

**PENGARUH SINISME REKAN KERJA DAN KEPERCAYAAN
PADA MANAJEMEN TERHADAP SINISME PADA PERUBAHAN
DAN DAMPAKNYA TERHADAP NIAT UNTUK MENOLAK
PERUBAHAN PADA 5 ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH LINGKUP PEMERINTAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

TESIS



**YULIHARCE
NPM. 1710018212025**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2019

**PENGARUH SINISME REKAN KERJA DAN KEPERCAYAAN
PADA MANAJEMEN TERHADAP SINISME PADA PERUBAHAN
DAN DAMPAKNYA TERHADAP NIAT UNTUK MENOLAK
PERUBAHAN PADA 5 ORGANISASI PERANGKAT
DAERAH LINGKUP PEMERINTAH
KABUPATEN PESISIR SELATAN**

T E S I S



**YULIHARCE
NPM. 1710018212025**

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Megister Sains Manajemen**

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS BUNG HATTA**

2019

KATA PENGANTAR

Penulis bersyukur ke hadirat Allah SWT, atas limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga penyusunan tesis ini dapat diselesaikan. Tesis ini berjudul **“PENGARUH SINISME REKAN KERJA DAN KEPERCAYAAN PADA MANAJEMEN TERHADAP SINISME PADA PERUBAHAN DAN DAMPAK NYA TERHADAP NIAT UNTUK MENOLAK PERUBAHAN”**.

Hasil penelitian dalam bentuk tesis ini merupakan salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Magister Sains (M.Si) pada Program Studi Megister Sains Manajemen Program Pascasarjana di Universitas Bung Hatta.

Terselesainya penyusunan tesis ini, tak lepas dari bantuan dan arahan dari semua pihak. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan puji syukur dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah SWT, atas semua karunia yang telah dilimpahkan.
2. Papa dan Mama tercinta yang selalu mendoakan dan memberi semangat dalam menempuh pendidikan pascasarjana di Universitas Bung Hatta.
3. Bapak Dr.Zaitul,SE,MBA,Ak,CA, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Bung Hatta, sekaligus selaku Pembimbing I.
4. Bapak Dr.Akmal,SE,M.Si, selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta, sekaligus selaku Pembimbing II.

5. Bapak Sefnedi,S.E,M.M, Ph. D selaku penguji I dan Ibu Dr. Erni Febrina Harahap, SE, M.Si, selaku penguji II yang telah memberikan arahan dalam penulisan tesis ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Universitas Bung Hatta, khususnya Dosen Pascasarjana Program Studi Manajemen, yang telah memberikan ilmu selama menjalani perkuliahan.
7. Suami dan anak-anak tercinta yang telah memberikan dukungan baik materil maupun non materil dan doa selama ini.
8. Teman teman Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Pesisir Selatan yang sudah memberi Support dan dorongan yang luar biasa.
9. Teman teman mahasiswa seperjuangan yang telah memberikan semangat dan motivasi.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa tesis ini masih memerlukan penyempurnaan, oleh karena itu, penulis menerima saran dan kritikan yang sifatnya membangun agar tesis ini lebih sempurna dan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya dan berguna untuk pengembangan ilmu pengetahuan. Amin.

Padang, 13 Februari 2019
Penulis,

YULIHARCE
NPM. 1710018212025

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN I	
LEMBAR PENGESAHAN II	
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	I
ABSTRAK	Ii
ABSTRCT	iii
KATA PENGANTAR	Iv
DAFTAR ISI	vi
I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Kontribusi Penelitian	12
II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Niat Untuk Menolak Perubahan	13
2.1.2 Sinisme Rekan Kerja	18
2.1.3 Kepercayaan Pada Manajemen	20
2.1.4 Sinisme Pada Perubahan	22
2.2 Pengembangan Hipotesis	26

2.2.1	Pengaruh Sinisme Rekan Kerja Terhadap Sinisme pada Perubahan	26
2.2.2	Pengaruh Kepercayaan Pada Manajemen Terhadap Sinisme pada Perubahan	27
2.2.3	Pengaruh Sinisme Pada Perubahan Terhadap Niat Untuk Menolak Perubahan	29
2.2.4	Pengaruh Sinisme Rekan Kerja Terhadap Niat Untuk Menolak Perubahan	32
2.3	Kerangka Konseptual	33
III METODE PENELITIAN		
3.1	Jenis Penelitian	34
3.2	Objek, Populasi dan Sampel Penelitian	34
3.3	Jenis dan Sumber Data	36
3.4	Defenisi Operasional Variabel	36
3.4.1	Jenis Variabel	36
3.4.2	Niat Untuk Menolak Perubahan	37
3.4.3	Sinisme Rekan Kerja	38
3.4.4	Kepercayaan Pada Manajemen	39
3.4.5	Sinisme Pada Perubahan	40
3.4.6	Pengukuran Variabel	41
3.4.7	Instrumen Penelitian	42
3.4.8	Model Penelitian	43
3.5	Metode Analisa Data	43
3.5.1	Analisis Inferensial	43
3.5.1.1.	Measurement Model Assesement	43

3.5.1.2. R Square dan Q Square	45
3.5.1.1. Structural Model Assesement	46
3.5.2 Analisis Deskriptif	46
IV . HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	49
4.1.1 Distribusi Kuesioner	49
4.1.2 Profil Responden	50
4.1.3 Measurement Model Assessment (Outer) Model	52
4.1.4 Convergent Validity	52
4.1.5 Descriminate Validity	57
4.1.6 Deskriptif Varabel	59
4.1.7 Predictive Relevance (Q^2) dan Predictive Power (R^2)	65
4.1.8 Structural Model Assessment (Outer) Model	66
4.2 Pembahasan	69
4.2.1 Pengaruh Sinisme Rekan Kerja Terhadap Sinisme Pada Perubahan	69
4.2.2 Pengaruh Kepercayaan Pada Manajemen Terhadap Sinisme Pada Perubahan	71
4.2.3 Pengaruh Sinisme Pada Perubahan Terhadap Niat Untuk Menolak Perubahan	78
4.2.4 Pengaruh Kepercayaan pada Manajemen Terhadap Niat Untuk Menolak Perubahan	81
4.2.5 Pengaruh Sinisme Rekan Kerja Terhadap Niat Untuk Menolak Perubahan	84
V . PENUTUP	

5.1	Kesimpulan	86
5.2	Implikasi Penelitian	87
5.3	Keterbatasan Penelitian	89
5.4	Saran	90
	DAFTAR PUSTAKA	91
	DAFTAR GAMBAR	
	DAFTAR TABEL	
	DAFTAR LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 3.1 Model Penelitian	42
Gambar 4.1 Hasil Uji Hipotesis Metode Boothstrapping	66

DAFTAR TABEL

		Halaman	
Tabel	1.1	Hasil Kuesioner Pra Survey Niat Untuk Menolak Perubahan	7
Tabel	3.1	Rata-rata Jumlah Sample Proporsional setiap Dinas	36
Tabel	3.2	Pengukuran Variabel	42
Tabel	3.3	Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR)	48
Tabel	4.1	Responden Rate	49
Tabel	4.2	Profil Responden	50
Tabel	4.3	Hasil Analisis Convergent Validity (Tahap 1)	53
Tabel	4.4	Hasil Analisis Convergent Validity (Tahap 2)	55
Tabel	4.5	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Fornell Larcker Criteria</i>	57
Tabel	4.6	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Cross Loading</i>	58
Tabel	4.7	Hasil Dekriptif Statistik Variabel Niat Untuk Menolak Perubahan	60
Tabel	4.8	Hasil Deskriptif Statistik Variabel Sinisme Rekan Kerja	61
Tabel	4.9	Hasil Deskriptif Statistik Variabel Kepercayaan Pada Manajemen	62
Tabel	4.10	Hasil Deskriptif Statistik Variabel Sinisme Pada Perubahan	64
Tabel	4.11	Q Square dan R Square	65
Tabel	4.12	Hasil Uji Hipotesis	67

DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran.1	Kuesioner Penelitian	95
Lampiran.2	Tabulasi Data	100
Lampiran.3	Profil Respondem	112
Lampiran.4	Measurement Model Assessment (MMA) Tahap 1	113
	Measurement Model Assessment (MMA) Tahap 2	114
Lampiran.5	R Square dan Q Square	117
Lampiran.6	Structural Model Assessment (SMA)	119