

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijabarkan diatas, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Kontrak Kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat upah dengan  $\alpha = 0,05$ . Tenaga kerja kontrak memiliki peluang mendapatkan upah lebih besar dari UMP dibandingkan tenaga kerja tetap/lainnya. Tenaga kerja dengan kontrak kerja waktu tidak tertentu, kontrak kerja waktu tertentu berpengaruh positif dan signifikan dan perjanjian lisan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap tingkat upah di Sumatera Barat.
2. Variabel Pendidikan (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat upah di Sumatera Barat. Dengan  $\alpha = 0,05$ . Tenaga kerja dengan jenjang pendidikan yang lebih tinggi memiliki peluang lebih besar untuk memperoleh upah besar dari UMP dibandingkan dengan tenaga kerja berpendidikan lebih rendah.
3. Jenis Kelamin (X3) Dengan  $\alpha = 0,05$ , peluang tenaga kerja laki-laki memperoleh upah diatas UMP lebih besar dari pada tenaga kerja perempuan.

4. Jenis Pekerjaan (X4) tidak berpengaruh signifikan terhadap tingkat upah di Sumatera Barat dengan nilai signifikan  $0,354 > 0,05$ , yang berarti jenis pekerjaan tidak mempengaruhi peluang menerima upah lebih besar dari UMP di Sumatera Barat.
5. Lokasi Tempat Kerja (X5) berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat upah di Sumatera Barat. Dengan  $\alpha = 0,05$ .

## **B. Saran**

Berdasarkan penelitian, maka terdapat saran yang ingin disampaikan sebagai berikut :

1. Kebijakan yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kesejahteraan tenaga kerja adalah menetapkan UMP sesuai dengan standar hidup layak pada masing-masing daerah dan mempertimbangkan aspirasi buruh tentang pengupahan.
2. Meningkatkan kualitas pendidikan di Sumatera Barat dengan cara pembelajaran soft skill sehingga tenaga kerja yang dihasilkan memiliki daya saing dan mampu berkompetisi dalam dunia kerja.
3. Pemerintah dapat menerapkan kebijakan berupa pemberian sanksi tegas bagi perusahaan baik swasta maupun pemerintahan yang membayar upah tenaga kerja di bawah UMP yang ditetapkan di Sumatera Barat.

4. Penelitian ini bisa menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya yang membahas tentang Analisis Pengaruh Kontrak Kerja, Tingkat Pendidikan, Jenis Kelamin, Jenis Pekerjaan dan Lokasi Tempat Kerja terhadap Tingkat Upah di Sumatera Barat.