

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan tahapan-tahapan dalam penulisan tesis ilmiah mulai dari latar belakang penelitian, tujuan penelitian, kajian literatur, dan analisis data maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Melalui kajian literatur ditemukan bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja tenaga ahli konsultan supervisi terdiri dari Motivasi, Salary/ Gaji, Pendidikan, Pelatihan, Pengetahuan, Pengalaman, Insentif, dan Organisasi.
2. Dari hasil Uji Regresi Linear Berganda diperoleh hasil pengolahan data yang menyatakan bahwa faktor dominan yang mempengaruhi kinerja tenaga ahli konsultan supervisi adalah Motivasi, Salary, Pengetahuan dan Insentif.
3. Dalam uji model, diperoleh hasil pengolahan data dari uji f bahwa secara simultan (bersama-sama), semua faktor yang ada memiliki pengaruh terhadap kinerja tenaga ahli konsultan supervisi, Sedangkan dari uji t diperoleh hasil pengolahan data yang menyatakan secara parsial, faktor Motivasi dan Salary yang memiliki pengaruh terhadap kinerja tenaga ahli konsultan supervisi.

5.2. Saran

Melalui penelitian yang telah dilakukan ini, ada beberapa saran dari peneliti untuk memperbaiki kinerja tenaga ahli konsultan supervisi dan hal yang perlu diperhatikan dalam pembuatan tesis sebagai referensi untuk penelitian berikutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian bahwa yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap kinerja tenaga ahli konsultan supervisi adalah faktor Motivasi dan Salary, oleh sebab itu dapat menjadi acuan agar manajemen perusahaan dapat meningkatkan motivasi dari tenaga ahlinya serta memberikan gaji/salary yang sesuai dengan lingkup pekerjaannya. dan tenaga ahli konsultan supervisi harus lebih giat lagi dalam menggali ilmu di bidang konstruksi jalan, agar pekerjaan dapat berjalan dengan lancar serta tidak terjadi lagi kesalahan, kegagalan dan keterlambatan.
2. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan mengembangkan lebih lanjut variabel lain selain kriteria yang telah dirumuskan dalam penelitian ini, hal ini didasari dari asumsi bahwa perubahan paradigma yang dipengaruhi oleh teknologi menjadi fokus utama perbaikan yang mutlak dilakukan dimasa akan datang.
3. Dalam pengolahan data selanjutnya dapat menggunakan metode lain untuk lebih menyempurnakan hasil penelitian seperti SEM (Structural Equation Modeling) agar dapat mencari hubungan antara masing-masing variabel dan faktor yang ada.