

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk Untuk mengetahui Sinisme Rekan kerja berpengaruh terhadap Sinisme pada Perubahan, Untuk mengetahui Kepercayaan Pada Manajemen berpengaruh terhadap Sinisme pada Perubahan, untuk mengetahui sinisme pada perubahan berpengaruh terhadap niat untuk menolak perubahan, Untuk mengetahui Sinisme Rekan kerja berpengaruh terhadap Niat untuk menolak perubahan pada, Untuk mengetahui Kepercayaan Pada Manajemen berpengaruh terhadap Niat untuk menolak Perubahan.

Jenis penelitian adalah kuantitatif, dengan menggunakan analisis statistika. Sampel yang digunakan pada penelitian ini sampel sebanyak 153 orang yang berstatus pegawai negeri sipil dan non pegawai sipil, Metode penelitian yang digunakan adalah simple random sampling. Pengambilan data dimulai bulan November-Desember 2018. Adapun variabel eksogen dalam penelitian ini ialah sinisme rekan kerja, kepercayaan pada manajemen dan variabel endogen sinisme pada perubahan dan niat untuk menolak perubahan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, (1) Sinisme Rekan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan ditolak terhadap Sinisme pada Perubahan pegawai, (2) Kepercayaan pada manajemen berpengaruh positif dan signifikan ditolak terhadap Sinisme pada Perubahan, (3) Sinisma pada Perubahan berpengaruh negatif dan signifikan ditolak terhadap niat untuk menolak perubahan, (4) Kepercayaan pada manajemen berpengaruh negatif dan signifikan diterima terhadap niat untuk menolak perubahan (5) Sinisme rekan kerja berpengaruh positif dan signifikan diterima terhadap niat untuk menolak perubahan.

Saran dalam penelitian ini adalah (1) perlu dilakukan penelitian sejenis dengan menggunakan replikasi model penelitian ini, dan kemudian mengujinya secara empiris pada kampus Universitas, (2) mempertimbangkan jumlah sampel yang lebih besar dalam rangka memperoleh validitasi data, (3) dilakukan penelitian serupa pada organisasi publik lainnya, (4) menambahkan variabel-variabel lain sebagai penentu niat untuk menolak perubahan seperti variabel eksternal (budaya, demografis, status sosial, kelompok dan keluarga) dan variabel internal (persepsi, pembelajaran, motif, kepribadian, dan emosi), (5) penggunaan program lainnya seperti program AMOS dan Lisrel sebagai bentuk program lain dari Structural Equation Modelling yang mempertimbangkan normalitas data.

Kata kunci : Sinisme rekan kerja, kepercayaan pada manajemen, sinisme pada perubahan dan niat untuk menolak perubahan.

## ABSTRACT

*This study aims to determine Colleagues Cynicism on Cynicism on Changes To know Faith In Management effect on Cynicism on changes, to determine cynicism on changes affect the intention to resist changes, To know Cynicism Colleagues affect the intention to resist changes, To knowing Trust In Management's intention to resist changes.*

*This type of research is quantitative, using statistical analysis. The sample used in this research sample of 153 people in five of the regional organization the South Coastal District civil servants and non-civil servants, method used is cross sectional cluster sampling technique of simple random sampling. Pengambilan the data began in November-December 2018. The exogenous variables in this study is sinisma coworkers, trust in management and endogenous variables change cynicism and intention to resist changes.*

*The results showed that, (1) Colleagues Cynicism negative and not significantly declined against Cynicism on Amendment employees, (2) Confidence in management positively and significantly declined against Cynicism changes, (3) Changes specific cynicism significant negative effect rejected on the intention to resist changes, (4) belief in the management received a significant negative effect on the intention to resist change (5) Colleagues cynicism received positive and significant effect on the intention to resist changes.*

*Suggestions in this study were (1) the need to do similar research using replicate our model, and then test it empirically on the university campus, (2) considering the number of larger samples in order to obtain validitasi of data, (3) conducted a similar study on other public organizations, (4) adding a variable-variables are as determinants of intention resist changes as external variables (cultural, demographic, social status, group and family) and internal variables (perception, learning, motives, personality, and emotional), ( 5) the use of other programs such as AMOS program and other programs lisrel as a form of Structural Equation Medelling considering normality.*

*Keywords: Colleague Cynicism, trust in management, Change specific Cynicism and Intention to Resist changes.*