

**ANALISIS FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
KINERJA TENAGA AHLI KONSULTAN SUPERVISI
STUDI KASUS : PROYEK KONSTRUKSI JALAN DI KOTA PADANG**

ABSTRAK

Jalan merupakan prasarana infrastruktur dasar yang dibutuhkan manusia untuk dapat melakukan pergerakan dari suatu lokasi ke lokasi lainnya dalam rangka pemenuhan kebutuhan hidupnya (Oglesby dan Hicks, 1990). Dalam pekerjaan jalan diperlukan kinerja yang baik oleh konsultan supervisi untuk mengawasi, mengarahkan, mengkoordinir pelaksanaan pekerjaan sehingga dicapai target yang sesuai dengan tujuannya (Bambang, Y. P, 2008). Masalah yang terjadi saat ini terlihat dari masih rendahnya kinerja tenaga ahli konsultan supervisi pada konstruksi jalan, dilihat dari adanya pekerjaan jalan yang terlambat (tidak dapat PHO pada tanggal yang ditetapkan oleh kontrak) dan kurangnya pengawasan dalam pelaksanaan jalan sehingga jalan cepat rusak. Tenaga ahli konsultan supervisi bertugas melakukan supervisi yang strategis seperti mengendalikan dengan cermat, memilih teknologi dan metode yang diperlukan, melaksanakan dengan tepat, melakukan perubahan-perubahan yang diperlukan serta merencanakan dengan baik. Oleh karena itu Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis faktor yang mempengaruhi kinerja tenaga ahli Konsultan Supervisi. Responden dalam penelitian ini adalah tenaga ahli konsultan supervisi konstruksi jalan yang ada di kota padang. Dalam penelitian ini menurut kajian literatur terdapat 8 faktor yang berpengaruh terhadap kinerja konsultan supervisi yaitu : Motivasi, Salary, Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Pengalaman, Insentif dan Organisasi. melalui hasil validitas dan reabilitas diperoleh hasil semua variabel valid dan reliabel selanjutnya dilakukan uji regresi linier berganda, Dari hasil Uji Regresi Linear Berganda diperoleh hasil pengolahan data yang menyatakan bahwa faktor dominan yang mempengaruhi kinerja tenaga ahli konsultan supervisi adalah Motivasi, Salary, Pengetahuan dan Insentif. oleh sebab itu dapat menjadi acuan agar manajemen perusahaan dapat meningkatkan motivasi dari tenaga ahlinya serta memberikan gaji/salary yang sesuai dengan lingkup pekerjaannya. dan tenaga ahli konsultan supervisi harus lebih giat lagi dalam menggali ilmu di bidang konstruksi jalan, agar pekerjaan dapat berjalan dengan lancar serta tidak terjadi lagi kesalahan, kegagalan dan keterlambatan.

Kata Kunci : Kinerja, Konsultan Supervisi Jalan, Motivasi, Salary, Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Pengalaman, Insentif, Organisasi.

**ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING
PERFORMANCE EXPERTS SUPERVISION CONSULTANTS
CASE STUDY : ROAD CONSTRUCTION PROJECT IN PADANG CITY**

ABSTRACT

Street is infrastructure needed basis human for could do movement from something location to location others in order fulfillment needs his life (Oglesby and Hicks, 1990). In work Street needed good performance by consultant supervision for supervise , direct , coordinate implementation work so that achieved the appropriate target with its purpose (Bambang , Y. P, 2008). The current problem is seen from the low performance of expert supervision consultants on road construction, seen from the existence of road works that are late (cannot be PHO on the date set by the contract) and lack of supervision in the implementation of the road so that the road is quickly damaged. Supervision consultant experts are in charge of conducting strategic supervision such as controlling carefully, selecting the technology and methods needed, implementing it properly, making changes needed and planning properly. Therefore, this study is conducted to analyze the factors affecting the performance of experts Supervision Consultant. Respondents in this study were expert construction supervision consultants in the city of Padang. In this study, according to a literature review there is 8 factors that affect the performance of the supervising consultant, namely: Motivation, Salary, Education, Training, Knowledge, Experience, Incentives and Organizations . through the results of validity and reliability obtained the results of all valid and reliable variables then carried out multiple regression analysis, from the Linear Regression Test results obtained by the data processing which states that the dominant factor affecting the performance of expert supervision consultant is Motivation, Salary, Knowledge and Incentives. therefore it can be a reference so that company management can increase the motivation of its experts and provide salary / salary that is in accordance with the scope of work. and expert supervision consultants must be more active in exploring knowledge in the field of road construction, so that work can run smoothly and no more mistakes, failures and delays.

Keywords : Performance, Road Supervision Consultants, Motivation, Salary, Education, Training, Knowledge , Experience, Incentives, Organizations .