

**PROSEDUR PENEMPATAN TENAGA KERJA ASING
PADA TAMBANG TIMAH KARYA INTI MALINJO
DI KABUPATEN SOLOK SELATAN**

Igo Saputra Mufi¹, Dr. Maiyestati, S.H., M.H.,¹, Suamperi, S.H., M.H.,¹
Program Studi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Bung Hatta
E-mail : go.kanslay21@gmail.com

ABSTRAK

Tenaga kerja merupakan salah satu pendukung dalam perekonomian suatu negara yang memerlukan tenaga kerja yang berkualitas. Pekerja merupakan elemen penting dalam penyelenggaraan perekonomian nasional. Penggunaan tenaga kerja asing di Indonesia diatur dalam Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. Penempatan tenaga kerja asing dilakukan setelah pengajuan RPTKA disetujui Kementerian Tenaga Kerja. Permasalahannya terdiri dari 1) Bagaimana prosedur penempatan tenaga kerja asing asal Tiongkok pada tambang timah di Kabupaten Solok Selatan, 2) Apa saja kendala yang dihadapi perusahaan tambang timah di Kabupaten Solok Selatan dalam prosedur penempatan tenaga kerja asing, 3) Bagaimana upaya yang dilakukan dalam upaya penyelesaian masalah yang timbul dalam mempekerjakan tenaga kerja asing. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian yuridis sosiologis yang didasarkan pada data primer dan data sekunder. Sifat dari penelitian ini adalah deskriptif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Dalam melaksanakan prosedur penempatan tenaga kerja asing sudah sesuai dengan Perundang-Undangan. 2) Kendala yang dihadapi oleh perusahaan soal etos kerja pekerja kita yang rendah. Tidak sedikit TKA yang mencoba melakukan transfer keahlian masyarakat mengkalaim banyak TKA sebagai buruh kasar .3) Upaya yang dilakukan dalam mengatasinya yaitu memberikan pengarahan dan pembinaan pada perusahaan yang tidak melaporkan keberadaan TKA serta pemantauan langsung kelokasisertamelakukanrekonsiliasi, rekonstruksidanrehabilitasi

Kata Kunci : Penempatan, Tenaga Kerja Asing, RPTKA