

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, Kuantitas Perubahan Organisasi berpengaruh positif terhadap Sinisme Karyawan, Agen Perubahan Strategik berpengaruh terhadap Sinisme Karyawan, Pemimpin Narsis berpengaruh positif terhadap Sinisme Karyawan Perubahan, Agen Perubahan Strategik berperan sebagai variable moderating terhadap Sinisme Karyawan Perubahan. Jenis penelitian adalah kuantitatif, dengan menggunakan analisis statistika. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan dari 3 Puskesmas Non Rawatan yang ada di Kabupaten Pesisir Selatan yang berjumlah 174 karyawan yang terdiri dari Puskesmas Barung Barung Balantai berjumlah 56 karyawan, Puskesmas Pasar Baru berjumlah 63 karyawan dan Puskesmas Asam Kumbang berjumlah 55 karyawan, metode berstatus pegawai negeri sipil dan non pegawai sipil, Metode penelitian yang digunakan adalah random sampling dengan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan data dimulai bulan November-Desember 2018. Adapun variabel eksogen dalam penelitian ini ialah kuantitas perubahan organisasi, kepemimpinan narsis, variabel endogen sinisme karyawan pada perubahan dengan agen perubahan sebagai moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, Kuantitas Perubahan Organisasi **berpengaruh negatif dan signifikan** terhadap variabel Sinisma Karyawan Pada Perubahan, Agen Perubahan Strategik **berpengaruh positif tapi tidak signifikan** terhadap variabel Sinisma Karyawan Pada Perubahan, Kepemimpinan Narsis berpengaruh **positif dan signifikan** terhadap Sinisma Karyawan Pada Perubahan, Agen Perubahan Strategik berperan sebagai variable moderating pada Kuantitas Perubahan Organisasi terhadap Sinisme Karyawan Pada Perubahan, **tidak memoderasi** terhadap Sinisma Karyawan Pada Perubahan.

Kata kunci : Kuantitas Perubahan organisasi, Sinisma karyawan pada perubahan, Kepemimpinan narsis, Agen perubahan strategik.

ABSTRACT

This study aims to determine, Quantity Organizational Changes positive effect on Cynicism Employees, Agents of Change Strategic affect the Employee Cynicism, Narcissistic Leaders positive effect on employee cynicism Changes, Strategic Change Agents act as a moderating variable Changes to Employee Cynicism.

The results showed that, Quantity Organizational Change a significant negative effect on the variable Sinisma Employees at Changes, Change Agents Strategic positive effect but not significant to the variable Sinisma Employees As of Change, Leadership Narcissist positive and significant impact on Sinisma Employees at Changes, Change Agents Strategic role as a moderating variable in quantity Organizational Changes to Employee Cynicism at Change, could not moderate to Sinisma Employees at Changes.

Suggestions in this study were (1) the need to do similar research using replicate our model, and then test it empirically on the university campus, (2) considering the number of larger samples in order to obtain validitasi of data, (3) conducted a similar study on other public organizations, (4) adds another variable as a determinant variables (5) the use of other programs such as AMOS program and other programs lisrel as a form of Structural Equation Medelling considering normality.

Keywords: Quantity of organizational changes, employee Sinisma change, narcissistic leadership, strategic change agent.