

Pengaruh Kesesuaian Kerja, Pengayaan Pekerjaan dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Keterikatan Kerja Karyawan Grapari Simpang Empat, Pasaman Barat Sumatera Barat

Derizal¹, Ice kamela², Purbo Jadmiko³

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Bung Hatta

E-mail: deriizaal@gmail.com, icekamela@yahoo.com, purbojadmiko@yahoo.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kesesuaian kerja, pengayaan pekerjaan dan kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja karyawan Grapari Simpang Empat Pasaman Barat. Populasi adalah seluruh karyawan Grapari Simpang Empat Pasaman Barat. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 36 responden dengan teknik pengambilan sampel adalah Total Sampling. Teknik analisis data adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menemukan bahwa kecocokan pekerjaan seseorang, pengayaan pekerjaan dan kepemimpinan transformasional secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap keterlibatan kerja karyawan Grapari Simpang Empat Pasaman Barat

Kata kunci : Kesesuaian kerja, Pengayaan pekerjaan, Kepemimpinan tranfomasional, dan Keterikatan kerja

***Influence Person Jon Fit, Job Enrichment and Transformastional Leadership
on Work Engagement Employee Grapari Simpang Empat, Pasaman Barat
Sumatera Barat***

Derizal¹, Ice kamela², Purbo Jadmiko³

*Department of Management, Faculty of Economics and Business,
University of Bung Hatta*

E-mail: deriizaal@gmail.com, icekamela@yahoo.com, purbojadmiko@yahoo.com

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the influence of person job-fit, job enrichment and transformational leadership on job engagement of the employees of Grapari Simpang Empat Pasaman Barat. The population were all employees of Grapari Simpang Empat Pasaman Barat. The number of samples used in this study were 36 respondents with a sampling technique was Total Sampling. Data analysis techniques were multiple linear regression. The results of the study found that person job-fit, job enrichment and transformational leadership partially and simultaneously significant influence on job engagement of the employees of Grapari Simpang Empat Pasaman Barat

***Keywords : Person Job-Fit, Job Enrichment, Transformational Leadership,
and Job Engagement***