

## DAFTAR PUSTAKA

- Azizil, Bana. 2016. Pengaruh Kepemimpinan transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemediasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen. Vol 3 No1.*
- Amir, M.T. 2015. Merancang Kuesioner, Konsep dan Panduan untuk Penelitian Sikap, Kepribadian dan Perilaku Kerja. Jakarta: Prenamedia Group.
- Asrifah. 2015. Pengaruh *Human Relation* Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Wilayah Kementrian Agama Sulawesi Tengah. *e – Jurnal Katalogis*. ISSN: 2302-2019
- Allo, Liliweri. 1997. *Komunikasi Antar Pribadi*. Bandung. Penerbit : Citra Aditya Bakti.
- Balassudramanian et al. 2014. *Impact of Gender and Transformasional Leadership on Ethical Behavior*. Great Lakes Herald Vol 6 No 1.
- Bass dan Avolio. 1990. Developing Transformasional leadership: 1992 and Beyond. *Journal of European Industrial Training*, 14 (5), 21 -27.
- Davies Iain Andrew and Gutche sabrina. 2013. *Coustamer Motivations for Mainstream Ethical Consumption*. *Journal of Marketing Vol 50 Issue 7*.
- Edison, Ermon., Yohny Anwar., Imas Komariyah . 2018 . Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi. Bandung : Alfabeta.
- Effendy, Onong Uchjana. 2017. Komunikasi teori dan praktek. Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Moleong.
- Eriyanto, Ahmad Wahyu., Hadi Sunaryo., M. Khoirul ABS. 2019. Pengaruh *Human Relation*, Lingkungan Kerja, dan Gaya kepemimpinan Transformasional terhadap Etos Kerja (Studi Kasus pada Pengurus Koperasi Mahasiswa Ilham Ramadhan Universitas Islam Malang). *Jurnal ilmiah Riset Manajemen. Vol 08.No.02.*

- Fitria, Ramadani dan Suhendara . 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Etos Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora Vol 4 No 3*.
- Flynn, G 1994, “ Attitude more valued than ability”, *Personal Journal*, Vol.73,p16.
- Gomes, F.G., 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Hermaningsih, Anik dan Supardi Widenti. 2017. The effec of work Ethich, Transformasional and Transacsional Leadership on work performance of teacher. *Management Studies May– June 2017 Vol 5 Mp 3 Page 250 – 261*.
- Hadiansyah, Andri dan Rini Purnamasari Yanwar. 2015. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja PT.AE. *Jurnal AL-Azhar Indonesia Seri Humoniora. Vol .3, No. 2,*.
- Hapsari, Septy., Titi Nurfitri., Eling Purwanto Jati. 2015. Analisis Pengaruh *Human Relation*, Dukungan Organisasional terhadap Etos Kerja(Studi kasus pada karyawan bagian keperawatan RS. Mitra Siaga Tegal. *Performance*. Vol.21 No.1.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006. *Organizational dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktifitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, Hani dan Fandy Tjipto. 1996. Kepemimpinan Transformasional dan *Pemberdayaan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*. Vol 11.No.1.
- Jacky, S.B.Sumarauw. 2015. Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruh Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3. No. 1051-1060.
- Karauwan, Rynaldi., Victor P.K Lengkong., Cristoffel. 2015. Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, Dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan dan Umum Minahasa Selatan. *Jurnal EMBA*. ISSN 2303-11.

- Suhandang, Kustadi. 2004. *Public Relation Perusahaan*. Bandung. Penerbit Nuansa.
- Lensuffie, Tikno. 2010. *Leadership* untuk profesional dan Mahasiswa. Jakarta: Erlangga.
- Latan, Hengky. 2014. *Aplikasi Data Statistik untuk ilmu sosial sains dengan IBM SPSS*. Bandung: Alfabeta.
- Lhutans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Mukijat. 2001. *Manajemen Kepegawaian Dan Hubungan Dalam Organisasi*. Edisi Ketiga. Alumni Bandung.
- Miller, M. DJ Woehr and N Hudspeth. 2002. The Meaning and Measurement of work ethic: Construction and initial validation of multidimensional inventory. *Journal Of Vocational Behavior* 60, no.3 : 451-89.
- Muliza, Putri., Rusli Yusuf., T.Roli Ilhamsyah. 2016. Pengaruh Etos Kerja Islam Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional Serta Implikasinya Pada Kinerja Pegawai Wilayahtul Hisbah Kota Banda Aceh. *Jurnal Pespektif Ekonomi Darussalam*. ISSN 2502-6979.
- Mas'ud, Fuad. 2004. *Survei Diagnosis Organizational*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja*. Bandung: RefikaAditama.
- Najib, Rini Oktavia dan Ramlawati . 2018 . Analisis Dampak Human Relation dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai BPJS Kesehatan Cabang Makasar. *Jurnal Manajemen Bisnis*. e-ISSN : 2621-1971 p-ISSN : 2088-708.
- Nitisemito. 2001. *Manajemen Personalia*. Edisi Kedua. Ghalia Indonesia.
- Purnama, Ni Wayan Surya dan Made Surya Putra. 2016 . Pengaruh Kepemimpinan Tranformasional Terhadap Efektifitas Pemimpin di Samabe Bali Suite And Villas. E- *Jurnal Manajemen Unud*. Vol.5 No.7, 2016 : 4309-4336 . ISSN : 2302-8912.

- Rosalina, Dhian dan Devi Apiska. 2018 . Dampak Kualitas Hubungan Antar Manusia (*Human Relation*) Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia . NIAGAWAN Vol 7 No 2 Juli p-ISSN : 2301-7775 e-ISSN : 2579-8014.
- Rismawati. 2016 . Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Etos Kerja Pegawai di Lingkungan Biro Rektor Universitas Negeri Medan. *Jurnal Ilmu Pendidikan dan Ilmu Sosial*. ISSN 2442-7063.
- Rahmatullah, Arif Eko., Sri Hadiati., Kohar Adi Setia. 2018. Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja dan Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai dimediasi profesionalisme pada Dinas pendidikan kabupaten Probolinggo. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Journal Of Economics and Management* E-ISSN. 2614-4212 (Online), ISSN 1411-5794.
- Rachmawati. 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru di SMP Negeri 48 Palembang Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi ASIA*. Vol.4 No.2.
- Robbins Steven P dan Timothy. 2008. Perilaku Organisasi. Edisi 12. Jakarta : Salemba Empat.
- Surono, P. Dhiana, P., Warso, M.M. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja dengan Etos Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Muliapack Gravurindo Semarang. *Journal of Management*, Vol. 02, No. 02, hlm. 1-17.
- Soegiarto, Mellisa. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada CV Norton Surabaya. *Agora*.4(2):320-327.
- Swandari, F . 2003. Menjadi Perusahaan yang *Survive* dengan *Transformasional Leadership*. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* Vol. 1. No.2 Mei 2003: 93-1.
- Sinamo, Jansen. 2005. *Delapan Etos Kerja Profesional: Navigator Anda Menuju Sukses*. Bogor: Grafika Mardi Yuana.

- Sedarmayanti . 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Surasmi, Utari. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Surakarta. *Jurnal Humaniora. Volume 6 Nomor 2.*
- Saputro, Galih Adi dan Aziz Fathoni. 2017. Analisis Pengaruh *Human Relation*/Hubungan Antar Manusia dan Kondisi Lingkungan Fisik Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan PT Karunia Adijaya Mandiri Semarang. *Journal of Management. Vol.3 No.3.*
- TakwimIIM. 2015. Pengaruh Konflik dan Motivasi Kerja Terhadap Etos Kerja dan Implikasinya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Management Volume 12 Nomor 2.*
- Titisari, M., Mukeri Warso, Andi Tri Haryono. 2016. Analisis Pengaruh Karakteristik Organisasi, Etos Kerja Dan Displin Kerja Terhadap Performa Perusahaan Dengan Efektifitas Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management.Vol.2. No.2.*
- Usman, Husaini. 2006. Manajemen Teori, *PraktekdanRisetPendidikan.* Jakarta: PT BumiAksara.
- Usman, Husaini.. 2016. Manajemen Teori, *PraktekdanRisetPendidikan.* Jakarta: PT BumiAksara.
- Widiyanti, Catur., Thea H. Rahardjo, Melly Febriyanti. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinana Transformasional, Motivasi Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi Vol.XXII No.03 November 2017 :566-485.*
- Wibowo. 2017. Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widiyanti, Sulaiman. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai BUMN di Kota Magelang. *Jurnal Manajemen dan Bisni Vol.4 No.2.* Universitas Brawijaya Malang.

- Wijayanti. 2017. Analisis *Human Relation* dan Kondisi Fisik Lingkungan Dalam Mengembangkan Etos Kerja Karyawan PT.KAI DAOP VII Madiun. *Ilmiah Pendidikan Akuntansi*. E-ISSN: 2337-9723.
- Yonaldi, Sepris., Henny Sjafitri., Bustami. 2018. Analisis pengaruh *Human Relation* dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Intalasi Farmasi RSUD.M.Djmail Padang. *Menara Ekonomi*, ISSN : 2407-8565; E-ISSN: 2579-5295.
- Yusuf, Adie Erar. 2014. Dampak Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Individu. *Humaniora*. Vol.5 No.1.
- Yuliani, Mery. 2017. Pengaruh Human Relation dan Kondisi Lingkungan Fisik Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai: Studi Pada Dinas Koperasi, Usaha Kecil Menengah dan Perdagangan Kabupaten Ciamis. *Jurnal Imu Manajemen*. ISSN : 2355-6099.
- Yukl, Gary. 2001. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT Indeks.
- Zakiah, Siti Nazla dan Sudarijati . 2017. Pengaruh Kondisi Fisik Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Biro Hubungan Masyarakat Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Jakarta. *Jurnal Visionida*. Volume 3 Nomor 1.
- Zainuddin, Ali. 2004. *Komitmen Organisasi*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta.