Validity</i> Variabel Etika Kerja Islam (tahap 2)	50
Tabel 4.12	<i>Discriminant Validity</i> dengan metode <i>Fornell Larcker</i>	51
Tabel 4.13	<i>Discriminant Validity</i> dengan metode <i>Cross Loading</i>	52
Tabel 4.14	Deskripsi Variabel Sikap Pada Perubahan (SPP)	53
Tabel 4.15	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi (KO).....	55
Tabel 4.16	Deskripsi Variabel Stress Kerja (SK)	57
Tabel 4.17	Deskripsi Variabel Etika Kerja Islam (EKI).....	59
Tabel 4.18	Deskripsi Variabel Penelitian.....	60
Tabel 4.19	<i>R Square</i> dan <i>Q Square</i>	61
Tabel 4.20	Uji Hipotesis	63
Tabel 4.21	Efek Mediasi Komitmen Organisasi	65

DAFTAR GAMBAR

Gambar. 2.1. Kerangka Konseptual	25
Gambar. 4.1. Structural Model Assessment	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Kuesioner Penelitian	88
Lampiran II	Tabulasi Data	95
Lampiran III	Profil Responden	114
Lampiran IV	<i>Measurement Model Assessment</i>	116
Lampiran V	Rata-rata dan TCR	125
Lampiran VI	<i>Structural Model Assessment</i>	139